



Sono un lavoratore dipendente con un figlio con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3 della l.n. 104/92. Posso chiedere alla mia azienda la **trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale** con priorità rispetto ad altri lavoratori ?

✓ **Sì.** L'art.8 del DL n. 81/15 stabilisce che in caso di richiesta di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di un lavoratore o lavoratrice con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3 della l.n. 104/92 (indipendentemente dall'età e dalla connotazione di gravità prevista dall'art. 3, comma 3 della stessa legge) **deve essere riconosciuta la priorità rispetto ad altri lavoratori**, con divieto di licenziare o demansionare il lavoratore e di adottare misure contrarie a tale prescrizione, che, se adottate, sono considerate discriminatorie e ritorsive e quindi nulle.