



Sono il convivente di fatto di una persona con disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della l.n. 104/92. **Ho diritto a fruire di tre giorni mensili di permesso retribuito?**

✓ Sì. L'INPS con circolare n. 38/17 ha chiarito che ai fini della valutazione della spettanza del diritto ai permessi retribuiti, per qualificare il "convivente" si dovrà fare riferimento alla "convivenza di fatto" (art. 1, comma 36, l.n. 76/16) in base al quale «**per convivenza di fatto si intendono due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, non vincolate da rapporti di parentela, affinità o adozione, da matrimonio o da unione civile**» e accertata con dichiarazione anagrafica.

Nella stessa circolare, l'INPS ha quindi chiarito che i permessi ai sensi della l.n. 104/92 (come anche il congedo straordinario) possono essere concessi anche in favore di un lavoratore dipendente, parte di un'unione civile, che presti assistenza all'altra parte.