

Bonus centri estivi

SONO UN DIPENDENTE PRIVATO ED
HO UN FIGLIO CON DISABILITÀ
MAGGIORENNE A CUI VORREI FAR
FREQUENTARE UN CENTRO ESTIVO.
ESISTE UN BONUS PER LA FREQUENZA
DI TALE CENTRO?

Si. L'articolo 23 del D.L. n. 18/2020 (c.d. "Cura Italia"), così come novellato anche a seguito del "DL Rilancio", prevede che il lavoratore dipendente privato, che ha un figlio minore di anni 12 o un figlio con disabilità grave di qualsiasi età, può, in alternativa al congedo dal lavoro di 30 giorni, fruire nel medesimo periodo di tempo (che va dal 5 marzo al 31 luglio 2020), di uno o più bonus per la somma complessiva di 1.200 euro da usare per l'acquisto di servizi di baby-sitting attraverso il libretto famiglia. Il bonus è erogato, in alternativa, direttamente al richiedente, per la comprovata iscrizione a centri estivi, servizi socio-educativi territoriali, centri con funzione educativa e ricreativa e servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia.

Per maggiori info
www.anffas.net

