

# BILANCIO SOCIALE 2021



**Consorzio**  
degli autonomi enti a marchio  
**Anffas**  
**La rosa blu**  
soc. coop.



*Carissime/i,*

*anche quest'anno siamo alla presentazione del Bilancio Sociale del Consorzio La Rosa Blu, giunto alla settima edizione. Il documento in oggetto rappresenta l'analisi delle attività svolte ed il costante aggiornamento per tutti gli interlocutori, interni ed esterni al Consorzio, su quanto realizzato nell'anno 2021.*

*Il Bilancio Sociale 2021 illustra i risultati ottenuti, e ci dà la possibilità di confrontarci con i soci e gli stakeholder che prendono parte, a vario titolo, al raggiungimento degli obiettivi.*

*I valori del Consorzio, che emergono dalla lettura di questo documento, sono portati avanti nel quotidiano nelle nostre attività e realizzati attraverso i servizi che offriamo ai nostri soci.*

*Anche nel 2021 le attività del Consorzio sono state improntate a sostegno dei soci nell'emergenza Covid-19, mantenendo un ruolo chiave nella gestione della stessa.*

*Le attività di sostegno, supporto e formazione, sono state anche quest'anno rispondenti alle richieste ricevute, nell'ottica della crescita e della maturazione attraverso corsi di qualità elevata.*

*Tuttavia, molto va ancora fatto e siamo certi che lo faremo insieme!*

*Anche per quest'anno, la scelta fatta per la realizzazione del presente bilancio sociale, è quella dell'edizione digitale.*

*Il mio ringraziamento va a chi, a vario titolo, ha realizzato questo documento, e a chi nel quotidiano realizza le attività ed i servizi offerti dal nostro Consorzio.*



**Giandario Storace**

**Presidente Consorzio degli autonomi  
enti a marchio Anffas La Rosa Blu**

# INDICE

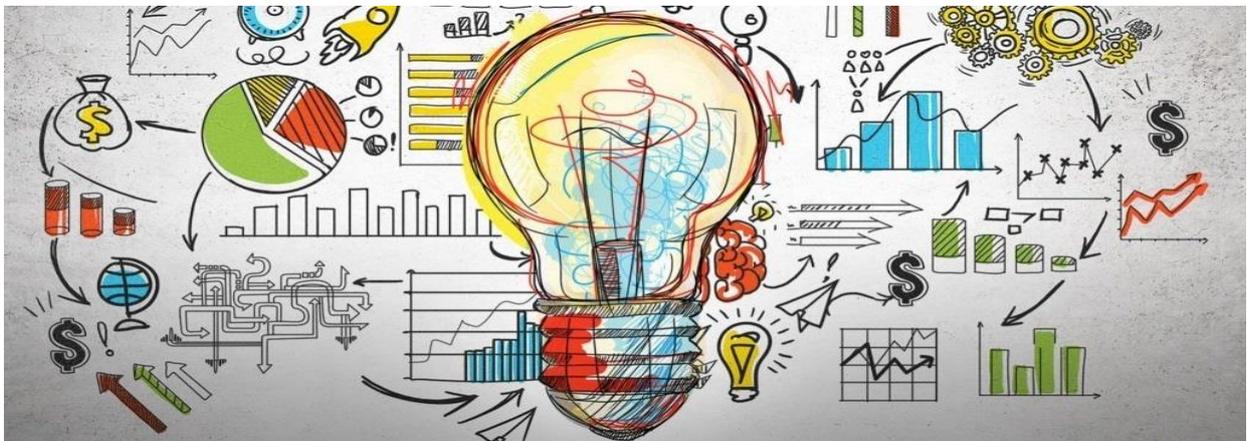
<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>5</b>
<b>OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE</b>	<b>5</b>
PRINCIPI DI REDAZIONE	6
<b>IL CONSORZIO LA ROSA BLU</b>	<b>7</b>
<b>SERVIZI ED ATTIVITÀ</b>	<b>9</b>
SERVIZI ED ATTIVITÀ DEGLI ENTI A MARCHIO ANFFAS	14
<b>SOCI DEL CONSORZIO</b>	<b>15</b>
ENTI A MARCHIO ANFFAS	21
<b>CHI SIAMO</b>	<b>23</b>
LA NOSTRA MISSION	24
LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA	25
L'ORGANIGRAMMA	26
IL SISTEMA DI "GOVERNANCE"	27
COMPOSIZIONE DEL CDA	28
GLI STAKEHOLDERS	32
<b>RELAZIONE SOCIALE</b>	<b>35</b>
<b>EVENTI ED INIZIATIVE</b>	<b>45</b>
CORSI FRONTALI	46
CORSI SU PIATTAFORMA FAD	53
<b>OBIETTIVI, VALUTAZIONI E PROSPETTIVE</b>	<b>56</b>
<b>RENDICONTO ECONOMICO</b>	<b>58</b>
BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021	59

## NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale presenta le attività di natura economica e sociale relativamente all'anno 2021 in linea ed in continuità con l'anno precedente.

Il Bilancio raccoglie tutti i dati relativi al periodo dal 01-01-2021 al 31-12-2021 ed è composto essenzialmente da tre sezioni: la prima descrive una visione di insieme del Consorzio (chi siamo e cosa facciamo), presenta la struttura organizzativa, la mission e approfondisce gli aspetti istituzionali ed il rapporto con gli stakeholders; la seconda sezione è incentrata sulla relazione delle attività svolte ed i risultati ottenuti in relazione anche ai singoli stakeholders; la terza sezione è focalizzata sulle performance economiche e fornisce, dunque, un quadro di insieme degli aspetti economico-gestionali del Consorzio.

## OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE



L'edizione 2021 del Bilancio Sociale si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo su tutte le attività che il Consorzio "La Rosa Blu" ha svolto nel corso dell'anno;
- Esporre le linee strategiche a livello gestionale;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento che il Consorzio "La Rosa Blu" si pone di perseguire;
- Rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

## PRINCIPI DI REDAZIONE

I principi di redazione del Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera etica, giuridica e contabile.

Tra questi possiamo analizzare:

- **Responsabilità:** fondamentale risulta essere la chiara identificazione delle categorie stakeholders ai quali il Consorzio “La Rosa Blu” deve rendere conto degli effetti delle sue attività;
- **Identificazione:** evidenziare ed esporre i valori e le regole e gli obiettivi generali, fornendo informazioni circa la politica assunta dal Consorzio;
- **Trasparenza:** tutti i destinatari devono essere messi nella condizione di comprendere le componenti procedurali e tecniche in merito agli elementi adottati;
- **Inclusione:** tutti gli stakeholders avranno la possibilità di esprimere il loro giudizio sulle attività realizzate;
- **Neutralità:** il Bilancio Sociale deve essere imparziale e indipendente da coalizioni;
- **Comprensibilità e chiarezza:** le informazioni contenute nel Bilancio Sociale devono essere chiare e comprensibili per tutti;
- **Periodicità e ricorrenza:** il Bilancio Sociale, camminando di pari passo al bilancio di esercizio deve corrispondere al periodo amministrativo di quest’ultimo;
- **Utilità:** le notizie fornite dal Bilancio Sociale devono contenere informazioni utili a soddisfare le aspettative del pubblico in termini di completezza.
- **Attendibilità:** le informazioni deducibili dal Bilancio Sociale devono essere prive di errori così che gli utilizzatori possano considerarle attendibili.

# IL CONSORZIO LA ROSA BLU

## DENOMINAZIONE

Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas  
La Rosa Blu società cooperativa consortile

## DATA DI COSTITUZIONE

22 ottobre 2004

## SEDE LEGALE ED OPERATIVA

Via Casilina 3T  
00182 Roma (RM)

## ANNI DI ATTIVITÀ

17

## CONTATTI

 tel. 06.3212391

 fax. 06.3212383

 indirizzo mail: [consorzio@anffas.net](mailto:consorzio@anffas.net)

 PEC: [consorzio@pec.anffas.net](mailto:consorzio@pec.anffas.net)

 [www.facebook.com/formazioneedisabilita](https://www.facebook.com/formazioneedisabilita)

 [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it)

**CODICE FISCALE E PARTITA IVA**

08224191000

**FORMA GIURIDICA**

Società cooperativa consortile

**NUMERO SOCI ALLA DATA DEL 31/12/2021**

40

**NUMERO ENTI A MARCHIO ALLA DATA DEL 31/12/2021**

59

**DIPENDENTI DEL CONSORZIO AL 31/12/2021**

n.2 (un uomo e una donna)



- 1 contratto a tempo indeterminato da 24 ore settimanali;



- 1 contratto a tempo indeterminato da 38 ore settimanali.

**FATTURATO**

€ 274.673

**CAPITALE SOCIALE**

€ 12.500,00 i.v.

## SERVIZI ED ATTIVITÀ

Uno dei principali capitoli oggetto delle attività del Consorzio nell'anno 2021 è stata l'attività formativa realizzata in sinergia con Anffas Nazionale ovvero con il CS&FA nonché con la rete associativa Anffas che ha richiesto supporto nell'organizzazione di eventi sul proprio territorio, al fine di garantire la diffusione, crescita e contaminazione culturale, tecnica e politica dei soggetti sia interni che esterni all'Associazione e l'empowerment dei vari attori coinvolti, anche al fine di acquisire un "linguaggio comune", per affrontare in maniera consapevole e condivisa e rendere operativi temi quali, ad esempio, i diritti umani, il concetto di "Discriminazione" per condizione di disabilità, pari opportunità, l'inclusione scolastica e sociale, il progetto individuale, la qualità di vita, i servizi inclusivi. Inoltre, come già effettuato nel corso degli anni passati, il Consorzio fornisce, alla Fondazione Nazionale Dopo di Noi Anffas Onlus, una consulenza specifica e generica sui temi gestionali, di tenuta della contabilità, fiscali e redazione del bilancio d'esercizio.

### ❖ Attività ordinaria – comunicazione e informativa alla rete



Nel corso del 2021 oltre a dare continuità con le attività effettuate nel corso degli ultimi anni, il Consorzio ha supportato ed affiancato tutte le strutture associative Anffas Onlus attraverso iniziative, pareri, fornendo altresì, note informative e comunicazioni varie (anche su indicazione di Anffas Onlus

Nazionale) su differenti tematiche gestionali, fiscali, ed in particolar modo quelle che, per vari motivi, hanno manifestato difficoltà gestionali o hanno richiesto un intervento specifico.

Le attività hanno continuato ad essere integrate dalle iniziative straordinarie messe in campo già lo scorso anno per affrontare l'emergenza pandemica Covid-19. Tutti gli assi d'intervento, quindi, hanno visto adottare azioni specifiche volte appunto a fare fronte alle problematiche, urgenze e necessità sopraggiunte a causa del protrarsi della pandemia.

Tutte le attività, comprese quelle di natura ordinaria non espressamente indicate, sono state garantite in smart working. Gli interventi descritti sono stati anche attuati in sinergia, collaborazione e condivisione con Anffas Nazionale, con cui il Consorzio condivide, oltre che gli uffici, la connessa struttura funzionale ed organizzativa.

## ❖ Attività Formative



Tra le attività principali del Consorzio vi è stata e vi è indubbiamente l'attività formativa, in sinergia con Anffas Onlus Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2021 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- gestione dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

Si precisa che a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-2019 il Consorzio ha proseguito il proprio piano formativo in tipologia formativa FAD (fad sincrona – webinar live) al fine di consentire lo svolgimento delle iniziative pianificate e programmate. Per la realizzazione e l'erogazione degli eventi in modalità webinar seminar live il Consorzio La Rosa Blu ha sottoscritto nel corso del 2021 degli abbonamenti al fine di usufruire di piattaforme web conference come Gotomeeting, Gotowebinar, Zoom e Cisco Webex.

Parallelamente alle iniziative in modalità webinar live è proseguita anche l'attività formativa in modalità fad asincrona, grazie alla realizzazione della nuova piattaforma web di formazione attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning (LMS).

Tra i corsi e gli eventi che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Onlus Nazionale particolare rilievo hanno avuto:

- il Convegno annuale Anffas dal titolo "Progettare qualità di vita: L'evoluzione della L. 112/2016. L'esperienza del progetto Anffas "Liberi di scegliere... dove e con chi vivere"" realizzato in modalità live streaming lo scorso 1° dicembre che ha visto la partecipazione di oltre 2.200 persone, collegate attraverso i vari canali quali Facebook e ZOOM, tra soci Anffas, famigliari di persone con disabilità e professionisti che a vario titolo operano nei servizi Anffas e nel mondo del terzo settore;
- il corso sui nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione degli enti del terzo settore realizzato in modalità webinar live il 15, 21 e 28 ottobre, 5 e 11 novembre 2021 in collaborazione che ha visto la partecipazione di n.121 operatori;
- il corso sulla sicurezza degli addetti alla pulizia e sanificazione in ambienti non sanitari: Pericoli potenziali, fattori di rischio, misure preventive e protettive realizzato in modalità webinar seminar live il 13 e 16 aprile in collaborazione con la società IMQ, che ha visto la partecipazione di n.18 operatori;

- il corso sulla gestione del Risk management e stress lavoro-correlato. Gli effetti della pandemia, realizzato in modalità webinar seminar live il 18 e 19 maggio 2021 in collaborazione con Anffas Nazionale, l'INAIL e la SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione), che ha visto la partecipazione di n.42 operatori;
- il corso sul Bilancio Sociale realizzato in modalità webinar live in collaborazione con Anffas Nazionale, nelle giornate dell'1, 8, 22 e 25 giugno, che ha visto la partecipazione di n.61 operatori.

#### ❖ Attività di General contractor



##### *Energia Elettrica*

Nel corso del 2021 è proseguita l'attività del Consorzio quale general contractor in campo di energia elettrica.

Si è proceduto, infatti, al rinnovo contrattuale per il servizio di energia elettrica confermando nuovamente Heracomm quale migliore fornitore. Le strutture aderenti al gruppo di acquisto

hanno provveduto alla rinegoziazione per il periodo dal 01 luglio 2021 al 30 giugno 2022.

##### *Assicurazione*

Nel corso del 2021 grazie alla stipula di una convenzione con Cattolica Assicurazione, il Consorzio (insieme ad Anffas Onlus ed alla Fondazione Nazionale Anffas Durante e Dopo di Noi) è proseguita l'attività di general contractor con alcune strutture associative che hanno richiesto tale supporto nell'ottimizzazione e razionalizzare delle polizze assicurative.

#### ❖ Attività di supporto e consulenza specifica



In continuità con gli anni precedenti, il Consorzio ha fornito supporto e assistenza in tema di gestione dei servizi sociosanitari, gestione dei rapporti con i sindacati, riorganizzazione di natura finanziaria, consulenza in ambito formativo, informativo e tecnico gestionale,

caratterizzandosi quale punto di riferimento per tutte quelle strutture socie (e non solo), che hanno necessitato di una consulenza specifica.

In tal senso, nel corso del 2021, il Consorzio, ha svolto le seguenti attività:

- Nell'ambito del progetto "In cammino verso un'autonomia possibile" realizzato con il finanziamento concesso dalla Regione Veneto (DGR 910/2020 - Linea finanziamento 2) con i fondi del Ministero del Lavoro, il Consorzio ha realizzato, in qualità di soggetto terzo delegato, a partire dal mese di giugno parte delle attività formative e di supporto previste, supportando Anffas Veneto nella predisposizione e realizzazione del piano formativo, individuando professionisti ed esperti del settore sulle tematiche inerenti alla qualità di vita delle persone con disabilità, progetto individuale ai sensi della Legge 328/00 e progetto di vita (art.14), metodologie e strumenti utili per la valutazione e misurazione delle prestazioni, degli esiti e degli impatti, abilità sociali, analisi del comportamento delle persone con disturbi dello spettro autistico.

- Nell'ambito del progetto "Spazio disabilità Regione Lombardia 2020 – 2022" realizzato dal seguente pool di associazioni AIAS di Milano Onlus al fianco di Uici, Ledha, Anmic, Anffas Lombardia Onlus e Ens il Consorzio ha fornito supporto ad Anffas Lombardia Onlus nell'attività di traduzione e validazione dei testi in linguaggio easy to read, con apposizione del bollino easy to read, che saranno pubblicati sul portale LombardiaFacile.it.

- Nell'ambito delle attività sul linguaggio facile da leggere e da capire, il Consorzio in sinergia con Anffas Nazionale ha fornito una consulenza all'Ufficio Promozione e Comunicazione – Servizio Accessibilità dell'Istituto Villa Adriana e Villa d'Este – Villae realizzando una guida dei propri siti in linguaggio facile da leggere e da capire.

- Attività di consulenza sul linguaggio facile da leggere e da capire nell'ambito della seconda edizione del corso post-laurea "Esperto in Accessibilità della comunicazione e

dei contenuti culturali promossa da ISTRAD (Instituto Superior de Estudios Lingüísticos y Traducción) il cui scopo è quello di formare figure professionali definite che siano in grado di operare con competenza e autonomia nell'ambito dell'accessibilità, in particolare delle informazioni, della comunicazione e dei contenuti culturali.

- Attività di supervisione per l'utilizzo del software "Matrici ecologiche progettare qualità per la vita" agli enti che in virtù dell'accordo sottoscritto con il Consorzio, utilizzano il sistema.

## SERVIZI ED ATTIVITÀ DEGLI ENTI A MARCHIO ANFFAS



Servizio S.A.I.

## SOCI DEL CONSORZIO

1	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS BOLOGNA INTEGRAZIONE	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
2	COOPERATIVA SOCIALE NAPOLI INTEGRAZIONE	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
3	COOPERATIVA SOCIALE INTEGRAZIONE BIELLESE	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
4	COOPERATIVA SOCIALE TRIESTE INTEGRAZIONE	Socio dal 2005
5	COOPERATIVA SOCIALE GENOVA INTEGRAZIONE	Socio dal 2005
6	COOPERATIVA SOCIALE PUNTO D'INCONTRO	Socio dal 2005
7	COOPERATIVA SOCIALE DIMENSIONE UOMO	Socio dal 2005
8	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS ONLUS DI AVEZZANO	Socio dal 2005
9	FONDAZIONE COMUNITÀ LA TORRE ONLUS	Socio dal 2006
10	COOPERATIVA SOCIALE LA ROSA BLU DI SAVIGLIANO	Socio dal 2014

11	CONSORZIO SIR	Socio dal 2015
12	FONDAZIONE ANFFAS SALERNO GIOVANNI CARESSA ONLUS	Socio dal 2016
13	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS DI SCHIO	Socio dal 2017
14	POLISPORTIVA DILETTANTISTICA RAGUSA	Socio dal 2017
15	FONDAZIONE FO.B.A.P. ONLUS	Socio dal 2017
16	FONDAZIONE PATAVIUM	Socio dal 2017
17	GRUPPO SPORTIVO TERAPEUTICO DI FERRARA	Socio dal 2017
18	FONDAZIONE "RENATO PIATTI"	Socio dal 2017
19	FONDAZIONE DOPO DI NOI PER MORTARA E LOMELLINA ONLUS	Socio dal 2017
20	COOPERATIVA SPAZIO ANFFAS	Socio dal 2017
21	COOPERATIVA SOCIALE BROLO INTEGRAZIONE	Socio dal 2017

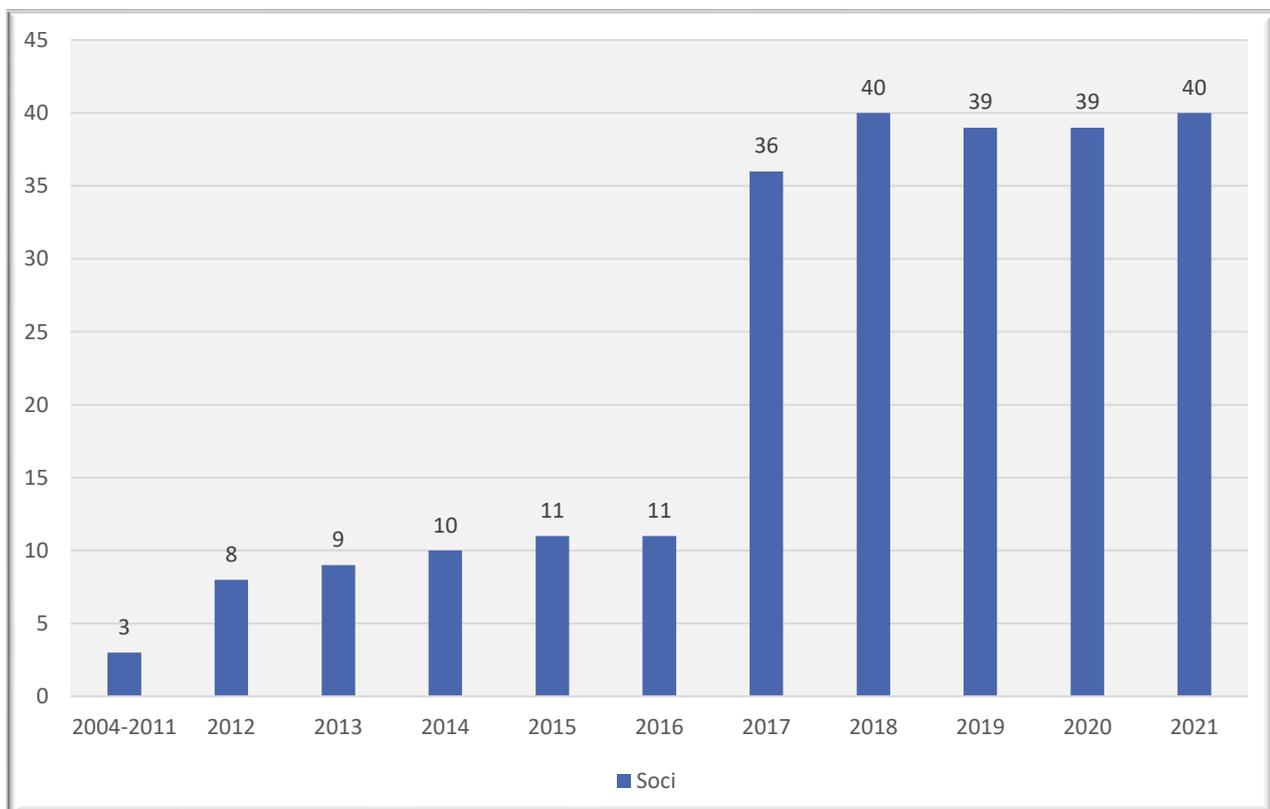
22	RADICI NEL FIUME COOP. SOC. ONLUS	Socio dal 2017
23	FONDAZIONE LA ROSA BLU ONLUS GRANDOLA E UNITI	Socio dal 2017
24	SANT'AGOSTINO - COOP. SOCIALE	Socio dal 2017
25	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS TERAMO	Socio dal 2017
26	COOP. SOC. COME NOI A R.L ONLUS	Socio dal 2017
27	FONDAZIONE DOPO DI NOI DOMU NOSTRA DI CAGLIARI ONLUS	Socio dal 2017
28	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS SERVIZI	Socio dal 2017
29	POLISPORTIVA ANFFAS CESENA	Socio dal 2017
30	COOPERATIVA SOCIALE ARCIPELAGO	Socio dal 2017
31	COOPERATIVA LA CONTEA FALABIA	Socio dal 2017
32	COOPERATIVA SOCIALE ICARO	Socio dal 2017

33	COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI PICENO	Socio dal 2017
34	COOPERATIVA SOC. IL FARO DEL PICENO	Socio dal 2017
35	COOPERATIVA SOC. GIOVINAZZO INTEGRAZIONE	Socio dal 2018
36	FONDAZIONE BETULLA ALTA PADOVANA	Socio dal 2018
37	COOPERATIVA SOCIALE INSIEME A R.L.	Socio dal 2018
38	FONDAZIONE FERRUCCIO POLI ONLUS	Socio dal 2018
39	FONDAZIONE ANFFAS PESCARA LA GABBIANELLA ONLUS	Socio dal 2021
40	FONDAZIONE ANFFAS FONDAZIONE ANFFAS GIULIO LOCATELLI ONLUS	Socio dal 2021

Alla data del 31 dicembre 2021 risultano i seguenti dati:

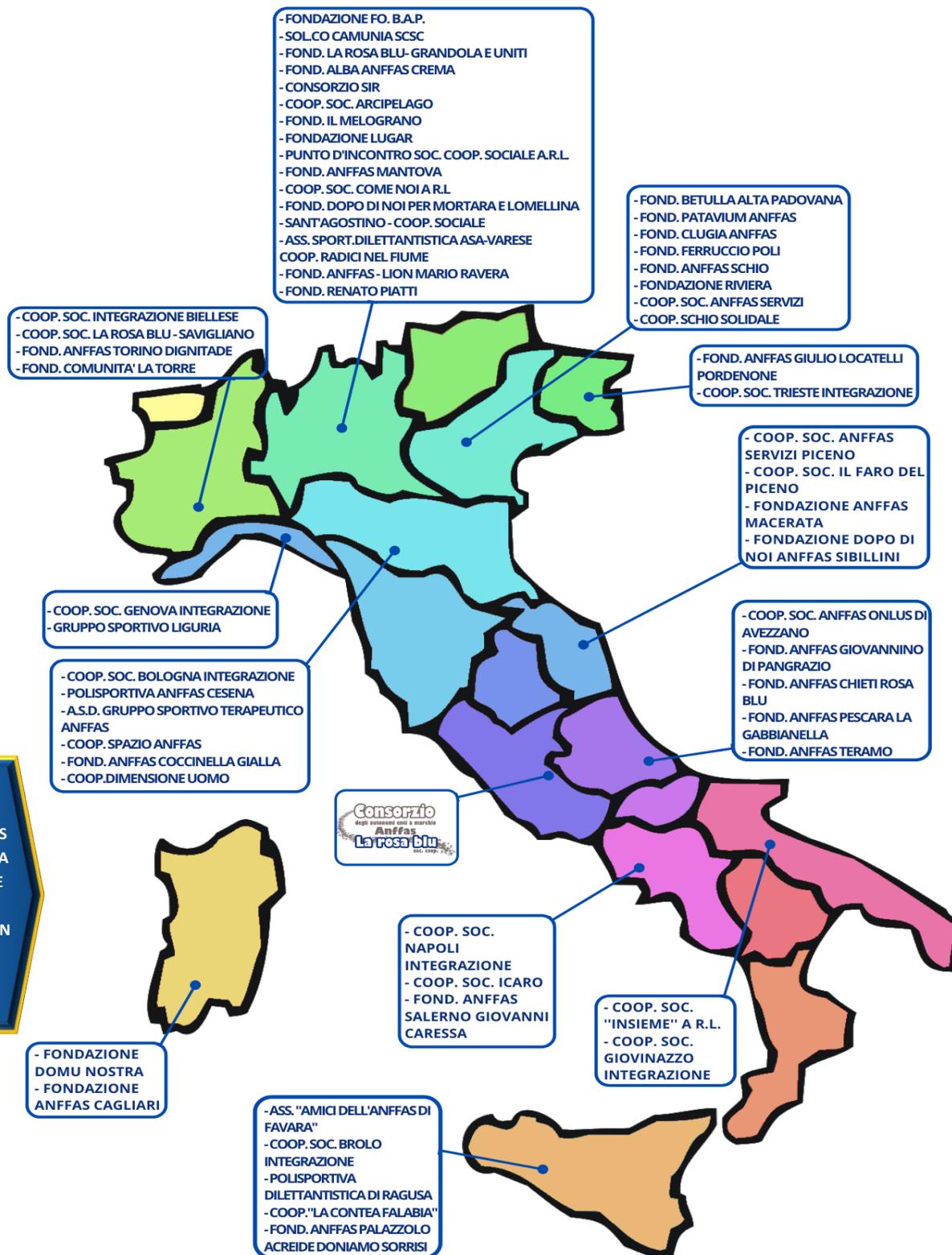


### SOCI DEL CONSORZIO DAL 2004 AL 2021





## ENTI A MARCHIO ANFFAS



## LAZIO:

- Consorzio La Rosa Blu

## ABRUZZO:

- COOP. SOC. ANFFAS ONLUS DI AVEZZANO
- FOND. ANFFAS GIOVANNINO DI PANGRAZIO
- FOND. ANFFAS CHIETI ROSA BLU
- FOND. ANFFAS PESCARA LA GABBIANELLA
- FOND. ANFFAS TERAMO

## CAMPANIA:

- COOP. SOC. NAPOLI INTEGRAZIONE
- COOP. SOC. ICARO
- FOND. ANFFAS SALERNO GIOVANNI CARESSA

## EMILIA ROMAGNA:

- COOP. SOC. BOLOGNA INTEGRAZIONE
- POLISPORTIVA ANFFAS CESENA
- A.S.D. GRUPPO SPORTIVO TERAPEUTICO ANFFAS
- COOP. SPAZIO ANFFAS
- FOND. ANFFAS COCCINELLA GIALLA
- COOP. DIMENSIONE UOMO

## FRIULI-VENEZIA GIULIA:

- FOND. ANFFAS GIULIO LOCATELLI PORDENONE
- COOP. SOC. TRIESTE INTEGRAZIONE

## LIGURIA:

- COOP. SOC. GENOVA INTEGRAZIONE
- GRUPPO SPORTIVO LIGURIA\*

## LOMBARDIA:

- FONDAZIONE FO. B.A.P.
- SOL.CO CAMUNIA SCSC
- FOND. LA ROSA BLU- GRANDOLA E UNITI
- FOND. ALBA ANFFAS CREMA
- CONSORZIO SIR
- COOP. SOC. ARCIPELAGO
- FOND. IL MELOGRANO\*
- FONDAZIONE LUGAR
- PUNTO D'INCONTRO SOC. COOP. SOCIALE A.R.L.
- FOND. ANFFAS MANTOVA
- COOP. SOC. COME NOI A R.L
- FOND. DOPO DI NOI PER MORTARA E LOMELLINA
- SANT'AGOSTINO - COOP. SOCIALE
- ASS. SPORT.DILETTANTISTICA ASA-VARESE\*
- COOP. RADICI NEL FIUME
- FOND. ANFFAS - LION MARIO RAVERA\*
- FOND. RENATO PIATTI

## MARCHE:

- COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI PICENO
- COOP. SOC. IL FARO DEL PICENO
- FONDAZIONE ANFFAS MACERATA
- FONDAZIONE DOPO DI NOI ANFFAS SIBILLINI\*

## PIEMONTE:

- COOP. SOC. INTEGRAZIONE BIELLESE
- COOP. SOC. LA ROSA BLU - SAVIGLIANO
- FOND. ANFFAS TORINO DIGNITADE
- FOND. COMUNITA' LA TORRE

## PUGLIA:

- COOP. SOC. "INSIEME" A R.L.
- COOP. SOC. GIOVINAZZO INTEGRAZIONE

## SARDEGNA:

- FONDAZIONE DOMU NOSTRA
- FONDAZIONE ANFFAS CAGLIARI\*

## SICILIA:

- ASS. "AMICI DELL'ANFFAS DI FAVARA"\*
- COOP. SOC. BROLO INTEGRAZIONE
- POLISPORTIVA DILETTANTISTICA DI RAGUSA
- COOP."LA CONTEA FALABIA"
- FOND. ANFFAS PALAZZOLO ACREIDE DONIAMO SORRISI

## VENETO:

- FOND. BETULLA ALTA PADOVANA
- FOND. PATAVIUM ANFFAS
- FOND. CLUGIA ANFFAS\*
- FOND. FERRUCCIO POLI
- FOND. ANFFAS SCHIO\*
- FONDAZIONE RIVIERA\*
- COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI
- COOP. SCHIO SOLIDALE\*

\*enti a marchio Anffas non aderenti alla base sociale del Consorzio

## CHI SIAMO



Il Consorzio La Rosa Blu” nasce, per volontà di Anffas Onlus, nel 2004, su stimolo di 3 enti a marchio Anffas Onlus.

L’idea di istituire un Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas nasce

allo scopo di **garantire un formale luogo associativo a tali enti**, operando in stretta sinergia con Anffas Nazionale per **accompagnare e monitorare lo sviluppo delle attività gestionali dell’Unitaria Struttura Associativa**, attraverso un proprio staff ma anche con il supporto degli uffici della sede Nazionale; ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l’interesse generale della comunità, con particolare attenzione alla formazione dei collaboratori delle strutture associative Anffas Onlus.

Il Consorzio si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce; fra questi, la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi della collettività il Consorzio “LA ROSA BLU” coopera attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

## LA NOSTRA MISSION



Il Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas “La Rosa Blu”, ha scopo mutualistico, e si propone, in sinergia con Anffas Onlus, di perseguire gli interessi generali della comunità e la promozione dei **diritti umani**, sociali e civili e l'**inclusione ed inserimento sociale dei cittadini**, con particolare riferimento alle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale ed alle loro famiglie.

Nel corso degli anni, il Consorzio ha sempre più garantito una serie di servizi specifici e qualificati sia per i propri soci-consorziati per Anffas Onlus Nazionale e Fondazione Nazionale Dopo di Noi a marchio Anffas Onlus, ma anche per l'unitaria struttura associativa Anffas Onlus (associazioni locali socie di Anffas Onlus, Organismi Regionali di Anffas Onlus altri enti a marchio Anffas Onlus) diventando di fatto il «**braccio operativo**» dell'Associazione.

Il Consorzio intende continuare a formare ed informare, grazie ad una formazione altamente qualificata e specializzata, sull'intero territorio nazionale, sia i collaboratori impegnati nella gestione dei servizi alla persona sia le stesse persone con disabilità.

## LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

### 2004

Il 22 ottobre nasce il Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas Onlus "La Rosa Blu" Società Cooperativa Sociale su stimolo di 3 enti a marchio Anffas Onlus: la Coop. Soc. Napoli Integrazione, la Coop. Soc. Bologna integrazione e la Coop. Soc. Integrazione Biellese.

La sede legale ed operativa viene stabilita a Roma.

### 2005

Si associano altri 5 enti a marchio Anffas Onlus:

- Coop. Soc. Trieste Integrazione
- Coop. Soc. Genova Integrazione
- Coop. Soc. Punto d'incontro
- Coop. Soc. Dimensione Uomo

### 2010

La sede operativa del Consorzio ritorna a Roma dove è sempre rimasta la sede legale.

### 2006

La "Fondazione Comunità La Torre" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu".

La sede operativa viene trasferita a Bologna c/o gli uffici della Coop. Bologna Integrazione.

### 2014

La "Coop. Soc. La Rosa Blu di Savigliano" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu"

### 2015

Si associa il "Consorzio SIR"

### 2017

Si associano altri 25 enti a marchio

### 2016

Viene modificato lo statuto del Consorzio consentendo l'accesso nella propria base sociale a tutti gli enti a marchio Anffas

### 2018

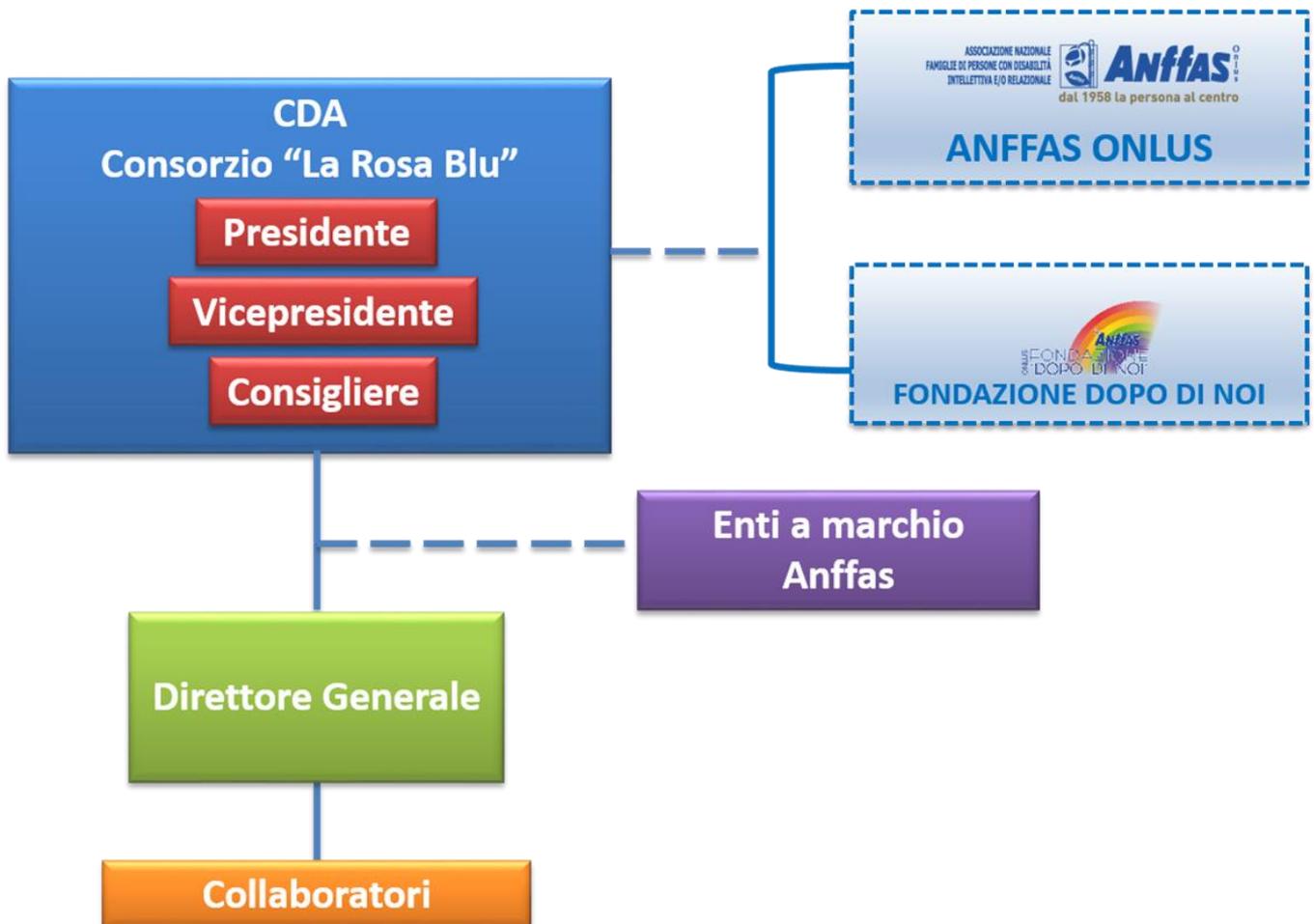
Si associano altri 4 enti a marchio

### OGGI

Ad oggi il Consorzio continua ad operare in sinergia con Anffas Nazionale e con la Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi" garantendo il supporto ai soci ed all'intera rete

## L'ORGANIGRAMMA

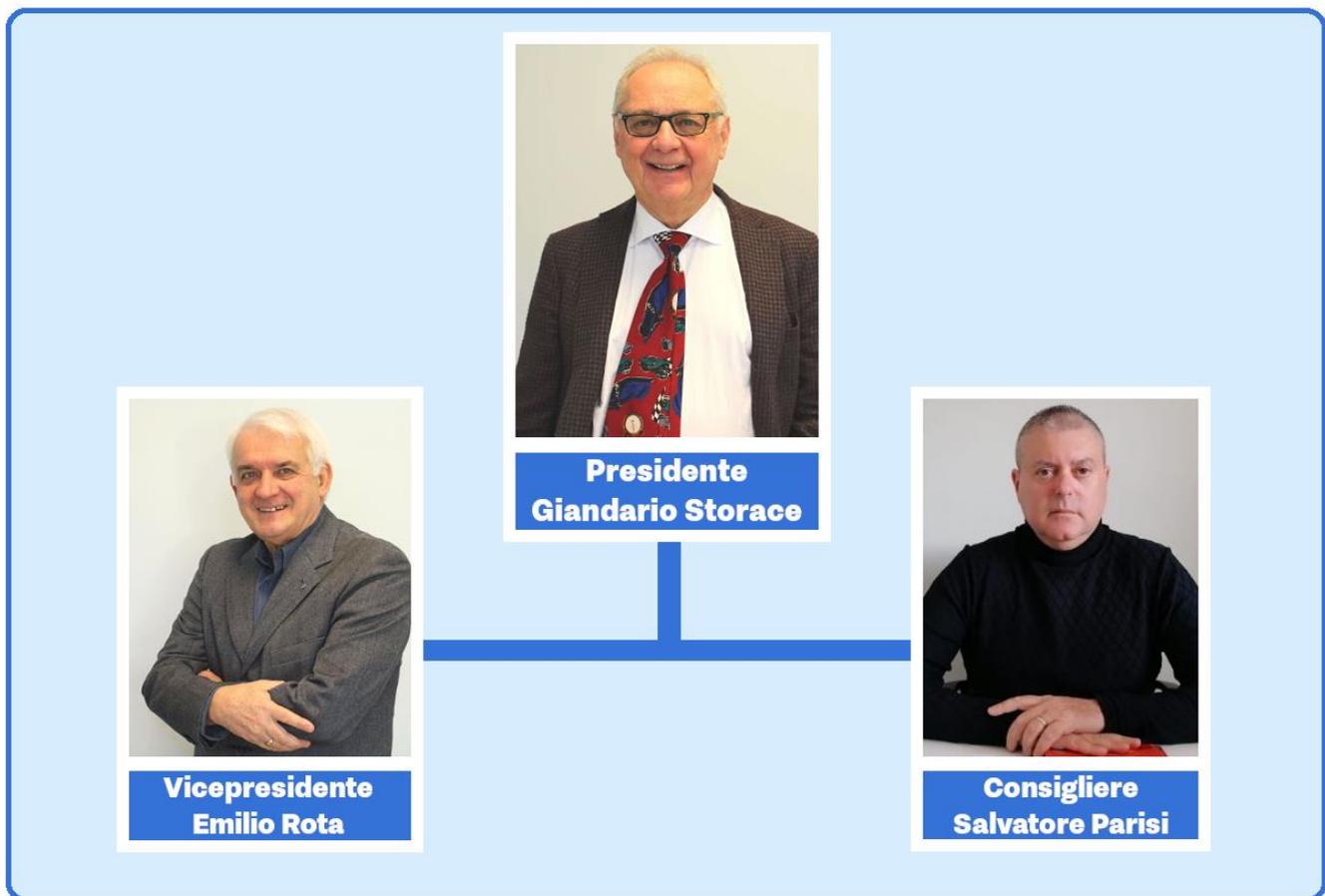
La struttura organizzativa del Consorzio “La Rosa Blu” è rappresentata nell’organigramma che segue.



Si tratta di una struttura elementare che vede nel Direttore Generale la figura di coordinamento operativo dei servizi.

## IL SISTEMA DI “GOVERNANCE”

Nel sistema di Governance del Consorzio “La Rosa Blu” un ruolo determinante è svolto dal consiglio di amministrazione che alla data del 31 dicembre 2021 era costituito dalle seguenti figure di riferimento:



Il presidente del consiglio di amministrazione ha la legale rappresentanza del Consorzio di fronte ai terzi ed in giudizio, in qualsiasi grado e specie di giurisdizione. Egli adempie alle funzioni demandate dalla legge e dallo statuto, cura l'esecuzione delle deliberazioni del consiglio di amministrazione. In caso di assenza o impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vicepresidente, qualora sia stato nominato, e in mancanza o nell' assenza di questo, a un consigliere delegato dal consiglio.

## COMPOSIZIONE DEL CDA

Nome	Carica	Durata del mandato	Periodo
<b>Storace Giandario</b>	Presidente del Consiglio di Amministrazione	triennio	2019 – 2021
<b>Emilio Rota</b>	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	triennio	2019 – 2021
<b>Salvatore Parisi</b>	Consigliere	triennio	2019 – 2021

Le cariche sociali per l'anno 2021 sono state ricoperte a titolo gratuito.

Nella seduta assembleare del 16 aprile 2019 si è proceduto al rinnovo delle cariche sociali. Il precedente CDA è stato riconfermato anche per il triennio successivo, in relazione al mandato 2019/2021.



### ***Poteri del Consiglio di amministrazione***

Il Consiglio di amministrazione è investito dai più ampi poteri per la gestione sia ordinaria che straordinaria del Consorzio. Esso può compiere in genere tutti gli atti e le operazioni che comunque rientrino nell'oggetto sociale. Al CDA spetta:

- ✚ Deliberare sull'ammissione e l'esclusione dei soci;
- ✚ Convocare le assemblee ed eseguirne le delibere;
- ✚ Approvare i regolamenti interni per una corretta gestione del Consorzio;
- ✚ Predisporre il bilancio d'esercizio, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato da una relazione contenente i criteri seguiti circa il perseguimento dello scopo sociale;
- ✚ Coordinare e programmare le attività previste dalla formazione, in diverse modalità (FAD, E.C.M, ecc.);
- ✚ Coordinare e programmare la verifica della qualità delle attività di formazione svolte.



### **Funzionamento del Consiglio di amministrazione**

Il Consiglio di amministrazione si riunisce ogni qualvolta il Presidente lo ritenga opportuno o quando ne facciano richiesta almeno un terzo dei suoi membri. Il Consiglio delibera validamente con la presenza della maggioranza dei suoi membri ed a maggioranza dei voti dei presenti.



### **Soci**

Con l'adozione del nuovo testo statutario, approvato durante l'assemblea straordinaria dei soci del Consorzio del 23 novembre 2016, è ora possibile prevedere l'ingresso nella propria base associativa di tutti quegli autonomi enti che a prescindere dalla propria forma giuridica, ispirandosi alle finalità ed alle attività di ANFFAS abbiano ottenuto il diritto ad utilizzare il marchio Anffas. Con il nuovo statuto, inoltre, si è proceduto ad inserire una nuova qualifica di socio oltre al socio cooperatore di socio sovventore (a responsabilità limitata). Nello specifico:

#### **il socio cooperatore:**

- partecipa e risponde attivamente alle attività del Consorzio per il raggiungimento dei fini sociali;
- partecipa alle deliberazioni dell'Assemblea ed alle elezioni delle cariche sociali;
- risponde di tutte le obbligazioni consortili per la parte di propria competenza rispetto alle vigenti normative in materia.

#### **Il socio sovventore:**

- risponde solo con la quota di capitale sottoscritta;
- elegge fino ad un terzo dei componenti del consiglio di amministrazione;
- sottoscrive le quote che confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale.

### **Quote dei Soci**

Le quote dei soci cooperatori corrispondono al valore di 500,00€ pari a numero 10 quote del valore nominale di 50,00 € cada una. Le quote dei soci sovventori, invece, confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale e corrispondono al valore di €500,00 per quota.

L'emissione delle quote dei soci sovventori è disciplinata dagli articoli del vigente statuto n. 18, 19, 20, 21 e 22 e deve essere effettuata con deliberazione dell'Assemblea che

determina l'importo complessivo dell'emissione stessa e il numero minimo delle quote da sottoscrivere.



### ***Assemblea dei soci***

L'assemblea dei soci, quale organo sociale può essere ordinaria e straordinaria.

L'*assemblea ordinaria* dei soci, come regolamentato dallo statuto del Consorzio, deve essere convocata almeno una volta all'anno. Essa è validamente costituita, in prima convocazione, con l'intervento di almeno la metà più uno dei soci e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei presenti e delibera a maggioranza relativa dei votanti.

L'assemblea straordinaria può essere convocata dal consiglio di amministrazione ogni qualvolta esso ne riconosca la necessità e deve essere convocata quando ne sia fatta richiesta scritta e motivata da almeno un decimo dei soci, con l'indicazione degli oggetti da trattare. Essa è validamente costituita, in prima convocazione con l'intervento di almeno la metà più uno di tutti i soci e, in seconda convocazione, con la presenza di almeno un quinto di essi.

#### Spetta all'assemblea ordinaria:

- Eleggere il presidente del consorzio;
- Definire il numero ed eleggere i membri del consiglio di amministrazione;
- Approvare la relazione annuale circa il perseguimento dello scopo sociale e l'attività sociale svolta;
- Approvare il bilancio annuale;
- Fissare la nuova tasa di ammissione per i nuovi soci;
- Fissare gli emolumenti agli amministratori;
- Deliberare su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale.

#### Sono riservate all'assemblea straordinaria:

- Le deliberazioni sulle modifiche dello statuto e sullo scioglimento del Consorzio;
- Le deliberazioni in materia di emissione degli strumenti finanziari.

### **Diritto di voto**

Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti almeno da 90 giorni nel libro dei soci. Ciascun socio dispone di un solo voto. Il socio, che per giustificato motivo è impedito ad intervenire all'assemblea, può farsi rappresentare solo da un altro socio, mediante delega scritta. Ciascun socio non può rappresentare più di due soci. Le votazioni si fanno di regola per alzata di mano. Entrambi i soci, cooperatore e sovventore hanno un solo voto, con la differenza che i voti dei soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti ai soci rappresentati in ciascuna Assemblea.



### **Funzionamento dell'assemblea**



L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente del consiglio di amministrazione, o, in sua assenza dal Vicepresidente. L'assemblea designa altresì il segretario, e due scrutatori quando è prevista l'elezione delle cariche sociali. Le deliberazioni dell'assemblea devono risultare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario. Le deliberazioni dell'Assemblea prese in conformità alla legge, devono risultare dal verbale sottoscritto dal Presidente e dal segretario e sono vincolanti per tutti i soci, anche se assenti.

### **Organo di controllo**



Il Revisore è l'organo di controllo che si occupa del controllo contabile e viene eletto dall'Assemblea dei soci. Nell'esercizio delle sue funzioni opera in modo indipendente rispetto al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci.

Revisore unico	Data di nomina	Durata di esercizio	Compenso annuo
Dott. Fabio Dionisi	16 aprile 2019	3 anni	€ 1.500

Nella seduta assembleare del 16 aprile 2019 si è proceduto anche al rinnovo della nomina del Revisore Unico che è stato riconfermato nella persona di Fabio Dionisi per il triennio 2019/2021.

### *Direttore generale*

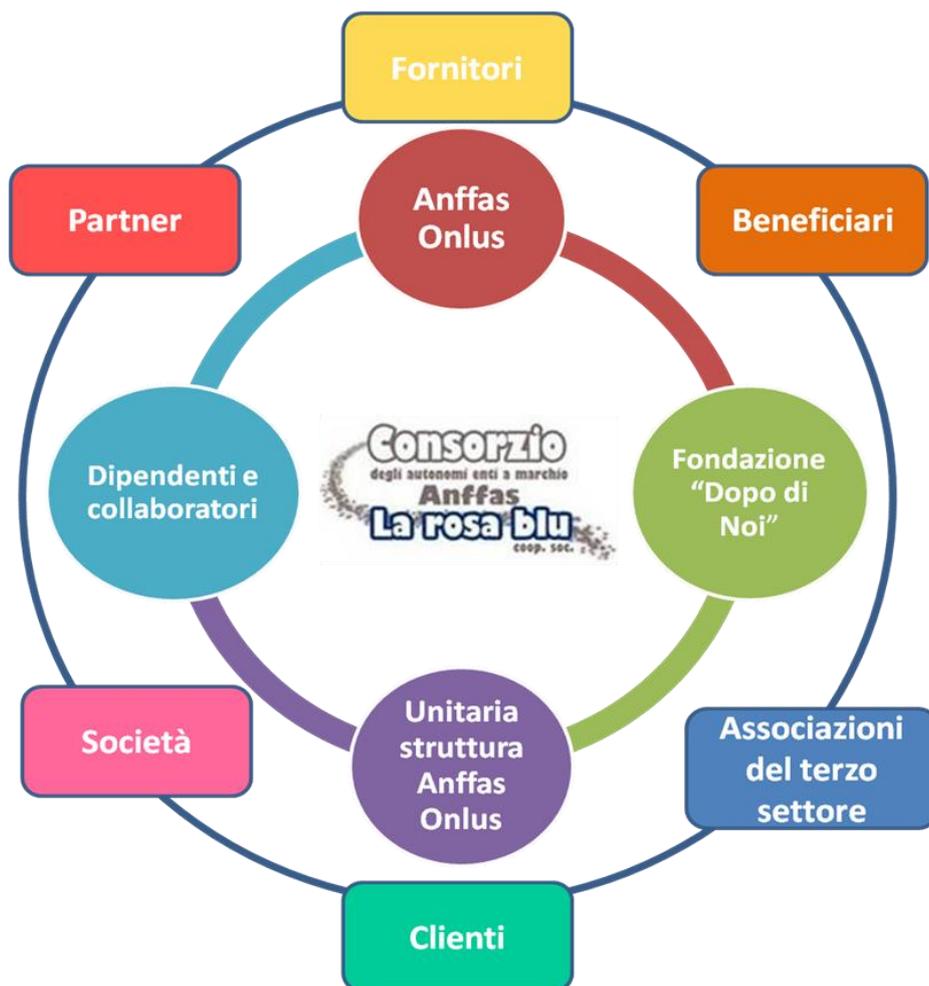


Il Direttore generale viene nominato dal Consiglio di Amministrazione che ne determina le attribuzioni.

È compito del direttore dare esecuzione alle delibere ed alle indicazioni del CDA.

Tale figura coordina e dirige il lavoro del personale dipendente; gestisce l'attività ordinaria; partecipa al voto consultivo alle sedute del CDA; formula proposte in sede di consiglio.

## GLI STAKEHOLDERS



## MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli **stakeholders**, letteralmente (to hold stake) – “possedere o portare un interesse” – rappresentano una molteplicità complessa e variegata di soggetti che possono essere classificati in interni ed esterni:

- I primi (**stakeholders interni**) rientrano nei confini istituzionali del Consorzio e sono:

<b>Anffas Onlus</b>	
<b>Unitaria Struttura Anffas Onlus</b>	
<b>Fondazione Nazionale Anffas “Durante e Dopo di Noi”</b>	
<b>Dipendenti e collaboratori</b>	

- i secondi (**stakeholders esterni**) appartengono al network delle relazioni del Consorzio, con il quale intrattengono rapporti privilegiati ma che hanno indipendenza e autonomia istituzionale, organizzativa e decisionale e sono:

<b>Partner</b>
<b>Clienti</b>
<b>Fornitori</b>
<b>Beneficiari</b>
<b>Associazioni del terzo settore</b>

## ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDERS

<b>Stakeholders interni</b>	<b>Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?</b>
Unitaria Struttura Anffas Onlus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ascolto delle aspettative;</li> <li>• Formazione ed informazione sulla gestione dei servizi,</li> <li>• Assistenza e sostegno.</li> </ul>
Anffas Onlus	
Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

<b>Stakeholders esterni</b>	<b>Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?</b>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interazione</li> <li>• Condivisione</li> <li>• Opportunità</li> <li>• Alleanza culturale</li> </ul>
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	

<b>Stakeholders interni</b>	<b>Modalità di coinvolgimento</b>
Unitaria Struttura Anffas Onlus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ricerca del massimo grado possibile di condivisione e partecipazione alle attività proposte;</li> <li>• Informazione e condivisione nella definizione e realizzazione dei percorsi formativi;</li> <li>• formazione e aggiornamento.</li> </ul>
Anffas Onlus	
Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

<b>Stakeholders esterni</b>	<b>Modalità di coinvolgimento</b>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incontri periodici di verifica</li> <li>• Incontri di confronto</li> <li>• Collaborazione</li> </ul>
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	

## RELAZIONE SOCIALE



*La presente relazione ha l'obiettivo di illustrare in sintesi l'insieme delle attività che il Consorzio "La rosa blu" ha svolto nel corso del 2021 in sinergia e su indicazione di Anffas Onlus ed in rispondenza alle finalità sociali ed ai piani strategici del Consorzio stesso, nella direzione di una sempre costante crescita del numero, della qualità ed efficienza dei servizi erogati.*

### **Progetto "Matrici 2.0 – Progettare qualità per la vita"**

Nel corso del 2021 è proseguita la collaborazione tra il Consorzio ed Anffas Onlus Nazionale relativamente alla manutenzione ed allo sviluppo della versione 2.0 del software applicativo Matrici– Progettare qualità per la vita.

In virtù della sottoscrizione della scrittura privata avvenuta nel corso del 2017 tra il Consorzio ed Anffas Onlus Nazionale, ai fini della licenza d'uso gratuita del software Matrici, il Consorzio nel 2021 ha dato continuità all'attività di manutenzione e sviluppo del software "Matrici Ecologiche Progettare Qualità Per La Vita", in sinergia con la società di consulenza/informatica MBS.

Con tale accordo il Consorzio si è impegnato alla manutenzione ordinaria del software, alla sua implementazione sulla base delle richieste prevenute, alla rendicontazione semestrale delle attività svolte nonché alla gestione degli accordi per la fornitura a

soggetti terzi del supporto informatico e per la formazione nell'utilizzo del software "Matrici".

In virtù di tale progetto e nell'ambito della formazione il Consorzio su indicazione di Anffas Onlus ha proseguito la collaborazione con il prof. Luigi Croce, la dott.ssa Roberta Speciale e la dott.ssa Chiara Canali per le seguenti attività:

- implementazione del sistema matrici ecologiche e dei sostegni e degli strumenti per la redazione del piano individuale dei sostegni e del progetto individuale e sua diffusione a livello territoriale, nazionale ed internazionale;
- collaborazione tecnico-scientifica sui temi inerenti le disabilità intellettive e/o evolutive e la qualità della vita, la progettazione individualizzata e la programmazione dei sostegni, la valutazione ed assesment e la verifica ed eventuale costruzione di appositi strumenti e connessa attività formativa;
- stesura di analisi, documenti, articoli e pubblicazioni scientifici e/o divulgativi;
- stesura di pareri scientifici e consulenze;
- partecipazione ad eventi formativi, convegni, incontri associativi;
- invio di informative in merito agli avanzamenti delle ricerche e pratiche relative alle disabilità intellettive e/o evolutive e più in generale ai temi della qualità della vita.

Nell'ambito della formazione relativa alla qualità della vita, progettazione individualizzata e programmazione dei sostegni, valutazione ed assesment, il Consorzio ha avviato anche una nuova collaborazione con il dott. Giorgio Vito Catania appartenente alla Cooperativa Sociale Integrazione Biellese a m. Anffas, al fine di incrementare la formazione sul software Matrici 2.0 e poter rispondere alle richieste da parte di enti, sia interni alla rete associativa Anffas sia esterni, che manifestano l'interesse di formare al loro interno un'equipe multidisciplinare sull'intero territorio nazionale.

Si precisa, altresì, che grazie alla sperimentazione portata avanti da Anffas Nazionale con il progetto "Liberi di scegliere... dove e con chi vivere", realizzato con il finanziamento concesso dal Ministero del lavoro e politiche sociali per l'annualità 2018 a valere sul Fondo per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore di cui all'art.72 del decreto legislativo n.117/2017, sono state apportate alcune modifiche, semplificazioni e aggiornamenti che hanno permesso il rilascio della versione Matrici 3.0. Si evidenzia che al 31 dicembre 2021 sono stati sottoscritti n.35 accordi di attività di supervisione, coordinamento, tutoraggio e supporto informatico dei singoli casi, per l'utilizzo del software "matrici ecologiche progettare qualità per la vita" con contestuale

licenza d'uso del medesimo e che alla medesima data risultano formati n. **603 Matricisti Anffas**.

### ***Progetto Liberi di scegliere...dove e con chi vivere***

Il Consorzio, come fornitore di servizi, in continuità con il 2020 ha effettuato delle attività relative al progetto finanziato ad Anffas dal titolo “Liberi di scegliere... dove e con chi vivere”, finanziato dal Ministero del lavoro e politiche sociali per l'annualità 2018 a valere sul Fondo per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore di cui all'art.72 del decreto legislativo n.117/2017, con durata di 18 mesi, e si propone di mettere in campo iniziative atte a fornire alle persone con disabilità ed ai loro familiari accoglienza, supporto, formazione ed informazione per la concreta attuazione della L. n.112/16. Ciò anche attraverso la sperimentazione di consolidati percorsi di autonomia e vita indipendente, tali da consentire un progressivo distacco, non in condizioni emergenziali, dalla famiglia di origine. Inoltre, si intende contribuire al potenziamento della rete di infrastrutturazione sociale coinvolgendo soggetti pubblici ed ETS, anche attraverso l'implementazione della co-programmazione e co-progettazione.

In tale ambito il Consorzio si è occupato:

- della progettazione della comunità di pratica online e della formazione a distanza delle n. 35 equipe multiprofessionali e multidisciplinari coinvolte, per un totale di 115 professionisti, e relativa assistenza;
- del servizio di realizzazione del percorso formativo/informativo/di sensibilizzazione a distanza;
- del tutoraggio e della supervisione.

Obiettivi del progetto:

- sperimentare forme congiunte di organizzazione e funzionamento dei punti unici di accesso (PUA) per il progetto di vita di cui all'art. 14 L. n.328/00;
- sperimentare la costituzione di sportelli per la progettazione individualizzata per il concreto accesso alle misure previste dalla L. n.112/16;
- coinvolgere persone con disabilità, famiglie in un percorso di empowerment e partecipazione attiva ai vari momenti della valutazione multidimensionale, della progettazione individualizzata e di implementazione dei diversi sostegni ed interventi unitamente ad operatori del settore pubblico e privato;

- formare i componenti delle UVM sull'utilizzo di sistemi avanzati e validati scientificamente in grado di realizzare la valutazione multidimensionale dei bisogni e degli esiti rispetto ai vari e diversi domini della QdV;
- sperimentare forme integrate di costruzione-gestione del budget di progetto con connessa implementazione del case manager.

### **Avvio ammissioni a socio**

Nel 2021 sono pervenute al CDA due nuove richieste di ammissione a socio cooperatore e nello specifico da parte della fondazione Anffas Pescara la Gabbianella Onlus e della fondazione ANFFAS Giulio Locatelli Onlus.

Al 31 dicembre 2021 la base sociale del Consorzio era così costituita:

- n. 25 soci operatori;
- n. 15 soci sovventori.

### **Attività Formative**

Tra le attività principali del Consorzio vi è stata e vi è indubbiamente l'attività formativa, in sinergia con Anffas Onlus Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2021 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- gestione dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

Si precisa che a seguito del perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid-2019 il Consorzio ha continuato ad erogare eventi in modalità FAD sincrona e asincrona attraverso l'utilizzo di piattaforme web conference quali Cisco Webex (per cui ha sottoscritto un abbonamento), Gotomeeting, Gotowebinar e ZOOM (grazie agli abbonamenti sottoscritti da Anffas).

Parallelamente alle iniziative in modalità webinar live è proseguita anche l'attività formativa in modalità fad asincrona, grazie alla realizzazione della nuova piattaforma web di formazione attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning.

### ***Progetto formativo con l'utilizzo dei fondi interprofessionali (soci del consorzio La Rosa Blu)***

Nel corso del 2021 il Consorzio La Rosa Blu ha supportato la Cooperativa Sociale Bologna Integrazione nella gestione del piano formativo presentato attraverso i fondi interprofessionali Foncoop, attraverso un'attività di tutoraggio e monitoraggio, al fine di aumentare le competenze del personale interno e sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei propri collaboratori.

### ***Provider E.C.M. ed Agenzia autorizzata presso il CNOAS***

#### ***Accreditamento ECM***

Il consorzio La Rosa Blu a far data del 14 settembre 2015 è diventato provider provvisorio E.C.M (ID 5016) per una validità di 24 mesi al fine di accreditare eventi per la formazione continua in medicina del personale sanitario. Tale riconoscimento ha consentito al Consorzio anche per l'anno 2021 non solo di realizzare attività formative nell'ambito dell'educazione continua in medicina rivolta ai professionisti sanitari, ma anche di fornire tale servizio sia alla generalità delle strutture Associative Anffas interessate sia agli altri enti operanti nel mondo del Terzo Settore.

Anche nel 2021 il Consorzio in qualità di provider ha provveduto all'invio della relazione annuale delle attività formative realizzate durante l'anno con l'indicazione dei partecipanti ai quali sono stati erogati crediti formativi, le ore di formazione erogate, ed il confronto tra il piano formativo precedentemente programmato e quello realizzato.

Il Consorzio il 22 dicembre ha sostenuto la visita di verifica da parte della Commissione nazionale per la formazione continua per l'accertamento della sussistenza dei requisiti ai fini del riconoscimento dell'accREDITAMENTO standard, la cui richiesta era stata inviata il 23 aprile 2019.

Si rimane ancora in attesa dell'esito dell'istruttoria e la relativa delibera.

#### ***Accreditamento CNOAS***

Nell'ambito del servizio di accreditamento il Consorzio è anche agenzia autorizzata (ID 807) per l'accREDITAMENTO di eventi formativi presso il Consiglio Nazionale dell'ordine degli assistenti sociali o i Consigli regionali in base alla competenza territoriale.

Anche per tale accreditamento, il Consorzio ha assolto l'obbligo annuale inviando la relazione delle attività formative realizzate durante l'anno 2021 con l'indicazione degli assistenti sociali ai quali sono stati erogati crediti formativi e le ore di formazione erogate.

#### *Accreditamento AIFES*

Anche nel 2021 il Consorzio ha rinnovato l'adesione in qualità di socio ad AIFES (Associazione Italiana Formatori Esperti in sicurezza sul lavoro) al fine del mantenimento dell'iscrizione nell'elenco delle sedi territoriali nel Lazio quale soggetto autorizzato ad erogare formazione nell'ambito della sicurezza generale dei lavoratori.

A tal proposito, nel corso dell'anno, sono state accreditate AIFES le iniziative formative riportate qui di seguito, dando la possibilità alle strutture Anffas e non solo di aggiornare i propri collaboratori che ricoprono i ruoli di RSPP, RLS, PREPOSTI:

- Il Covid Manager – III edizione 11 e 14 gennaio 2021 – modalità webinar live;
- Il Covid Manager – IV edizione 25 e 27 gennaio 2021 – modalità webinar live;
- Il Covid Manager – IV edizione 15 e 18 febbraio 2021 – modalità webinar live;
- La sicurezza degli addetti alla pulizia e sanificazione in ambienti non sanitari: Pericoli potenziali, fattori di rischio, misure preventive e protettive – 13 e 16 aprile 2021 – modalità webinar live;
- La gestione del risk management. Gli effetti della pandemia – 18 maggio 2021 – modalità webinar live;
- Formazione generale dei lavoratori per la salute e la sicurezza sul lavoro – modalità FAD asincrona (01/01/2021 – 31/12/2021).

#### ***Abilitazione al ME.PA***

Il Consorzio è abilitato sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) per le seguenti categorie:

- Servizi di supporto specialistico
- Servizi di organizzazione eventi

Attraverso questo sistema è possibile vendere beni e servizi alle Amministrazioni Pubbliche avviando una negoziazione con i fornitori abilitati.

#### ***Certificazione UNI EN ISO 9001:2015***

Anche nel 2021 il Consorzio è stato soggetto all'audit annuale di verifica al fine del mantenimento della certificazione ai sensi della norma ISO 9001:2015. Nel mese di ottobre, a seguito dell'audit, è stato aggiornato l'oggetto della certificazione in

“Progettazione ed erogazione di servizi di formazione, compresi corsi ECM e corsi rivolti ad assistenti sociali. Consulenza tecnica in ambito sanitario” con conseguente rilascio di un nuovo certificato rilasciato dalla società IMQ S.p.A., valido sino al mese di luglio del 2024.

Nel corso del 2022 il Consorzio sarà nuovamente auditato per il rinnovo della certificazione CSQ del sistema di gestione per la qualità. A tal proposito verrà aggiornato il piano di qualità, redatto già nel 2018 e soggetto a successive revisioni, al fine di verificare e aggiornare il proprio sistema di gestione e redigere eventuali nuove procedure da adottare.

### ***Piattaforma di formazione Anffas***

Dal 2020 il Consorzio dispone della piattaforma web [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it) attraverso cui promuove tutte le proprie iniziative formative e informative a supporto dell'intera rete associativa.

Tale sistema consente lo sviluppo sinergico e virtuoso dei componenti legati all'apprendimento ed all'informazione, come l'apprendimento individuale asincrono con processi di verifica dei guadagni formativi e l'utilizzo di una comunità di pratica per favorire l'apprendimento collaborativo. Le funzioni base del portale sono facilmente accessibili con un qualunque web browser operante sui più diffusi sistemi operativi (PC Windows, Mac, Android) e dispositivi (Ipad, Ipod, iPhone, Android smartphones).

La piattaforma di formazione Anffas ha l'obiettivo di:

- garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale sistema;
- migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità fad asincrona;
- innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.

La piattaforma prevede un sistema parallelo che consente di promuovere e gestire i propri eventi, grazie ad una serie di funzionalità che garantiscono la creazione di una landing page in cui viene illustrata l'iniziativa, la gestione dell'anagrafica degli iscritti, la gestione dei corsi e delle relative sessioni. Il sistema è disponibile per tutti i soci del Consorzio e per coloro che ne faranno richiesta.

Nel 2021 il Consorzio La Rosa Blu, in sinergia con Anffas Nazionale, ha proseguito la collaborazione con la Società Vannini Editoria Scientifica s.r.l. di cui è socio di maggioranza nella misura del 51% del capitale sociale. Si ricorda che la Vannini Editoria Scientifica è il principale marchio editoriale conosciuto e riconosciuto sui temi inerenti alla disabilità intellettiva ed i disturbi del neuro sviluppo e possiede un ampio catalogo di pubblicazioni, strumenti e corsi.

Il rapporto in essere con la Vannini ha consentito e consentirà a tutte le Strutture Associative Anffas di avere accesso a prodotti editoriali, pacchetti personalizzati e servizi a condizioni agevolate.

Nel corso dell'anno hanno trovato sviluppo diversi progetti editi da Vannini, promossi attraverso delle comunicazioni specifiche a livello nazionale ed ai vari contatti che la Vannini stessa ha avuto con la rete associativa, al fine di promuovere tutti i prodotti editoriali attivi tra cui:



- **La Collana Anffas “UNO PER TUTTI E TUTTI PER UNO”** nata per raccogliere in maniera sistematica e diffondere a livello nazionale tutti gli studi, le buone pratiche, le esperienze, i progetti, la ricchezza culturale, scientifica e pratica di ANFFAS.

Il motto che la rappresenta ne illustra lo spirito e la struttura: “Uno per tutti e Tutti per uno” evoca la forza che nasce dalla condivisione, dal sostegno reciproco, dal mettere in comune la propria energia, forza, esperienza.

La collana “Uno per tutti e Tutti per uno” si suddivide in tre rami:

1. Tecnico/Scientifico accoglie tutti i lavori di carattere scientifico elaborati dal comitato scientifico ANFFAS o dalle singole associazioni, le buone pratiche e i progetti più significativi;
2. Narrativa raccoglierà i racconti di vita, le esperienze, le storie delle singole realtà ANFFAS;
3. Manualistica;

- **il progetto Biblioteca** nato con l'obiettivo di arricchire le sedi Anffas con prodotti editoriali nonché proposte e strumenti culturali e operativi. Per fare questo si è convenuto con la Vannini la messa a disposizione libri e test, a costi agevolati, riservati solo per la rete Anffas e per i suoi aderenti e collaboratori;

- **il progetto Riviste locali** in abbonamento nato con l'obiettivo di offrire dei servizi di supporto relativamente alla grafica, alla stampa e alla parte editoriale sia per coloro che già producono riviste locali sia per coloro che vorrebbero farlo per il futuro;

- **l'abbonamento al GIDIN** (Giornale Italiano dei Disturbi del Neurosviluppo), "Buone prassi per la scuola, la clinica e i servizi" una rivista nazionale dedicata alla disabilità e all'autismo.



- **il progetto "Univers@bility"**, progetto culturale nato dalla collaborazione di Anffas Nazionale tramite il Consorzio La Rosa Blu e la società Vannini Editoria Scientifica, per far conoscere e diffondere il nuovo modello di approccio alla disabilità basato sui Diritti Umani e sulla Qualità della Vita. Il tutto in base ai nuovi paradigmi introdotti dalla Convenzione Onu sui diritti delle Persone Con Disabilità. Attraverso il progetto Univers@bility si crea l'opportunità per persone con disabilità, familiari, professionisti, esperti e movimento associativo di disporre di un luogo in cui poter confrontarsi, dialogare, condividere saperi, idee, esperienze e buone prassi. Una vera e propria agorà virtuale nella quale ogni singolo diviene parte di un grande movimento costituito da attivisti sui diritti umani, civili e sociali delle persone con disabilità.

Per aderire ad Univers@bility è necessario sottoscrivere un abbonamento che consente di aver accesso:

- Al portale web [www.universability.it](http://www.universability.it)
- Alla sezione "shop solidale"
- Alla rivista Univers@bility

La Rivista, che viene editata esclusivamente online a cadenza trimestrale e prende il nome dall'omonimo progetto Univers@bility, ha l'obiettivo di promuovere, condividere

e favorire la conoscenza e la diffusione di nuove progettualità, buone prassi, conoscenze scientifiche a livello nazionale ed internazionale, nonché a promuovere l'approccio alla disabilità basato sui diritti umani, e sulla Qualità della Vita delle Persone con Disabilità. La rivista è pensata per essere "costruita dal basso", capace di intercettare le esperienze che quotidianamente le persone con disabilità, i loro familiari, amici, insegnanti, operatori, specialisti, affrontano. Insuccessi e fallimenti inclusi.

La stessa è:

- editata in formato digitale;
- sfogliabile interamente online;
- scaricabile;
- redatta in un linguaggio chiaro e divulgativo;
- a diffusione Nazionale.

### **Sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs 81/2008 e successive modifiche - Privacy e Regolamento Ue 2016/679 - GDPR:**

Si specifica che sono in atto tutte le misure relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro in base al D.lgs. 81/08 e successive modifiche e viene costantemente monitorato. Inoltre, si comunica che il Consorzio ha provveduto all'adeguamento in conformità del GDPR UE 2016/679.

### **Esiti revisione di vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del d.lgs. 2 agosto 2002 n. 220:**

Come previsto dal D.lgs. 2 agosto 2002, n. 220 e successive modifiche il Consorzio, in quanto società cooperativa, è soggetto all'attività di vigilanza da parte del Ministero dello Sviluppo Economico al fine di accertarne i requisiti mutualistici nonché la sua funzione sociale. È in corso la periodica revisione annuale effettuata dal Ministero dello Sviluppo economico in base al D.lgs. 220/2002 del 2 agosto. Si rammenta che l'ultima revisione, per il biennio 2019-2020, si è conclusa in data 14/01/2020 con esito positivo.

## EVENTI ED INIZIATIVE



Tra i corsi e gli eventi che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Onlus Nazionale hanno avuto sicuramente grande rilievo (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tra i numerosi momenti/eventi formativi, si segnalano):

- il Convegno annuale Anffas dal titolo *“Progettare qualità di vita: L’evoluzione della L. 112/2016. L’esperienza del progetto Anffas “Liberi di scegliere... dove e con chi vivere”* realizzato in modalità live streaming lo scorso 1° dicembre che ha visto la partecipazione di oltre 2.200 persone, collegate attraverso i vari canali quali Facebook e ZOOM, tra soci Anffas, famigliari di persone con disabilità e professionisti che a vario titolo operano nei servizi Anffas e nel mondo del terzo settore;
- il corso sui *“nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione degli enti del terzo settore”* realizzato in modalità webinar live il 15, 21 e 28 ottobre, 5 e 11 novembre 2021 in collaborazione che ha visto la partecipazione di n.121 operatori;
- il corso sulla *“sicurezza degli addetti alla pulizia e sanificazione in ambienti non sanitari: Pericoli potenziali, fattori di rischio, misure preventive e protettive”* realizzato in modalità webinar seminar live il 13 e 16 aprile in collaborazione con la società IMQ, che ha visto la partecipazione di n.18 operatori;
- il corso sulla *“gestione del Risk management e stress lavoro-correlato. Gli effetti della pandemia”*, realizzato in modalità webinar seminar live il 18 e 19 maggio 2021 in collaborazione con Anffas Nazionale, l’INAIL e la SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione), che ha visto la partecipazione di n.42 operatori;
- il *corso sul Bilancio Sociale* realizzato in modalità webinar live in collaborazione con Anffas Nazionale, nelle giornate dell’1, 8, 22 e 25 giugno, che ha visto la partecipazione di n.61 operatori.

**Di seguito si elencano tutte le iniziative formative**, suddivise per aree tematiche, erogate sia in modalità FAD sincrona-webinar live sia in modalità asincrona, **che il Consorzio ha realizzato nel corso del 2021** o direttamente o in collaborazione, oltre che con Anffas Onlus Nazionale e/o la Fondazione Nazionale Anffas Durante e Dopo di Noi anche, con le associazioni locali Anffas ed altri enti, con l’indicazione degli eventuali accreditamenti richiesti, delle ore di formazione erogate e del numero dei partecipanti che hanno aderito

## CORSI IN MODALITÀ FRONTALE/WEBINAR LIVE

### CONOSCENZE SULLE TEMATICHE ASSOCIATIVE E SOCIALI

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS NOVARA	<p style="text-align: center;"><b>Il linguaggio facile da Leggere</b></p> <p>Fad asincrona + webinar live 25 gennaio 2021</p>	4	-	7
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E CONSULTA REGIONALE DELLE ASSOCIAZIONI DEL FVG	<p style="text-align: center;"><b>I nuovi percorsi di inclusione scolastica secondo il modello dei diritti umani e Convezione Onu per gli alunni con disabilità</b></p> <p style="text-align: center;">- prima edizione -</p> <p>FAD asincrona + Webinar live 25 marzo, 15, 22 e 29 aprile, 6, 13 e 20 maggio 2021</p>	53	-	16
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS PALAZZOLO ACREDIE E Z.M.	<p style="text-align: center;"><b>Nuovo PEI e inclusione scolastica in tempi di pandemia</b></p> <p>Webinar live 26 marzo 2021</p>	168	MIUR	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE ED IL NODO PROVINCIALE DI VERCELLI - RETE REGIONALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI IN PIEMONTE	<p style="text-align: center;"><b>Il concetto di discriminazione, l'inclusione scolastica e il progetto individuale per le persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo</b></p> <p style="text-align: center;">- prima edizione -</p> <p>Webinar live 13 e 22 aprile e 6 maggio 2021</p>	26	-	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS TREVISO	<p style="text-align: center;"><b>Il linguaggio facile da leggere</b></p> <p>Fad asincrona + webinar live 23 aprile 2021</p>	7	-	7

CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE, ANFFAS CORIGLIANO E ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE CORIGLIANO-ROSSANO - POLO LICEALE	<b>La costruzione e redazione del nuovo modello di PEI scolastico</b>  Webinar live 27 e 30 aprile 2021	28	MIUR	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	<b>I nuovi percorsi di inclusione scolastica secondo il modello dei diritti umani e Convezione Onu per gli alunni con disabilità</b>  FAD asincrona dal 7 giugno al 31 luglio	31	MIUR	20
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE ED IL NODO PROVINCIALE DI VERCELLI - RETE REGIONALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI IN PIEMONTE	<b>Il concetto di discriminazione, l'inclusione scolastica e il progetto individuale per le persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo</b> - seconda edizione -  Webinar live 15, 16 e 18 giugno 2021	23	-	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E CONSULTA REGIONALE DELLE ASSOCIAZIONI DEL FVG	<b>I nuovi percorsi di inclusione scolastica secondo il modello dei diritti umani e Convezione Onu per gli alunni con disabilità</b> - seconda edizione -  FAD asincrona + Webinar live 15 e 30 giugno, 5, 9, 16, 20 e 22 luglio 2021	59	-	16
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS EMILIA ROMAGNA	<b>Il servizio S.A.I. Conoscere ed esigere i propri diritti</b>  Webinar live 6, 13, 20, 27 settembre 2021	31	-	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS LAZIO	<b>L'autorappresentanza e l'autodeterminazione delle persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo.</b>  Webinar live 28, 29 e 30 settembre 2021	16	-	8

CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS IMPERIA	<p><b>Percorso formativo su l'autorappresentanza delle persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo</b></p> <p>Fad asincrona + webinar live 30 novembre, 7, 10, 12 e 18 dicembre 2021</p>	9	-	18
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	<p><b>Progettare qualità di vita: L'evoluzione della L. 112/2016. L'esperienza del progetto Anffas "Liberi di scegliere... dove e con chi vivere</b></p> <p>Webinar live 1° dicembre 2021</p>	Oltre 2.200	-	4

### CONOSCENZE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E IMQ S.P.A.	<p><b>Il Covid Manager</b> - terza edizione -</p> <p>Webinar live 11 e 14 gennaio 2021</p>	21	AIFES	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E IMQ S.P.A.	<p><b>Il Covid Manager</b> - quarta edizione -</p> <p>Webinar live 25 e 27 gennaio 2021</p>	26	AIFES	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E IMQ S.P.A.	<p><b>Il Covid Manager</b> - quinta edizione -</p> <p>Webinar live 15 e 18 febbraio 2021</p>	17	AIFES	8

<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E IMQ S.P.A.</p>	<p><b>La sicurezza degli addetti alla pulizia e sanificazione in ambienti non sanitari: Pericoli potenziali, fattori di rischio, misure preventive e protettive</b></p> <p>Webinar live 13 e 16 aprile 2021</p>	18	AIFES	8
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p><b>La gestione del Risk management e stress lavoro-correlato. Gli effetti della pandemia</b></p> <p>Webinar live 18 e 19 maggio 2021</p>	42	ECM e AIFES	9
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p><b>Come redigere il bilancio sociale per un ente del terzo settore</b></p> <p>Webinar live 25 maggio, 1 ,8, 22 giugno 2021</p>	61	-	12
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p><b>Fondi europei 2021-2027. Le opportunità per il terzo settore italiano</b></p> <p>Webinar live 30 settembre, 1 e 2 ottobre 2021</p>	15	-	12
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE</p>	<p><b>Nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione degli enti del terzo settore</b></p> <p>Webinar live 15, 21 e 28 ottobre, 5 e 11 novembre 2021</p>	121	-	15

**CONOSCENZE SULLE TEORIE E PRATICHE TECNICO-SCIENTIFICHE**

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E FONDAZIONE FERRUCCIO POLI	<b>Autismo e Disturbi del neurosviluppo: le sfide, le necessità, le opportunità</b>  Webinar live 29 gennaio 2021	342	ECM	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E VANNINI EDITORIA SCIENTIFICA	<b>PEP3 – Comprendere il funzionamento autistico, introduzione all’assessment strategico</b> - prima edizione -  Webinar live 30 gennaio e 13 febbraio 2021	38	MIUR - ECM – CROAS LAZIO	11
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ASSOCIAZIONE IO AUTENTICO	<b>Progettare qualità di vita: corso base per diventare “Matricista”</b>  Webinar live 12, 19, 26 febbraio, 5, 12, 19 e 26 marzo e 9 aprile 2021	36	ECM E CROAS LAZIO	50
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E VANNINI EDITORIA SCIENTIFICA	<b>PEP3 – Comprendere il funzionamento autistico, introduzione all’assessment strategico</b> - seconda edizione -  Webinar live 20 e 27 febbraio 2021	46	MIUR - ECM – CROAS LAZIO	11
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E VANNINI EDITORIA SCIENTIFICA	<b>PEP3 – Comprendere il funzionamento autistico, introduzione all’assessment strategico</b> - terza edizione -  Webinar live 10 e 17 aprile 2021	15	MIUR - ECM – CROAS LAZIO	11

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E COOP. SOC. FUTURA	<b>Analisi Funzionale dei comportamenti problematici</b>  Webinar live 24 aprile 2021	28	-	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E SOCIETÀ COOPERATIVA CENTRO PAPA GIOVANNI XXIII	<b>Progettare qualità di vita: Corso base per diventare "Matricista"</b>  Webinar live 27 aprile, 6, 11 e 25 maggio 8 e 22 giugno, 1 e 13 luglio 2021	18	-	50
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E VANNINI EDITORIA SCIENTIFICA	<b>T.T.A.P. – Teacch Transition Assessment Profile</b>  Webinar live 19 e 20 luglio 2021	13	ECM	11
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E AZIENDA ISOLA (Azienda Speciale Consortile per i servizi alla persona)	<b>Giornata di supervisione Azienda Isola Matrici Ecologiche - Progettare Qualità Per La Vita - versione 2.0</b>  Webinar live 16 settembre 2021 In presenza 18 novembre 2021	6	-	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E IL DESIDERIO DI BARBIANA – SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE, ANGSA TIVOLI, COOP. SOC. LOGOS, COOP. SOC. G. DI VITTORIO E AZIENDA ISOLA	<b>Progettare qualità di vita: corso base per diventare "Matricista"</b>  Webinar live 21 e 29 settembre, 5, 19 e 29 ottobre, 12, 23 e 29 novembre 2021	35	-	50
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E FONDAZIONE RIVIERA	<b>I disturbi dello spettro autistico</b>  Oriago di Mira (VE) 9 novembre 2021	20	-	7

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS TIGULLIO EST	<b>La gestione dei comportamenti problema</b>  Webinar live 10 e 17 dicembre 2021	21	-	4
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E SIPO (SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE)	<b>Le sfide e i cambiamenti per la psicologia del lavoro e dell'organizzazione</b>  Webinar live 11 dicembre 2021	72	ECM	3



## CORSI IN MODALITÀ FAD ASINCRONA

### CONOSCENZE SULLE TEMATICHE ASSOCIATIVE E SOCIALI

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Come si ottiene l'attestazione ISEE	0	-	2
L'Inclusione Scolastica per gli alunni con disabilità	0		3
Conoscere Anffas (corso a titolo gratuito)	5	-	1
Il progetto individuale per le persone con disabilità (art.14 L.328/00)	5	-	3
Introduzione alle matrici ecologiche e dei sostegni della qualità di vita: il modello Anffas di matrici	5	-	3
La Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità	0	-	4
Vita indipendente	2	-	2
Nozioni generali sui DSA	0	-	3
Il manifesto Anffas di Milano (corso a titolo gratuito)	4	-	2
Il concetto di discriminazione per condizione di disabilità (corso a titolo gratuito)	10	-	2
L'autovalutazione della capacità inclusiva dei servizi per la disabilità: lo strumento ACISD	0	-	4
L'inclusione lavorativa per le persone con disabilità	4	-	3

### CONOSCENZE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI

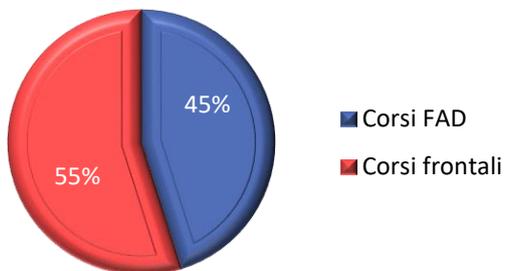
TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
L'amministratore di sostegno: Strumenti di tutela giuridica, protezione e destinazione del patrimonio per il durante ed il "dopo di noi"	2	-	4
Il percorso per ottenere la certificazione di invalidità civile, stato di <i>handicap</i> e disabilità	1	-	3

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Il percorso per ottenere la certificazione di invalidità civile, stato di <i>handicap</i> e disabilità	4	-	3
Introduzione alla gestione del rischio clinico, prevenzione del rischio assistenziale e gestione dell'evento avverso	0	-	4
Formazione generale sulla sicurezza dei lavoratori per la salute e sicurezza sul lavoro	2	AIFES	4
Consigli in linguaggio facile da leggere per stare bene durante la quarantena (corso a titolo gratuito)	9		1
Il trattamento dei dati personali delle persone fisiche	0	-	2
Indicazioni, gestione, e suggerimenti per operatori, familiari, leader associativi per contrastare l'emergenza SARS-Cov2	101	-	2

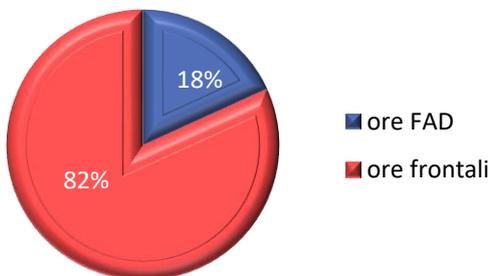
CONOSCENZE SULLE TEORIE E PRATICHE TECNICO-SCIENTIFICHE			
TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Formazione e informazione accessibile per le persone con disabilità intellettiva: il linguaggio facile da leggere	5	-	5
Analisi funzionale dei comportamenti problematici	1	-	4
Cosa è importante per me? Costruire una progettazione individualizzata a partire dai desideri ed aspettative della persona	0	-	2
La valutazione della qualità di vita delle persone con disabilità intellettive e del neurosviluppo	2	-	3
ICF – per la definizione di obiettivi di miglioramento della qualità di vita	1	-	3
Valutazione dei bisogni di sostegno	3	-	8
L'utilizzo, la valutazione e la misurazione degli esiti per le persone con disabilità adulta attraverso la scala San Martin	1	-	8
La riforma del III° settore	1	- -	4
Introduzione alle Matrici ecologiche e dei sostegni: lo strumento per la redazione dei progetti per il Dopo di Noi – Legge 112/3016	0	- -	7

## PROSPETTO RIEPILOGATIVO 2021

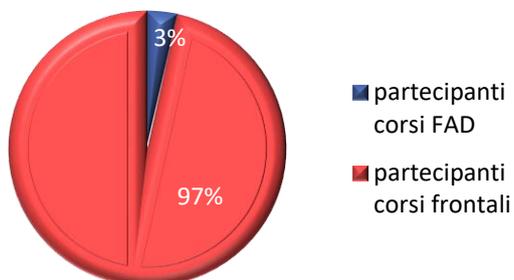
Tipologia di Formazione	Numero Corsi Erogati	Numero Ore di Formazione	Numero di Partecipanti
F.A.D asincrona	28	96	131
Frontale/webinar live	34	432	3666



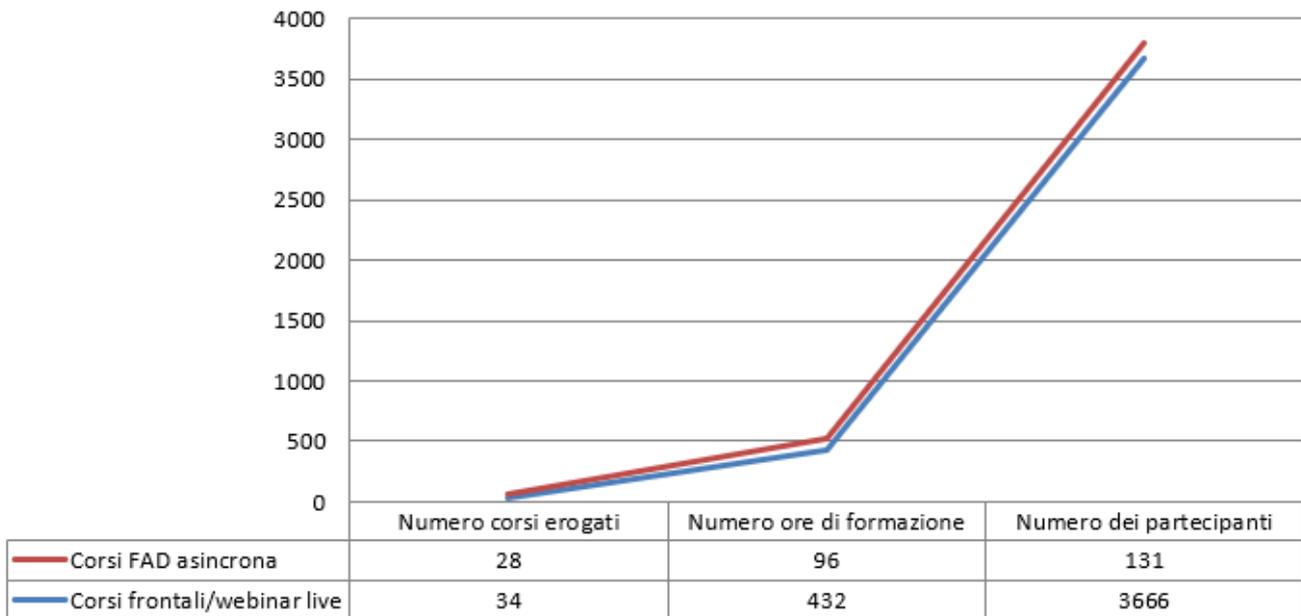
Tale grafico illustra la differenza tra il numero complessivo della totalità dei corsi frontali e dei corsi in modalità FAD



Tale grafico illustra la differenza tra le ore erogate in modalità FAD e le ore erogate in modalità frontale



Tale grafico illustra la differenza tra il numero dei partecipanti dei corsi frontali e dei corsi FAD erogati



## OBIETTIVI, VALUTAZIONI E PROSPETTIVE



Nel corso del 2021, ed in continuità con gli anni passati, il Consorzio si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi, continuando e rafforzando le sue attività di:

- **Informazione** (tramite informative, circolari, comunicazioni, risposte a quesiti, promozioni di iniziative, ecc.);
- **Supporto e consulenza** sui più avanzati sistemi di controllo di gestione delle attività e dei servizi, per tutti i suoi soci e per le strutture associative Anffas Onlus; supporto su problematiche gestionali e contrattuali e consulenze su piani di riorganizzazione, risanamento e sviluppo;
- **Organizzazione eventi formativi** in modalità face to face, blended e FAD da strutturare in collaborazione con le strutture associative Anffas Onlus e non solo;
- **Organizzazione di un convegno a carattere nazionale** in sinergia con Anffas Onlus Nazionale;
- **Organizzazione di percorsi formativi a supporto dell'intera Rete Associativa Anffas su tematiche tecnico gestionali, scientifiche ed associative;**

- **Gestione ed organizzazione formazione territoriale**, in ambito regionale e locale, su apposita richiesta delle singole strutture associative Anffas ed enti che operano nel mondo del terzo settore;
- **Ammissioni a socio degli enti a marchio Anffas**;
- **Attività di general contractor supporto e consulenza** su razionalizzazione di alcuni costi generali (utenze luce e gas, telefonica, polizze assicurative, ecc.) grazie agli accordi stipulati con la società I-Faber e Cattolica Assicurazioni;
- **Gestione procedura di accreditamento eventi formativi presso gli ordini a livello regionale degli assistenti sociali ed ECM** rivolto alla generalità delle strutture associative interessate, ma anche ad enti operanti al di fuori del circuito Anffas. Il Consorzio è, infatti, provider provvisorio ECM (educazione continua in medicina) ed agenzia autorizzata presso il CNOAS (consiglio nazionale ordine assistenti sociali). Inoltre, il Consorzio, tramite l'accREDITamento di Anffas Nazionale presso il MIUR gestisce corsi rivolti al personale della scuola.
- **Gestione procedura di accreditamento eventi formativi presso AIFES (Associazione Italiana Formatori ed Esperti in Sicurezza sul Lavoro)** con l'obiettivo di erogare corsi di formazione sulla sicurezza ai fini dell'aggiornamento delle figure di RSPP, RLS e preposto;
- **Adeguamento al regolamento europeo GDPR nonché alla nuova normativa sulla privacy**;
- **Mantenimento della certificazione per il sistema di qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015**;
- **Gestione della vendita di beni e servizi sul portale acquisti in rete PA (MEPA)**;
- **Erogazione eventi in modalità fad asincrona e gestione iscrizione eventi attraverso la Piattaforma di formazione Anffas [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it)** che attraverso un unico strumento web consente di unire l'e-commerce e l'e-learning con lo scopo di:
  - garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale piattaforma,
  - migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità FAD
  - innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.
 Tale sistema prevede anche una sezione parallela destinata a quegli enti che decideranno di utilizzare la piattaforma per promuovere e gestire le iscrizioni dei partecipanti ai propri eventi formativi.

## RENDICONTO ECONOMICO

**€ 274.705**

**Proventi**

**€ 253.829**

**Oneri**

**€ 20.876**

**Avanzo**

**(ante imposte)**



## BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

	31-12-2021	31-12-2020
<b>CONTO ECONOMICO</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	269.970	304.359
5) altri ricavi e proventi		
Altri	4.703	9.417
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	4.703	9.417
<b>Totale valore della produzione</b>	274.673	313.776
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	768	15.000
7) per servizi	116.179	164.792
8) per godimento di beni di terzi	40.558	44.962
9) per il personale		
a) salari e stipendi	56.925	53.129
b) oneri sociali	16.021	12.142
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	4.035	3.448
c) trattamento di fine rapporto	4.035	3.448
e) altri costi	0	0
<b>Totale costi per il personale</b>	76.981	68.719
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	12.782	10.242
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	11.762	9.222
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.020	1.020
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	12.782	10.242
14) oneri diversi di gestione	6.561	3.482
<b>Totale costi della produzione</b>	253.829	307.197
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	20.844	6.579
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
Altri	32	22
<b>Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni</b>	32	22
<b>Totale altri proventi finanziari</b>	32	22
17) interessi e altri oneri finanziari		
Altri	-	-
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	-	-
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	32	22
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + C + - D)</b>	20.876	6.601
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	3.159	371
<b>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	3.159	371
21) Utile (perdita) dell'esercizio	17.717	6.230

**SCOPRI TUTTE LE INIZIATIVE FORMATIVE ANFFAS E VISITA IL SITO  
WWW.FORMAZIONEANFFAS.IT**

The screenshot shows the top of the Anffas website. At the top right is the logo for "Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas La rosa blu SOC. COOP.". Below the logo is the navigation menu: "CHI SIAMO", "LA NOSTRA OFFERTA", "COME REGISTRARSI", "ACCREDITAMENTI", "CONTATTACI", "Area riservata", "Registrati", and a Twitter icon. The main content area features three large banners: "WEBINAR CORSI FAD - ONLINE", "CORSI IN PRESENZA", and "ORGANIZZAZIONE CORSI SU MISURA". A central banner reads "Benvenuti nel portale di formazione Anffas".

**Formazione per Professionisti**

**Formazione per Familiari**

**Formazione per Persone con disabilità**

**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**  
Per le lavoratrici ed i lavoratori dipendenti dalle strutture associative aderenti alla rete anffas  
2014/2019  
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE di LAVORO

SCOPRI I NOSTRI WEBINAR LIVE E GLI EVENTI ACCREDITATI ECM

Eventi Archivio eventi

LUN 23 OTT 2017	23 ottobre 2017 1a edizione
LUN 22 GEN 2018	22 gennaio 2018 2a edizione
LUN 16 LUG 2018	16 luglio 2018 3a edizione



Via Casilina, 3T - 00182 Roma (RM)

tel. 06-3212391 – fax. 06-3212383

[consorzio@anffas.net](mailto:consorzio@anffas.net)

[consorzio@pec.anffas.net](mailto:consorzio@pec.anffas.net)

[www.anffas.net](http://www.anffas.net)

[www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it)

 [/formazioneedisabilita](https://www.facebook.com/formazioneedisabilita)

C.F e P.IVA 08224191000