

ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
FAMIGLIE DI PERSONE CON DISABILITÀ  
INTELLETTIVA E/O RELAZIONALE



**ANFFAS** Onlus

dal 1958 la persona al centro



# EVENTO DI LANCIO PROGETTO “ETS SVILUPPO IN- RETE “

AI SENSI DELL'ARTICOLO 72 DEL CODICE DEL TERZO SETTORE,  
DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO N.117/2017 – ANNUALITA' 2017.

## Roma, 24 ottobre 2018

Il momento **storico, politico e culturale** che stiamo vivendo è caratterizzato da numerose trasformazioni e cambiamenti che **coinvolgono l'intero mondo del Terzo Settore** e pongono gli enti che ne fanno parte di fronte a scelte e sfide sempre più complesse.

Gli ETS **devono** oggi di rispondere ad alcune richieste, come:

- tradurre in pratica il concetto di centralità della persona,
- razionalizzare le risorse,
- essere dotati di sistemi di valutazione basati sulla performance,
- sviluppare leadership partecipative,
- integrare nei sistemi di governance le nuove generazioni (avvicendamento intergenerazionale),
- parlare nuovi linguaggi e confrontarsi con le trasformazioni legate all'era digitale.

E sono chiamati **ad adeguarsi** a quanto previsto dalla c.d.  
**Riforma del Terzo Settore.**

non semplicemente e solamente uniformandosi ad un  
**nuovo assetto normativo**, ma **cogliendo le opportunità**  
che derivano dalla Riforma, sviluppando la propria  
**capacity building** e strutturandosi sempre di più  
attraverso il **lavoro di rete e nelle reti.**

L'iniziativa ha quindi l'obiettivo di agire sulla capacity building, intesa proprio come l'abilità degli Enti e delle Reti di saper cogliere ed affrontare le nuove sfide del futuro. Investire in termini di capacity building significa infatti **investire nella crescita** dell'intero sistema del terzo settore, per portarlo ad un livello di maturità valoriale, operativa, programmatica, finanziaria e organizzativa tale da aumentare l'efficacia dell'Ente e/o della Rete stessa nel breve, medio e lungo periodo.

La capacity building è quindi **la più importante infrastruttura che supporta e dà forma** all'Ente e/o Rete, consentendo alla stessa, ai leader, tecnici, volontari etc di sviluppare competenze ed abilità per agire in modo più efficace e sostenibile ed incrementando il potenziale d'impatto sul contesto in cui operano.

La Riforma infatti non può e non deve essere intesa solo come un insieme di nuovi e diversi adempimenti.

Coglierne lo **spirito innovativo** è la prima sfida!

Richiede da parte di tutti **autoanalisi** in termini di:

- valori,
- conoscenze e competenze (tecniche, gestionali, giuridiche, contabili, organizzative etc.)



con il progetto ETS Sviluppo IN Rete  
vogliamo e possiamo **vincere le sfide**  
che l'attuale momento storico  
e con esso la Riforma del Terzo Settore  
ci pongono



Il progetto infatti **intende accompagnare la Rete Anffas e non solo nel viaggio** che dobbiamo intraprendere per essere protagonisti del futuro delle nostre Comunità, del ns Paese, dell'Europa e del mondo

## IN CONCRETO

il Progetto ha durata 18 mesi e si sviluppa in **5 fasi**

- **Fase 1 - Avvio e coordinamento esecutivo**

durata 5 mesi – dal 13 giugno 2018 al 13 novembre 2018

- **Fase 2 - Lancio dell'iniziativa**

durata 1 mese – dal 13 ottobre 2018 al 13 novembre 2018

- **Fase 3 - Impostazione piano formativo e selezione partecipanti**

durata 3 mesi – dal 13 dicembre 2018 al 13 gennaio 2019

- **Fase 4 - Realizzazione del percorso formativo**

durata 8 mesi – dal 13 dicembre 2018 al 13 agosto 2019

- **Fase 5 - Elaborazione e diffusione dei Risultati**

durata 6 mesi – dal 13 luglio 2019 al 13 dicembre 2019

Nelle prossime settimane entreremo nel vivo delle attività principali del progetto con **la definizione dettagliata del piano formativo e la selezione partecipanti**

Una peculiarità del progetto sta nel fatto che il piano/percorso formativo sarà **condiviso** il più possibile con gli stessi partecipanti, con percorsi personalizzati sulla base delle competenze, età, ruolo ed eventuale disabilità dei partecipanti

Infatti l'intero percorso progettuale si sviluppa con **approccio partecipativo** in tutte le fasi ed attività. L'esempio più evidente sta nella possibilità che avranno i partecipanti di contribuire alla realizzazione della c.d. «enciclopedia del Terzo settore»

## Destinatari :

- **Familiari volontari** (tra i 25 e i 75 anni) – **n.50**;
- **Leader associativi** (ruolo di responsabilità/governance (tra i 18 ed i 75 anni) – **n.150**;
- **Giovani volontari** (tra i 16 ed i 35 anni) - **n.50**
- **Persone con disabilità intellettive e/o disturbi del neurosviluppo** (tra i 18 ed i 75 anni) – **n.50**
- **Tecnici e professionisti** (tra i 20 e i 65 anni) – **n.150**

Tot. almeno 450 partecipanti diretti

Oltre alla rete Anffas il progetto è rivolto prioritariamente agli ETS aderenti a Fish e Forum del Terzo Settore.

Tutti saranno **selezionati**, a partire dalla Rete Anffas (e con riferimento alle reti a cui Anffas collabora), sull'intero territorio nazionale tramite specifica **raccolta delle candidature spontanee** e tramite un questionario di raccolta informazioni e un **bilancio di competenze**.

Definito il dettaglio del piano formativo ed acquisite le candidature si potrà:

- realizzare il **percorso formativo dedicato**

che consentirà anche di

- nonché **sperimentare ed utilizzare di diversi strumenti operativi**

Infatti il progetto, ideato con un approccio partecipativo ed innovativo non poteva non **prevedere anche un'asse di azioni e strumenti sperimentali** all'interno della formazione e più in generale dell'accrescimento della capacity building degli ETS  
(ad es. per quanto attiene ai sistemi di autovalutazione)

Tra questi occorre attenzionare in particolare  
**La scala OEES (*Organization Effectiveness and Efficiency Scale*)** sviluppata dal Consorzio IRCEBP per aiutare le organizzazioni non profit ad essere più efficaci e sostenibili.

La scala è utilizzata per l'auto-valutazione, pianificazione strategica, valutazione della performance etc.



si propone di valutare/misurare attraverso opportuni strumenti, l'efficienza, l'efficacia e la sostenibilità del segmento di **welfare generato** dalle organizzazioni che operano nella prospettiva di migliorare la **Qualità di Vita**, in riferimento al contesto e al territorio in cui tali organizzazioni operano e di indirizzare i responsabili alle azioni di miglioramento sostanziale della Qualità dei Servizi e delle Organizzazioni sulla base di specifici indicatori di processo e di esito.

Al termine dell'iniziativa verranno **elaborate guide, materiali informativi e formativi, buone prassi**, che saranno pubblicate **nell'“enciclopedia del terzo settore”**.

Tutti i risultati delle attività saranno infatti messi a disposizione della generalità dei ETS e dei cittadini, costituendo appunto **un'enciclopedia/piattaforma on line** (sul modello di wikipedia) contenente risorse, definizioni, strumenti, aperta al contributo e aggiornamento costante da parte della rete stessa anche dopo la conclusione del progetto.

# Grazie per l'attenzione