



# BILANCIO SOCIALE 2022

**Consorzio**

degli enti aderenti alla rete associativa di  
Anffas Nazionale

**“La rosa blu”**

SOC. COOP.





*Carissime/i,*

*anche quest'anno, come ormai consuetudine, siamo alla presentazione del Bilancio Sociale del Consorzio La Rosa Blu relativo all'esercizio 2022, giunto alla sua ottava edizione.*

*È stato un anno importante che ha comportato anche delle importanti variazioni in ambito statutario. Nel mese di luglio, infatti, si è riunita l'assemblea straordinaria dei soci che all'unanimità ha approvato la modifica del proprio statuto che ha portato anche alla variazione della denominazione della società, aggiornata per via del nuovo assetto della rete associativa di Anffas Nazionale dovuta alla Riforma del Terzo Settore.*

*Conseguentemente a ciò, il Consorzio ha assunto la piena legittimazione per la rappresentanza e la sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro Anffas – CCNL Anffas. Con il presente documento si intende comunicare in modo chiaro e sintetico a tutti gli interlocutori, interni ed esterni al Consorzio, gli esiti delle attività realizzate nell'anno 2022 anche in termini economico-finanziari.*

*Anche per quest'anno, la scelta fatta per la realizzazione del presente bilancio sociale, è quella dell'edizione digitale.*

*Il mio ringraziamento va a chi, a vario titolo, ha realizzato questo documento, e a chi nel quotidiano realizza le attività ed i servizi offerti dal nostro Consorzio.*



**Giandario Storace**

**Presidente Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale "La Rosa Blu" – Soc. Coop.**



NOTA METODOLOGICA.....	5
OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
PRINCIPI DI REDAZIONE.....	6
IL CONSORZIO LA ROSA BLU.....	7
SERVIZI ED ATTIVITÀ.....	9
SERVIZI ED ATTIVITÀ DEGLI ENTI A MARCHIO ANFFAS.....	14
SOCI DEL CONSORZIO.....	15
RILEVANZA TERRITORIALE.....	16
CHI SIAMO.....	20
LA NOSTRA MISSION SIAMO.....	21
LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA.....	22
L'ORGANIGRAMMA.....	23
IL SISTEMA DI GOVERNANCE.....	24
COMPOSIZIONE DEL CDA.....	25
GLI STAKEHOLDERS.....	29
MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS.....	30
ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDERS.....	31
RELAZIONE SOCIALE.....	32
EVENTI ED INIZIATIVE.....	41
CORSI IN MODALITÀ FRONTALE/WEBINAR LIVE.....	41
CORSI IN MODALITÀ FAD ASINCRONA.....	47
OBIETTIVI, VALUTAZIONI E PROSPETTIVE.....	50
RENDICONTO ECONOMICO.....	52
BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2022.....	53



**Il presente Bilancio Sociale presenta le attività di natura economica e sociale relativamente all'esercizio 2022.**

Il Bilancio raccoglie tutti i dati relativi al periodo dal 01-01-2022 al 31-12-2022 ed è composto essenzialmente da tre sezioni:

- la prima descrive una visione di insieme del Consorzio (chi siamo e cosa facciamo), presenta la struttura organizzativa, la mission e approfondisce gli aspetti istituzionali ed il rapporto con gli stakeholders;
- la seconda sezione è incentrata sulla relazione delle attività svolte ed i risultati ottenuti in relazione anche ai singoli stakeholders;
- la terza sezione è focalizzata sulle performance economiche e fornisce, dunque, un quadro di insieme degli aspetti economico-gestionali del Consorzio.



L'edizione 2022 del Bilancio Sociale si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- Fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo su tutte le attività che il Consorzio "La Rosa Blu" ha svolto nel corso dell'anno;
- Esporre le linee strategiche a livello gestionale;
- Esporre gli obiettivi di miglioramento che il Consorzio "La Rosa Blu" si pone di perseguire;
- Rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

I principi di redazione del Bilancio Sociale fanno riferimento alla sfera etica, giuridica e contabile. Tra questi possiamo analizzare:

- **Responsabilità:** fondamentale risulta essere la chiara identificazione delle categorie stakeholders ai quali il Consorzio “La Rosa Blu” deve rendere conto degli effetti delle sue attività;
- **Identificazione:** evidenziare ed esporre i valori e le regole e gli obiettivi generali, fornendo informazioni circa la politica assunta dal Consorzio;
- **Trasparenza:** tutti i destinatari devono essere messi nella condizione di comprendere le componenti procedurali e tecniche in merito agli elementi adottati;
- **Inclusione:** tutti gli stakeholders avranno la possibilità di esprimere il loro giudizio sulle attività realizzate;
- **Neutralità:** il Bilancio Sociale deve essere imparziale e indipendente da coalizioni;
- **Comprensibilità e chiarezza:** le informazioni contenute nel Bilancio Sociale devono essere chiare e comprensibili per tutti;
- **Periodicità e ricorrenza:** il Bilancio Sociale, camminando di pari passo al bilancio di esercizio deve corrispondere al periodo amministrativo di quest’ultimo;
- **Utilità:** le notizie fornite dal Bilancio Sociale devono contenere informazioni utili a soddisfare le aspettative del pubblico in termini di completezza.
- **Attendibilità:** le informazioni deducibili dal Bilancio Sociale devono essere prive di errori così che gli utilizzatori possano considerarle attendibili.



**IL CONSORZIO LA ROSA BLU**

## **DENOMINAZIONE**

Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale - La Rosa Blu società cooperativa consortile

## **DATA DI COSTITUZIONE**

22 ottobre 2004

## **CODICE FISCALE E PARTITA IVA**

08224191000

## **SEDE LEGALE ED OPERATIVA**

Via Latina, 20 - 00182 Roma (RM)

## **ANNI DI ATTIVITÀ**

18

## **CONTATTI**

 tel. 06.3212391

 fax. 06.3212383

 indirizzo mail: [consorzio@anffas.net](mailto:consorzio@anffas.net)

 PEC: [consorzio@pec.anffas.net](mailto:consorzio@pec.anffas.net)

 [www.facebook.com/formazioneedisabilita](https://www.facebook.com/formazioneedisabilita)

 [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it)

## **FORMA GIURIDICA**

Società cooperativa consortile

## **NUMERO SOCI ALLA DATA DEL 31/12/2022**

36

## **NUMERO ENTI A MARCHIO ANFFAS ALLA DATA DEL 31/12/2022**

61

## **DIPENDENTI DEL CONSORZIO AL 31/12/2022**

n.2 (un uomo e una donna)



- 1 contratto a tempo indeterminato da 24 ore settimanali;



- 1 contratto a tempo indeterminato da 38 ore settimanali.

## **FATTURATO**

€ 267.722

## **CAPITALE SOCIALE**

€ 12.000,00 i.v.



Uno dei principali capitoli oggetto delle attività del Consorzio nell'anno 2022 è stata l'attività formativa realizzata in sinergia con Anffas Nazionale ovvero con il CS&FA (Centro Studi e Formazione Anffas) nonché con la rete associativa Anffas che ha richiesto supporto nell'organizzazione di eventi sul proprio territorio, al fine di garantire la diffusione, crescita e contaminazione culturale, tecnica e politica dei soggetti sia interni che esterni all'Associazione e l'empowerment dei vari attori coinvolti, anche al fine di acquisire un "linguaggio comune", per affrontare in maniera consapevole e condivisa e rendere operativi temi quali, ad esempio, i diritti umani, il concetto di "Discriminazione" per condizione di disabilità, pari opportunità, l'inclusione scolastica e sociale, il progetto individuale, la qualità di vita, i servizi inclusivi. Inoltre, come già effettuato nel corso degli anni passati, il Consorzio fornisce, alla Fondazione Nazionale Anffas Durante e Dopo di Noi, una consulenza specifica e generica sui temi gestionali, di tenuta della contabilità, fiscali e redazione del bilancio d'esercizio.

#### ❖ Attività ordinaria – comunicazione e informativa alla rete



Nel corso del 2022, oltre a dare continuità con le attività effettuate negli ultimi anni, il Consorzio ha supportato ed affiancato le strutture aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale attraverso iniziative, pareri, fornendo altresì, note informative e comunicazioni varie (anche su indicazione di

Anffas Nazionale) su differenti tematiche gestionali, fiscali, ed in particolar modo quelle che, per vari motivi, hanno manifestato difficoltà gestionali o hanno richiesto un intervento specifico.

Tali attività hanno previsto il coinvolgimento di professionisti esperti del settore ed attuati in sinergia, collaborazione e condivisione con Anffas Nazionale, con cui il Consorzio condivide, oltre che gli uffici, la connessa struttura funzionale ed organizzativa. Nel 2022 il Consorzio ha, altresì, partecipato alle principali iniziative di Anffas Nazionale (CDN, Assemblee, eventi e convegni).

## ❖ Attività Formative



Tra le attività principali del Consorzio vi è stata e vi è indubbiamente l'attività formativa, in sinergia con Anffas Onlus Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2022 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- gestione dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

A seguito della pregressa esperienza attraverso l'utilizzo di piattaforme web e-learning di cui il Consorzio si è dotato durante il periodo della pandemia, il Consorzio ha continuato ad erogare eventi in modalità FAD sincrona e asincrona.

Parallelamente alle iniziative in modalità webinar live è proseguita anche l'attività formativa in modalità fad asincrona, grazie all'utilizzo della piattaforma web di formazione – [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it) - attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning.

Rispetto a questo strumento di cui il Consorzio si avvale si rimanda al capitolo più avanti.

Tra i corsi e gli eventi che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Nazionale hanno avuto sicuramente grande rilievo (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tra i numerosi momenti/eventi formativi, si segnalano):

- il corso di aggiornamento sui “nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione degli enti del terzo settore” realizzato in modalità webinar live il 15 e 18 febbraio 2022 che ha visto la partecipazione di oltre n. 180 discenti;
- il corso sulla “la valutazione stress lavoro correlato e burnout nei servizi per persone con disabilità” realizzato in modalità webinar seminar live il 6 ottobre 2022, che ha visto la partecipazione di oltre n. 65 operatori;
- il corso sul “nuovo bilancio sociale degli enti di terzo settore” realizzato in modalità webinar live, nelle giornate del 30 e 31 maggio 2022, che ha visto la partecipazione di oltre n. 30 operatori.

### ❖ Attività di General contractor



#### **Energia Elettrica**

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività del Consorzio quale general contractor in campo di energia elettrica.

Nel mese di maggio si è proceduto, infatti, al rinnovo contrattuale per il servizio di energia elettrica confermando nuovamente Heracomm quale migliore fornitore. Le strutture aderenti al

gruppo di acquisto hanno provveduto alla rinegoziazione per il periodo dal 01 luglio 2022 al 30 giugno 2023.

#### **Assicurazione**

Nel corso del 2022 grazie alla stipula di una convenzione con Cattolica Assicurazione, il Consorzio (insieme ad Anffas Nazionale ed alla Fondazione Nazionale Anffas Durante e Dopo di Noi) è proseguita l'attività di general contractor con alcune strutture associative che hanno richiesto tale supporto nell'ottimizzazione e razionalizzare delle polizze assicurative.

### ❖ Attività di supporto e consulenza specifica



In continuità con gli anni precedenti, il Consorzio ha fornito supporto e assistenza in tema di gestione dei servizi sociosanitari, gestione dei rapporti con i sindacati, riorganizzazione di natura finanziaria, consulenza in ambito formativo, informativo e tecnico gestionale,

caratterizzandosi quale punto di riferimento per tutte quelle strutture socie (e non solo), che hanno necessitato di una consulenza specifica.

In tal senso, nel corso del 2022, il Consorzio, ha svolto le seguenti attività:

- Nell'ambito del progetto "In cammino verso un'autonomia possibile" realizzato con il finanziamento concesso dalla Regione Veneto (DGR 910/2020 - Linea finanziamento 2) con i fondi del Ministero del Lavoro, il Consorzio in continuità con l'anno precedente ha concluso, in qualità di soggetto terzo delegato, le attività formative e di supporto previste, supportando Anffas Veneto nella predisposizione e realizzazione del piano formativo, individuando professionisti ed esperti del settore sulle tematiche inerenti alla qualità di vita delle persone con disabilità, progetto individuale ai sensi della Legge

328/00 e progetto di vita (art.14), metodologie e strumenti utili per la valutazione e misurazione delle prestazioni, degli esiti e degli impatti, abilità sociali, analisi del comportamento delle persone con disturbi dello spettro autistico.

- Nell'ambito del progetto "Pergolesi", realizzato da Anffas Marche e che si pone l'obiettivo di formare nuove figure professionali che possano dare supporto alle associazioni locali del territorio, in particolare a quelle meno strutturate e collocate in zone svantaggiate e/o colpite da eventi sismici, con l'obiettivo di dare maggiore sostegno alle persone con disabilità intellettiva e alle loro famiglie, il Consorzio ha formato n. 6 operatori sui temi del progetto individuale per le persone con disabilità ai sensi dell'art. 14 della L. 328/00 e del modello di valutazione multidimensionale secondo il sistema delle Matrici Ecologiche e dei sostegni.

- Nell'ambito del progetto "Spazio disabilità Regione Lombardia 2020 – 2022" realizzato dal seguente pool di associazioni AIAS di Milano Onlus al fianco di Uici, Ledha, Anmic, Anffas Lombardia Onlus e Ens il Consorzio ha fornito supporto ad Anffas Lombardia Onlus nell'attività di traduzione e validazione dei testi in linguaggio easy to read, con apposizione del bollino easy to read, che saranno pubblicati sul portale LombardiaFacile.it.

- Nell'ambito delle attività sul linguaggio facile da leggere e da capire, il Consorzio in sinergia con Anffas Nazionale ha fornito una consulenza all'Ufficio Promozione e Comunicazione – Servizio Accessibilità dell'Istituto Villa Adriana e Villa d'Este – Villae realizzando una guida dei propri siti in linguaggio facile da leggere e da capire.

- Attività di consulenza sul linguaggio facile da leggere e da capire nell'ambito della terza edizione del corso post-laurea "Esperto in Accessibilità della comunicazione e dei

contenuti culturali” promossa da ISTRAD (Instituto Superior de Estudios Lingüísticos y Traducción) il cui scopo è quello di formare figure professionali definite che siano in grado di operare con competenza e autonomia nell'ambito dell'accessibilità, in particolare delle informazioni, della comunicazione e dei contenuti culturali.

- Attività di supervisione per l’utilizzo del software “Matrici ecologiche progettare qualità per la vita” agli enti che in virtù dell’accordo sottoscritto con il Consorzio, utilizzano il sistema (Anffas Per Loro, ANGSA Tivoli, Anffas Messina, Comune di Vibo Valentia, Coop. Soc. Il Desiderio di Barbiana).





**SERVIZI ED ATTIVITÀ DEGLI ENTI A MARCHIO ANFFAS**



**Servizio amministrativo  
Politiche associative**



**Servizio  
formazione professionale**



**Attività sollievo temporaneo**



**Attività domiciliare**



**Attività residenziale  
Attività semi - residenziale**



**Attività diurna**



**Servizio S.A.I.**



## SOCI DEL CONSORZIO

1	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS BOLOGNA INTEGRAZIONE	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
2	COOPERATIVA SOCIALE INTEGRAZIONE BIELLESE	Socio dal 2004 SOCIO FONDATORE
3	COOPERATIVA SOCIALE TRIESTE INTEGRAZIONE	Socio dal 2005
4	COOPERATIVA SOCIALE GENOVA INTEGRAZIONE	Socio dal 2005
5	COOPERATIVA SOCIALE PUNTO D'INCONTRO	Socio dal 2005
6	COOPERATIVA SOCIALE DIMENSIONE UOMO	Socio dal 2005
7	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS DI AVEZZANO	Socio dal 2005
8	FONDAZIONE COMUNITÀ LA TORRE ONLUS	Socio dal 2006
9	COOPERATIVA SOCIALE LA ROSA BLU DI SAVIGLIANO	Socio dal 2014
10	CONSORZIO SIR	Socio dal 2015
11	FONDAZIONE ANFFAS SALERNO GIOVANNI CARESSA ONLUS	Socio dal 2016
12	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS DI SCHIO	Socio dal 2017
13	POLISPORTIVA DILETTANTISTICA RAGUSA	Socio dal 2017
14	FONDAZIONE FO.B.A.P. ONLUS	Socio dal 2017
15	FONDAZIONE PATAVIUM	Socio dal 2017
16	GRUPPO SPORTIVO TERAPEUTICO DI FERRARA	Socio dal 2017
17	FONDAZIONE "RENATO PIATTI"	Socio dal 2017
18	FONDAZIONE DOPO DI NOI PER MORTARA E LOMELLINA ONLUS	Socio dal 2017
19	COOPERATIVA SOCIALE BROLO INTEGRAZIONE	Socio dal 2017
20	RADICI NEL FIUME COOP. SOC. ONLUS	Socio dal 2017
21	FONDAZIONE LA ROSA BLU ONLUS GRANDOLA E UNITI	Socio dal 2017
22	SANT'AGOSTINO - COOP. SOCIALE	Socio dal 2017
23	FONDAZIONE ANFFAS ONLUS TERAMO	Socio dal 2017
24	COOPERATIVA SOCIALE ANFFAS SERVIZI	Socio dal 2017
25	POLISPORTIVA ANFFAS CESENA	Socio dal 2017
26	COOPERATIVA SOCIALE ARCIPELAGO	Socio dal 2017
27	COOPERATIVA LA CONTEA FALABIA	Socio dal 2017
28	COOPERATIVA SOCIALE ICARO	Socio dal 2017
29	COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI PICENO	Socio dal 2017
30	COOPERATIVA SOC. IL FARO DEL PICENO	Socio dal 2017
31	COOPERATIVA SOC. GIOVINAZZO INTEGRAZIONE	Socio dal 2018
32	FONDAZIONE BETULLA ALTA PADOVANA	Socio dal 2018
33	COOPERATIVA SOCIALE INSIEME A R.L.	Socio dal 2018
34	FONDAZIONE FERRUCCIO POLI ONLUS	Socio dal 2018
35	FONDAZIONE ANFFAS PESCARA LA GABBIANELLA ONLUS	Socio dal 2021
36	FONDAZIONE ANFFAS FONDAZIONE ANFFAS GIULIO LOCATELLI ONLUS	Socio dal 2021



## RILEVANZA TERRITORIALE



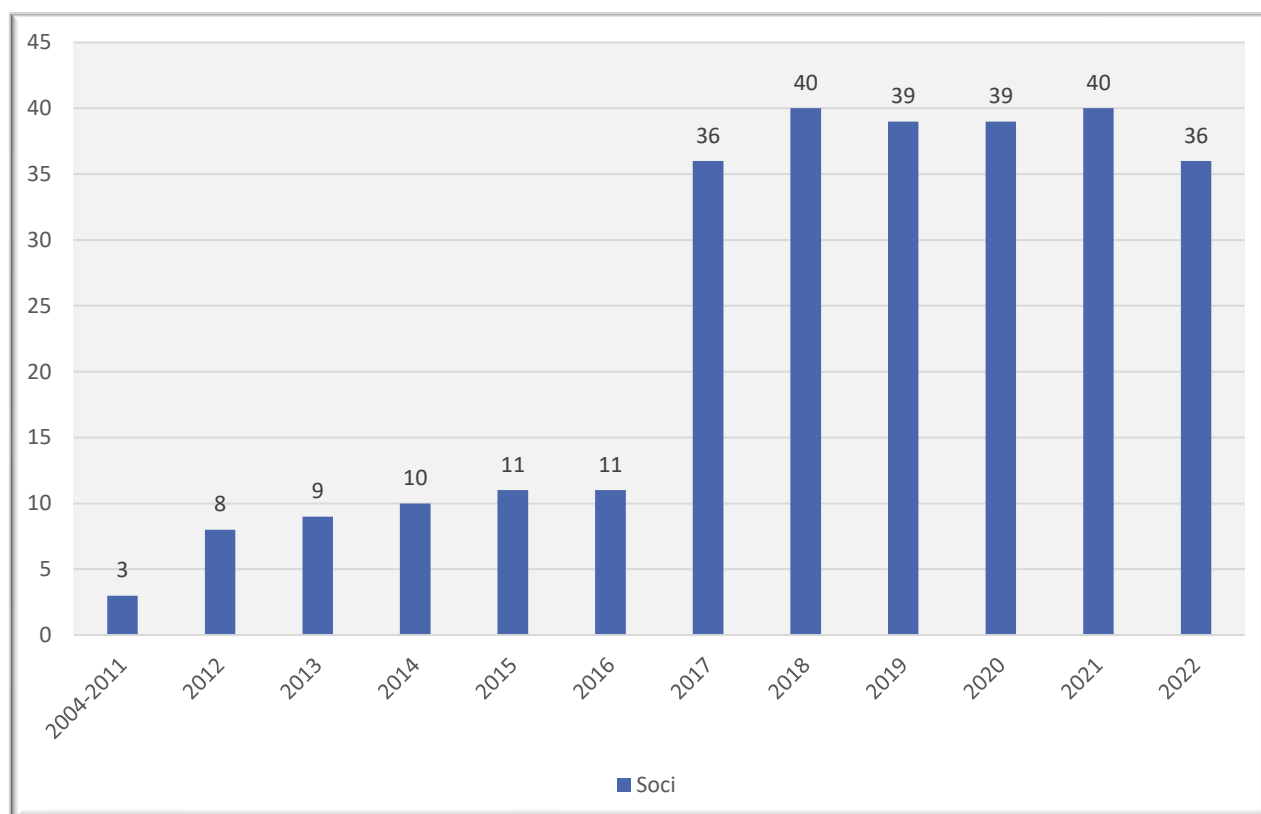
**I soci del Consorzio alla data del 31 dicembre 2022 sono n. 36 e sono presenti in 11 Regioni d'Italia.**



Alla data del 31 dicembre 2022 risultano i seguenti dati:



### SOCI DEL CONSORZIO DAL 2004 AL 2022



## **ABRUZZO:**

- COOP. SOC. ANFFAS ONLUS DI AVEZZANO
- FONDAZIONE ANFFAS GIOVANNINO DI PANGRAZIO\*
- FONDAZIONE ANFFAS CHIETI ROSA BLU\*
- FONDAZIONE ANFFAS PESCARA LA GABBIANELLA
- FONDAZIONE ANFFAS TERAMO

## **CAMPANIA:**

- COOP. SOC. ICARO
- FONDAZIONE ANFFAS SALERNO GIOVANNI CARESSA

## **EMILIA ROMAGNA:**

- COOP. SOC. BOLOGNA INTEGRAZIONE
- POLISPORTIVA ANFFAS CESENA
- A.S.D. GRUPPO SPORTIVO TERAPEUTICO ANFFAS
- FOND. ANFFAS COCCINELLA GIALLA\*
- COOP. DIMENSIONE UOMO
- SEFORA SRL IMPRESA SOCIALE\*

## **FRIULI-VENEZIA GIULIA:**

- FONDAZIONE ANFFAS GIULIO LOCATELLI PORDENONE
- COOP. SOC. TRIESTE INTEGRAZIONE

## **LIGURIA:**

- COOP. SOC. GENOVA INTEGRAZIONE
- GRUPPO SPORTIVO LIGURIA\*
- LAVORIAMO INSIEME ANFFAS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE\*

## **LOMBARDIA:**

- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA ASA-VARESE\*
- CONSORZIO SIR
- COOP. SOC. COME NOI A R.L.\*
- COOPERATIVA RADICI NEL FIUME
- COOPERATIVA SOCIALE ARCIPELAGO
- FONDAZIONE ALBA ANFFAS CREMA\*
- FONDAZIONE ANFFAS - LION MARIO RAVERA
- FONDAZIONE ANFFAS DESENZANO\*
- FONDAZIONE ANFFAS MANTOVA\*
- FONDAZIONE DOPO DI NOI PER MORTARA E LOMELLINA
- FONDAZIONE FO. B.A.P.
- FONDAZIONE IL MELOGRANO\*
- FONDAZIONE LA ROSA BLU GRANDOLA E UNITI
- FONDAZIONE LUGAR\*
- FONDAZIONE RENATO PIATTI
- PUNTO D'INCONTRO SOC. COOP. SOCIALE A.R.L.
- SANT'AGOSTINO - COOP. SOCIALE
- SOL.CO CAMUNIA SCSC\*

## **MARCHE:**

- COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI PICENO
- COOP. SOC. IL FARO DEL PICENO
- FONDAZIONE ANFFAS MACERATA\*
- FONDAZIONE DOPO DI NOI ANFFAS SIBILLINI\*
- FONDAZIONE ANFFAS GROTTAMMARE\*

## **PIEMONTE:**

- COOP. SOC. INTEGRAZIONE BIELLESE
- COOP. SOC. LA ROSA BLU - SAVIGLIANO
- FONDAZIONE ANFFAS TORINO DIGNITADE\*
- FONDAZIONE COMUNITA' LA TORRE

## **PUGLIA:**

- COOP. SOC. "INSIEME" A R.L.
- COOP. SOC. GIOVINAZZO INTEGRAZIONE

## **SARDEGNA:**

- FONDAZIONE ANFFAS CAGLIARI\*

## **SICILIA:**

- ASS. "AMICI DELL'ANFFAS DI FAVARA"\*
- COOP. SOC. BROLO INTEGRAZIONE
- POLISPORTIVA DILETTANTISTICA DI RAGUSA
- COOP. "LA CONTEA FALABIA"
- FONDAZIONE ANFFAS PALAZZOLO ACREIDE DONIAMO SORRISI\*

## **VENETO:**

- FONDAZIONE BETULLA ALTA PADOVANA
- FONDAZIONE PATAVIUM ANFFAS
- FONDAZIONE CLUGIA ANFFAS\*
- FONDAZIONE FERRUCCIO POLI
- FONDAZIONE ANFFAS SCHIO\*
- FONDAZIONE RIVIERA\*
- COOP. SOC. ANFFAS SERVIZI
- COOP. SCHIO SOLIDALE\*

\*enti a marchio Anffas non aderenti alla base sociale del Consorzio





Il Consorzio La Rosa Blu” nasce, per volontà di Anffas Onlus, nel 2004, su stimolo di 3 enti a marchio Anffas.

L’idea di istituire un Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas nasce allo scopo di **garantire un formale luogo associativo a tali enti**, operando in stretta sinergia con Anffas Nazionale per **accompagnare e monitorare lo sviluppo delle attività gestionali dell’Unitaria Struttura Associativa**, attraverso un proprio staff ma anche con il supporto degli uffici della sede Nazionale; Ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l’interesse generale della comunità, con particolare attenzione alla formazione dei collaboratori delle strutture associative Anffas.

Il Consorzio si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce; Fra questi, la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per poter curare nel miglior modo gli interessi della collettività il Consorzio “LA ROSA BLU” coopera attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.



## LA NOSTRA MISSION SIAMO



Il Consorzio La Rosa Blu ha scopo mutualistico e si propone, in sinergia con Anffas Nazionale, di perseguire gli interessi generali della comunità e la promozione dei **diritti umani**, sociali e civili e l'**inclusione ed inserimento sociale dei cittadini**, con particolare riferimento alle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale ed alle loro famiglie.

Nel corso degli anni, il Consorzio ha sempre più garantito una serie di servizi specifici e qualificati sia per i propri soci-consorziati, per Anffas Nazionale e la Fondazione Nazionale Anffas Durante e Dopo di Noi, ma anche per l'unitaria struttura associativa Anffas (associazioni locali socie di Anffas Nazionale, Organismi Regionali di Anffas Nazionale, enti gestori a marchio Anffas) diventando di fatto il «**braccio operativo**» dell'Associazione.

Il Consorzio intende continuare a formare ed informare, grazie ad una formazione altamente qualificata e specializzata, sull'intero territorio nazionale, sia i collaboratori impegnati nella gestione dei servizi alla persona sia le stesse persone con disabilità.



## LE TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

### 2004

Il 22 ottobre nasce il Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas Onlus "La Rosa Blu" Società Cooperativa Sociale su stimolo di 3 enti a marchio Anffas Onlus: la Coop. Soc. Napoli Integrazione, la Coop. Soc. Bologna integrazione e la Coop. Soc. Integrazione Biellese.

La sede legale ed operativa viene stabilita a Roma.

### 2010

La sede operativa del Consorzio ritorna a Roma dove è sempre rimasta la sede legale.

### 2014

La "Coop. Soc. La Rosa Blu di Savigliano" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu"

### 2017

Si associano altri 25 enti a marchio

### 2018

Si associano altri 4 enti a marchio

### 2005

Si associano altri 5 enti a marchio Anffas Onlus:

- Coop. Soc. Trieste Integrazione
- Coop. Soc. Genova Integrazione
- Coop. Soc. Punto d'incontro
- Coop. Soc. Dimensione Uomo

### 2006

La "Fondazione Comunità La Torre" diventa socia del "Consorzio La rosa Blu".

La sede operativa viene trasferita a Bologna c/o gli uffici della Coop. Bologna Integrazione.

### 2015

Si associa il "Consorzio SIR"

### 2016

Viene modificato lo statuto del Consorzio consentendo l'accesso nella propria base sociale a tutti gli enti a marchio Anffas

### 2022

La sede legale viene trasferita in via Latina, 20 e viene effettuata una modifica statutaria che comporta l'aggiornamento della denominazione del Consorzio in Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale

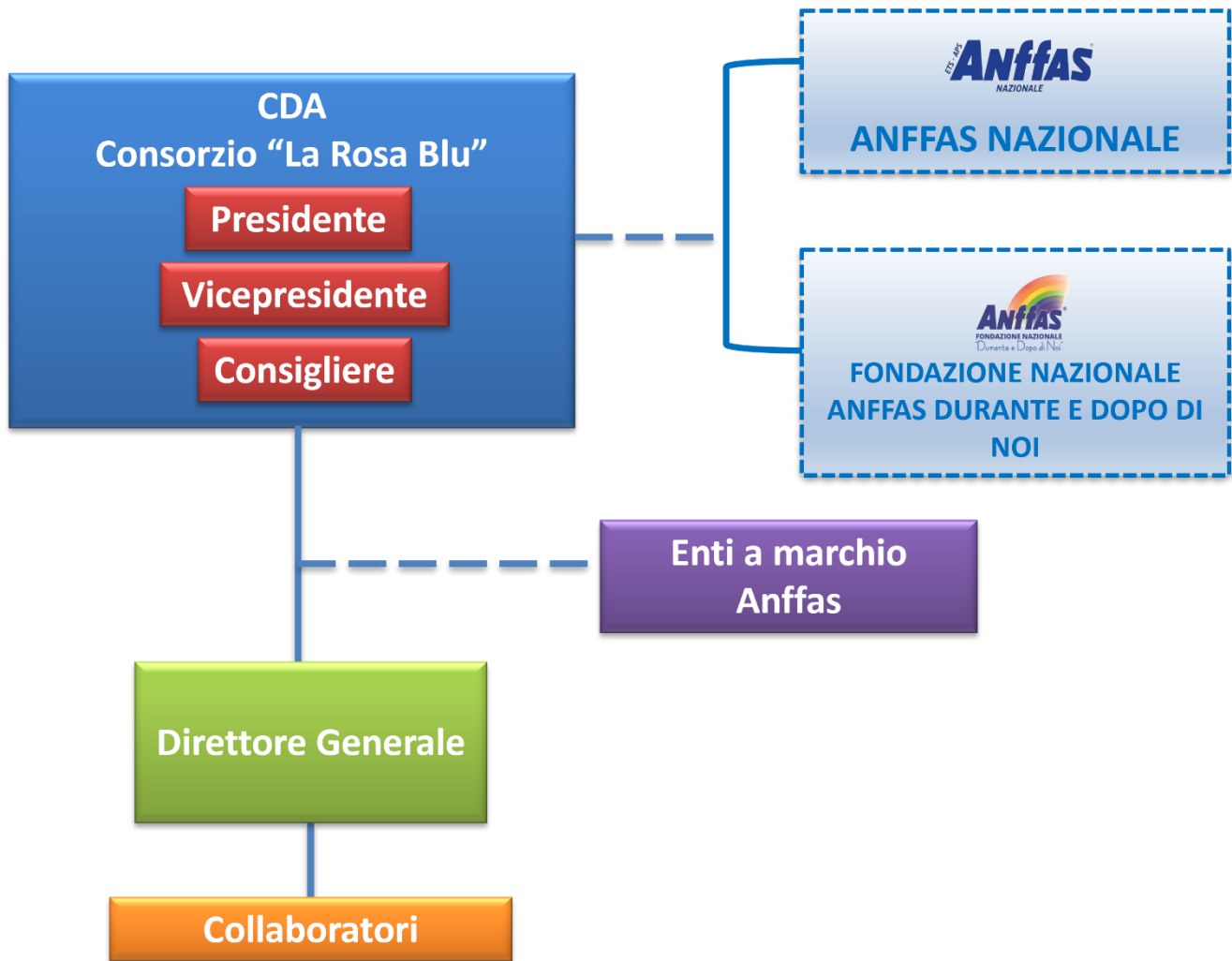
## OGGI

Ad oggi il Consorzio continua ad operare in sinergia con Anffas Nazionale e con la Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi" garantendo il supporto ai soci ed all'intera rete



## L'ORGANIGRAMMA

La struttura organizzativa del Consorzio “La Rosa Blu” è rappresentata nell’organigramma che segue.

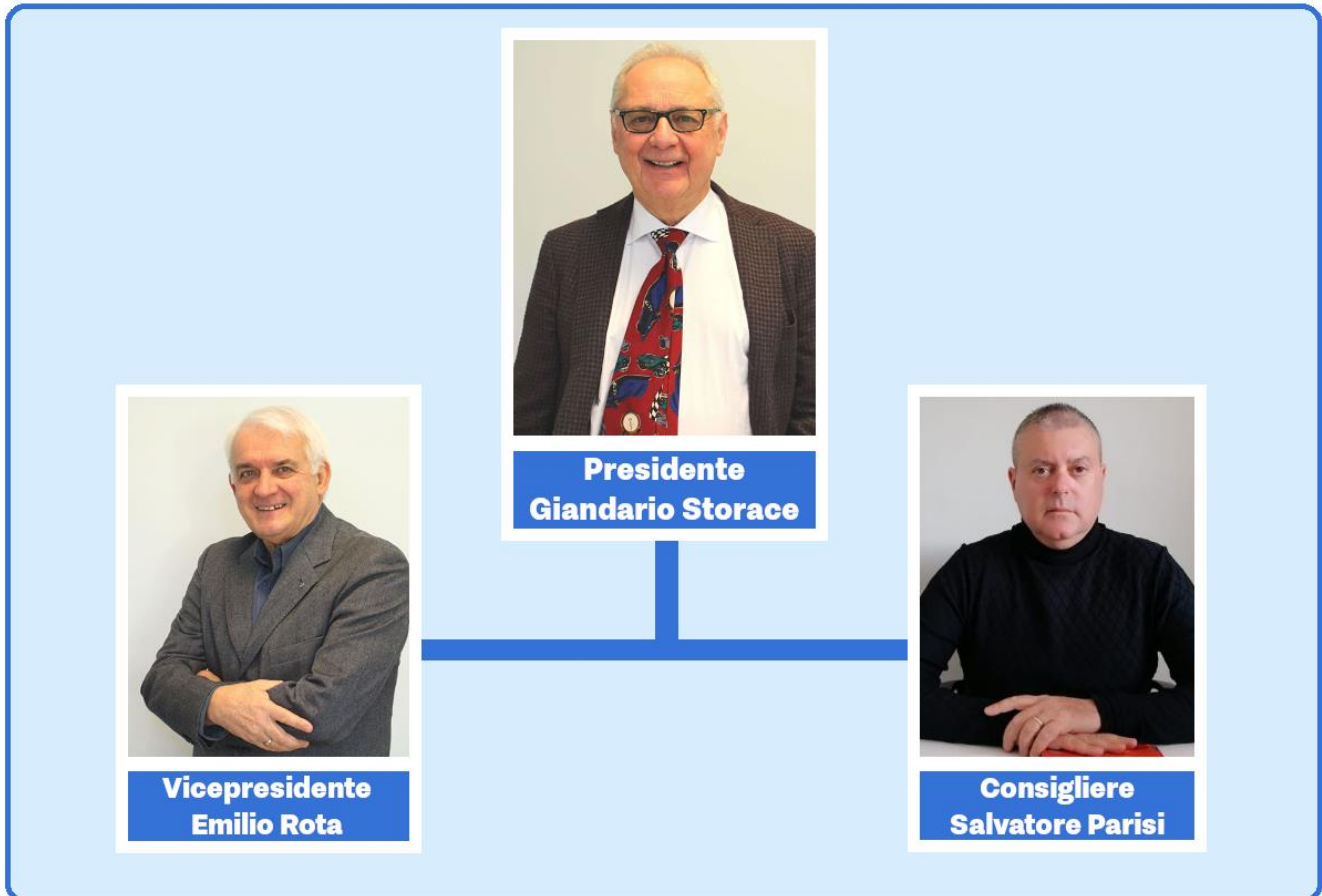


Si tratta di una struttura elementare che vede nel Direttore Generale la figura di coordinamento operativo dei servizi.



## IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Nel sistema di Governance del Consorzio “La Rosa Blu” un ruolo determinante è svolto dal consiglio di amministrazione che alla data del 31 dicembre 2022 era costituito dalle seguenti figure di riferimento:



Il presidente del consiglio di amministrazione ha la legale rappresentanza del Consorzio di fronte ai terzi ed in giudizio, in qualsiasi grado e specie di giurisdizione. Egli adempie alle funzioni demandate dalla legge e dallo statuto, cura l'esecuzione delle deliberazioni del consiglio di amministrazione. In caso di assenza o impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vicepresidente, qualora sia stato nominato, e in mancanza o nell' assenza di questo, a un consigliere delegato dal consiglio.



Nome	Carica	Durata del mandato	Periodo
<b>Storace Giandario</b>	Presidente del Consiglio di Amministrazione	triennio	2022 – 2024
<b>Emilio Rota</b>	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	triennio	2022 – 2024
<b>Salvatore Parisi</b>	Consigliere	triennio	2022 – 2024

Le cariche sociali per l'anno 2022 sono state ricoperte a titolo gratuito.

Nella seduta assembleare del 28 aprile 2022 si è proceduto al rinnovo delle cariche sociali. Il precedente CDA è stato riconfermato anche per il triennio successivo, in relazione al mandato 2022/2024.



### ***Poteri del Consiglio di amministrazione***

Il Consiglio di amministrazione è investito dai più ampi poteri per la gestione sia ordinaria che straordinaria del Consorzio. Esso può compiere in genere tutti gli atti e le operazioni che comunque rientrino nell'oggetto sociale. Al CDA spetta:

- ✚ Deliberare sull'ammissione e l'esclusione dei soci;
- ✚ Convocare le assemblee ed eseguirne le delibere;
- ✚ Approvare i regolamenti interni per una corretta gestione del Consorzio;
- ✚ Predisporre il bilancio d'esercizio, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato da una relazione contenente i criteri seguiti circa il perseguimento dello scopo sociale;
- ✚ Coordinare e programmare le attività previste dalla formazione, in diverse modalità (FAD, E.C.M, ecc.);
- ✚ Coordinare e programmare la verifica della qualità delle attività di formazione svolte.

### **Funzionamento del Consiglio di amministrazione**

Il Consiglio di amministrazione si riunisce ogni qualvolta il Presidente lo ritenga opportuno o quando ne facciano richiesta almeno un terzo dei suoi membri. Il Consiglio delibera validamente con la presenza della maggioranza dei suoi membri ed a maggioranza dei voti dei presenti.



### **Soci**

Con l'adozione del nuovo testo statutario, approvato durante l'assemblea straordinaria dei soci del Consorzio del 23 novembre 2016, è ora possibile prevedere l'ingresso nella propria base associativa di tutti quegli autonomi enti che a prescindere dalla propria forma giuridica, ispirandosi alle finalità ed alle attività di ANFFAS abbiano ottenuto il diritto ad utilizzare il marchio Anffas. Con il nuovo statuto, inoltre, si è proceduto ad inserire una nuova qualifica di socio oltre al socio cooperatore di socio sovventore (a responsabilità limitata). Nello specifico:

#### **il socio cooperatore:**

- partecipa e risponde attivamente alle attività del Consorzio per il raggiungimento dei fini sociali;
- partecipa alle deliberazioni dell'Assemblea ed alle elezioni delle cariche sociali;
- risponde di tutte le obbligazioni consortili per la parte di propria competenza rispetto alle vigenti normative in materia.

#### **Il socio sovventore:**

- risponde solo con la quota di capitale sottoscritta;
- elegge fino ad un terzo dei componenti del consiglio di amministrazione;
- sottoscrive le quote che confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale.

### **Quote dei Soci**

Le quote dei soci cooperatori corrispondono al valore di 500,00€ pari a numero 10 quote del valore nominale di 50,00 € cada una. Le quote dei soci sovventori, invece, confluiscono nel fondo di potenziamento aziendale e corrispondono al valore di €500,00 per quota. L'emissione delle quote dei soci sovventori è disciplinata dagli articoli del vigente statuto n. 18, 19, 20, 21 e 22 e deve essere effettuata con deliberazione

dell'Assemblea che determina l'importo complessivo dell'emissione stessa e il numero minimo delle quote da sottoscrivere.



### ***Assemblea dei soci***

L'assemblea dei soci, quale organo sociale può essere ordinaria e straordinaria.

*L'assemblea ordinaria* dei soci, come regolamentato dallo statuto del Consorzio, deve essere convocata almeno una volta all'anno. Essa è validamente costituita, in prima convocazione, con l'intervento di almeno la metà più uno dei soci e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei presenti e delibera a maggioranza relativa dei votanti.

L'assemblea straordinaria può essere convocata dal consiglio di amministrazione ogni qualvolta esso ne riconosca la necessità e deve essere convocata quando ne sia fatta richiesta scritta e motivata da almeno un decimo dei soci, con l'indicazione degli oggetti da trattare. Essa è validamente costituita, in prima convocazione con l'intervento di almeno la metà più uno di tutti i soci e, in seconda convocazione, con la presenza di almeno un quinto di essi.

#### Spetta all'assemblea ordinaria:

- Eleggere il presidente del consorzio;
- Definire il numero ed eleggere i membri del consiglio di amministrazione;
- Approvare la relazione annuale circa il perseguimento dello scopo sociale e l'attività sociale svolta;
- Approvare il bilancio annuale;
- Fissare la nuova tassa di ammissione per i nuovi soci;
- Fissare gli emolumenti agli amministratori;
- Deliberare su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale.

#### Sono riservate all'assemblea straordinaria:

- Le deliberazioni sulle modifiche dello statuto e sullo scioglimento del Consorzio;
- Le deliberazioni in materia di emissione degli strumenti finanziari.

## Diritto di voto

Hanno diritto al voto in assemblea i soci iscritti almeno da 90 giorni nel libro dei soci. Ciascun socio dispone di un solo voto. Il socio, che per giustificato motivo è impedito ad intervenire all'assemblea, può farsi rappresentare solo da un altro socio, mediante delega scritta. Ciascun socio non può rappresentare più di due soci. Le votazioni si fanno di regola per alzata di mano.

Entrambi i soci, cooperatore e sovventore hanno un solo voto, con la differenza che i voti dei soci sovventori non devono superare il terzo dei voti spettanti ai soci rappresentati in ciascuna Assemblea.



## Funzionamento dell'assemblea



L'assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente del consiglio di amministrazione, o, in sua assenza dal Vicepresidente. L'assemblea designa altresì il segretario, e due scrutatori quando è prevista l'elezione delle cariche sociali. Le deliberazioni dell'assemblea devono risultare dal verbale sottoscritto dal presidente e dal segretario. Le deliberazioni dell'Assemblea prese in conformità alla legge, devono risultare dal verbale sottoscritto dal Presidente e dal segretario e sono vincolanti per tutti i soci, anche se assenti.

## Organo di controllo



Il Revisore è l'organo di controllo che si occupa del controllo contabile e viene eletto dall'Assemblea dei soci. Nell'esercizio delle sue funzioni opera in modo indipendente rispetto al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci.

Revisore unico	Data di nomina	Durata di esercizio	Compenso annuo
Dott. Fabio Dionisi	28 aprile 2022	3 anni	€ 1.500

Nella seduta assembleare del 28 aprile 2022 si è proceduto anche al rinnovo della nomina del Revisore Unico che è stato riconfermato nella persona di Fabio Dionisi per il triennio 2022/2024.



### **Direttore generale**

Il Direttore generale viene nominato dal Consiglio di Amministrazione che ne determina le attribuzioni.

È compito del direttore dare esecuzione alle delibere ed alle indicazioni del CDA.

Tale figura coordina e dirige il lavoro del personale dipendente; gestisce l'attività ordinaria; partecipa al voto consultivo alle sedute del CDA; formula proposte in sede di consiglio.





## MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli **stakeholders**, letteralmente (to hold stake) – “possedere o portare un interesse” – rappresentano una molteplicità complessa e variegata di soggetti che possono essere classificati in interni ed esterni:

- I primi (**stakeholders interni**) rientrano nei confini istituzionali del Consorzio e sono:

**Anffas Nazionale APS**

**Unitaria Struttura Anffas**

**Fondazione Nazionale Anffas “Durante e Dopo di Noi”**

**Dipendenti e collaboratori**

- i secondi (**stakeholders esterni**) appartengono al network delle relazioni del Consorzio, con il quale intrattengono rapporti privilegiati ma che hanno indipendenza e autonomia istituzionale, organizzativa e decisionale e sono:

**Partner**

**Clients**

**Fornitori**

**Beneficiari**

**Associazioni del Terzo Settore**



## ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDERS

<b>Stakeholders interni</b>	<b>Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?</b>
Unitaria Struttura Anffas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ascolto delle aspettative;</li> <li>• Formazione ed informazione sulla gestione dei servizi,</li> <li>• Assistenza e sostegno.</li> </ul>
Anffas Nazionale APS	
Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

<b>Stakeholders esterni</b>	<b>Cosa si aspettano dal Consorzio "La Rosa Blu"?</b>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interazione</li> <li>• Condivisione</li> <li>• Opportunità</li> <li>• Alleanza culturale</li> </ul>
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	

<b>Stakeholders interni</b>	<b>Modalità di coinvolgimento</b>
Rete Associativa Anffas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ricerca del massimo grado possibile di condivisione e partecipazione alle attività proposte;</li> <li>• Informazione e condivisione nella definizione e realizzazione dei percorsi formativi;</li> <li>• formazione e aggiornamento.</li> </ul>
Anffas Nazionale APS	
Fondazione Nazionale Anffas "Durante e Dopo di Noi"	
Dipendenti e collaboratori	

<b>Stakeholders esterni</b>	<b>Modalità di coinvolgimento</b>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incontri periodici di verifica</li> <li>• Incontri di confronto</li> <li>• Collaborazione</li> </ul>
Beneficiari	
Partner	
Società	
Clienti	
Associazioni del terzo settore	



*La presente relazione ha l'obiettivo di illustrare in sintesi l'insieme delle attività che il Consorzio "La rosa blu" ha svolto nel corso del 2022 in sinergia e su indicazione di Anffas Nazionale ed in rispondenza alle finalità sociali ed ai piani strategici del Consorzio stesso, nella direzione di una sempre costante crescita del numero, della qualità ed efficienza dei servizi erogati.*

### **Progetto "Matrici – Progettare qualità per la vita"**

Nel corso del 2022 è proseguita la collaborazione tra il Consorzio ed Anffas Nazionale relativamente alla manutenzione ed allo sviluppo della versione 2.0 del software applicativo Matrici– Progettare qualità per la vita.

Lo strumento continua, infatti, ad essere oggetto di sperimentazioni al fine di renderlo il più avanzato ed unico nel suo genere. Nel corso dell'anno, grazie alla sperimentazione portata avanti da Anffas Nazionale con il progetto "Liberi di scegliere... dove e con chi vivere" sono state apportate alcune modifiche, semplificazioni e aggiornamenti che hanno permesso il rilascio della versione Matrici 3.0. cui è seguito un evento formativo/informativo rivolto ai Matricisti per aggiornarli rispetto alle novità che sono state apportate al Software.

In virtù della sottoscrizione della scrittura privata avvenuta nel corso del 2017 tra il Consorzio ed Anffas Nazionale, ai fini della licenza d'uso gratuita del software Matrici, il



Consorzio ha dato continuità all'attività di manutenzione e sviluppo del software "Matrici Ecologiche Progettare Qualità Per La Vita", in sinergia con la società di consulenza/informatica MBS.

Con tale accordo il Consorzio si è impegnato alla manutenzione ordinaria del software, alla sua implementazione sulla base delle richieste prevenute, alla rendicontazione semestrale delle attività svolte nonché alla gestione degli accordi per la fornitura a soggetti terzi del supporto informatico e per la formazione nell'utilizzo del software "Matrici".

In virtù di tale progetto e nell'ambito della formazione il Consorzio su indicazione di Anffas Nazionale ha proseguito la collaborazione con il gruppo di esperti composto da: prof. Luigi Croce, dott.ssa Roberta Speciale, dott.ssa Chiara Canali e dott. Vito Giorgio Catania per le seguenti attività:

- implementazione del sistema matrici ecologiche e dei sostegni e degli strumenti per la redazione del piano individuale dei sostegni e del progetto individuale e sua diffusione a livello territoriale, nazionale ed internazionale;
- collaborazione tecnico-scientifica sui temi inerenti alle disabilità intellettive e/o evolutive e la qualità della vita, la progettazione individualizzata e la programmazione dei sostegni, la valutazione ed assessment e la verifica ed eventuale costruzione di appositi strumenti e connessa attività formativa;
- stesura di analisi, documenti, articoli e pubblicazioni scientifici e/o divulgativi;
- stesura di pareri scientifici e consulenze;
- partecipazione ad eventi formativi, convegni, incontri associativi;
- invio di informative in merito agli avanzamenti delle ricerche e pratiche relative alle disabilità intellettive e/o evolutive e più in generale ai temi della qualità della vita.

Si evidenzia che al 31 dicembre 2022 sono stati sottoscritti n. 31 nuovi accordi di attività di supervisione, coordinamento, tutoraggio e supporto informatico dei singoli casi, per l'utilizzo del software "matrici ecologiche progettare qualità per la vita" con contestuale licenza d'uso del medesimo, per un totale di n.66 accordi attivi, e che alla medesima data risultano formati oltre n. 700 Matricisti Anffas, soggetti ad aggiornamento annuale.

### **"AAA – Antenne Antidiscriminazione Attive"**

Il Consorzio, come fornitore di servizi, ha effettuato delle attività relative al progetto finanziato ad Anffas dal titolo "AAA – Antenne Antidiscriminazione Attive ", finanziato dal Ministero del lavoro e politiche sociali per l'annualità per l'annualità 2020 a valere sul Fondo per il finanziamento di progetti e attività di interesse generale nel terzo settore di

cui all'art. 72 del decreto legislativo n.117/2017, con durata di 18 mesi. Obiettivo del progetto è avviare un'Agenzia Nazionale volta al contrasto della discriminazione delle persone con disabilità e delle loro famiglie, con un focus sulle disabilità intellettive e del neurosviluppo, nonché declinare il concetto di accomodamento ragionevole previsto dalla Convenzione Onu. Nello specifico, il Consorzio ha supportato Anffas Nazionale nella creazione di una "comunità di pratica", ambiente di lavoro comune online – spazio virtuale, attraverso la piattaforma di formazione Anffas, [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it), in cui i vari attori coinvolti nel progetto, familiari e leader associativi, persone con disabilità ed operatori, potessero sia consultare tutti i materiali di approfondimento oggetto della formazione sia inserire e condividere una segnalazione, richiesta avente ad oggetto una discriminazione in base alla disabilità.

### **Contributo previsto ai sensi dell'articolo 1, comma 739, della legge n. 234/2021. Anno finanziario 2022**

Il Consorzio, come fornitore di servizi, ha effettuato delle attività formative nell'ambito del contributo previsto ai sensi dell'articolo 1, comma 739, della legge n.234/2021. Anno finanziario 2022 - erogato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al fine di garantire la piena realizzazione dei principi della convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità e di contrastare discriminazioni verso persone con disabilità, anche sostenendo e sviluppando sui territori regionali e locali interventi di rappresentanza e di supporto attivo. Nello specifico, il Consorzio ha erogato un ampio percorso formativo per implementare la rete di professionisti "matricisti" che vanno a creare ed implementare le equipe necessarie ad infrastrutturare il sistema sociosanitario legato alla valutazione multidimensionale per la redazione dei progetti individuali di vita attraverso l'utilizzo del sistema "matrici ecologiche e dei sostegni" di Anffas Nazionale. Tali interventi hanno consentito e consentiranno alle persone con disabilità e loro familiari di poter richiedere ed ottenere la redazione del progetto individuale di vita, nonché accedere alle misure previste dalla legge n.112/16 nel pedissequo rispetto della vigente normativa in materia.

### **Avvio ammissioni a socio**

Nel 2022 non sono pervenute al CDA nuove richieste di ammissione a socio. Si, è invece, provveduto all'esclusione/cessazione dalla qualità di socio dei seguenti enti a marchio Anffas:

- Coop. Soc. Napoli Integrazione – esclusione;

- Coop. Soc. Come Noi – cessazione;
- Coop. Soc. Spazio Anffas – cessazione.

### ***Attività Formative***

Tra le attività principali del Consorzio vi è stata e vi è indubbiamente l'attività formativa, in sinergia con Anffas Nazionale ovvero con il CS&FA con la conferma, anche per l'anno 2022 dei tre assi/capitoli di riferimento:

- tematiche associative e sociali;
- tematiche gestionali dei servizi;
- teorie pratiche e tecnico-scientifiche.

A seguito della pregressa esperienza attraverso l'utilizzo di piattaforme web e-learning di cui il Consorzio si è dotato durante il periodo della pandemia, il Consorzio ha continuato ad erogare eventi in modalità FAD sincrona e asincrona.

Parallelamente alle iniziative in modalità webinar live è proseguita anche l'attività formativa in modalità fad asincrona, grazie all'utilizzo della piattaforma web di formazione – [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it) - attraverso la quale il Consorzio è riuscito con uno unico strumento a coniugare l'e-commerce e l'e-learning.

### ***Progetto formativo con l'utilizzo dei fondi interprofessionali (soci del consorzio La Rosa Blu)***

Nel corso del 2022 il Consorzio La Rosa Blu ha supportato la Cooperativa Sociale Bologna Integrazione nella gestione del piano formativo presentato attraverso i fondi interprofessionali Foncoop, attraverso un'attività di tutoraggio e monitoraggio, al fine di aumentare le competenze del personale interno e sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei propri collaboratori.

### ***Provider E.C.M. ed Agenzia autorizzata presso il CNOAS***

Il consorzio La Rosa Blu dal 27 aprile 2022 è diventato provider standard E.C.M (ID 5016) per una validità di 4 anni al fine di accreditare eventi per la formazione continua in medicina del personale sanitario. Tale riconoscimento consentirà di proseguire con l'attività di accreditamento degli eventi formativi nell'ambito dell'educazione continua in medicina rivolta ai professionisti sanitari, ma anche di fornire tale servizio sia alla

generalità delle strutture associative aderenti alla rete Anffas interessate sia agli altri enti operanti nel mondo del Terzo Settore.

Anche nel 2022 il Consorzio in qualità di provider ha provveduto all'invio della relazione annuale delle attività formative realizzate durante l'anno con l'indicazione dei partecipanti ai quali sono stati erogati crediti formativi, le ore di formazione erogate, ed il confronto tra il piano formativo precedentemente programmato e quello realizzato.

### ***Accreditamento CNOAS***

Nell'ambito del servizio di accreditamento il Consorzio è anche agenzia autorizzata (ID 1012) per l'accREDITamento di eventi formativi presso il Consiglio Nazionale dell'ordine degli assistenti sociali o i Consigli regionali in base alla competenza territoriale.

Nel mese di luglio 2022 si è provveduto al rinnovo dell'autorizzazione alla formazione continua a favore degli Assistenti sociali per il triennio 2023 – 2025 ai fini del riconoscimento quale agenzia autorizzata dal CNOAS.

Anche per tale accreditamento, il Consorzio ha assolto l'obbligo annuale inviando nel mese di gennaio la relazione delle attività formative realizzate durante l'anno 2022 con l'indicazione degli assistenti sociali ai quali sono stati erogati crediti formativi e le ore di formazione erogate.

### ***Accreditamento AIFES***

Anche nel 2022 il Consorzio ha rinnovato l'adesione in qualità di socio ad AIFES (Associazione Italiana Formatori Esperti in sicurezza sul lavoro) al fine del mantenimento dell'iscrizione nell'elenco delle sedi territoriali nel Lazio (Agenzia Territoriale Roma 71) quale soggetto autorizzato ad erogare formazione nell'ambito della sicurezza generale dei lavoratori.

Grazie all'accordo di adesione, il Consorzio eroga corsi di formazione anche in modalità asincrona attraverso l'utilizzo di una piattaforma web e-learning messa a disposizione da AIFES offrendo un catalogo più esteso anche in materia di sicurezza.

Di seguito si riporta il catalogo dei corsi di formazione che il Consorzio potrà erogare in modalità asincrona e blended (modalità sincrona + asincrona).

### ***Abilitazione al ME.PA***

Il Consorzio è abilitato sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) per la categoria "Servizi di formazione". Attraverso questo sistema è possibile, infatti,

vendere beni e servizi alle Amministrazioni Pubbliche avviando una negoziazione con i fornitori abilitati.

Grazie a tale abilitazione, il Consorzio può ricevere ordini diretti, presentare offerte per le trattative dirette a cui è stato invitato, partecipare ai diversi bandi pubblicati.

### ***Certificazione UNI EN ISO 9001:2015***

Anche nel 2022 il Consorzio è stato soggetto all'audit annuale di verifica al fine del mantenimento della certificazione ai sensi della norma ISO 9001:2015. L'oggetto della certificazione è "Progettazione ed erogazione di servizi di formazione, compresi corsi ECM e corsi rivolti ad assistenti sociali. Consulenza tecnica in ambito sanitario" con conseguente rilascio di un nuovo certificato rilasciato dalla società IMQ S.p.A., valido sino al mese di luglio del 2024.

Nel corso del 2023 il Consorzio sarà nuovamente auditato per il rinnovo della certificazione CSQ del sistema di gestione per la qualità. A tal proposito verrà aggiornato il piano di qualità, redatto già nel 2018 e soggetto a successive revisioni, al fine di verificare e aggiornare il proprio sistema di gestione e redigere eventuali nuove procedure da adottare.

### ***Piattaforma di formazione Anffas***

Nel corso del 2022 il Consorzio ha proseguito con la promozione e l'erogazione della formazione attraverso l'utilizzo della piattaforma web [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it) grazie alla quale promuove tutte le proprie iniziative formative a supporto dell'intera rete associativa.

Tale sistema consente lo sviluppo sinergico e virtuoso dei componenti legati all'apprendimento ed all'informazione, come l'apprendimento individuale asincrono con processi di verifica dei guadagni formativi e l'utilizzo di una comunità di pratica per favorire l'apprendimento collaborativo. Le funzioni base del portale sono facilmente accessibili con un qualunque web browser operante sui più diffusi sistemi operativi (PC Windows, Mac, Android) e dispositivi (Ipad, Ipod, iPhone, Android smartphones).

Si ricorda, infatti, che la piattaforma di Formazione Anffas ha l'obiettivo di:

- garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale sistema;
- migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità fad asincrona;
- innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.

La piattaforma prevede un sistema parallelo che consente di promuovere e gestire i propri eventi, grazie ad una serie di funzionalità che garantiscono la creazione di una landing page in cui viene illustrata l'iniziativa, la gestione dell'anagrafica degli iscritti, la gestione dei corsi e delle relative sessioni. Il sistema è disponibile per tutti i soci del Consorzio e per tutti coloro che ne faranno richiesta.

Vannini • Editoria Scientifica 

Nel 2022 il Consorzio La Rosa Blu, in sinergia con Anffas Nazionale, ha proseguito la collaborazione con la Società Vannini Editoria Scientifica s.r.l. di cui è socio di maggioranza nella misura del 51% del capitale sociale. Si ricorda che la Vannini Editoria Scientifica è il principale marchio editoriale conosciuto e riconosciuto sui temi inerenti alla disabilità intellettiva ed i disturbi del neuro sviluppo e possiede un ampio catalogo di pubblicazioni, strumenti e corsi.

Il rapporto in essere con la Vannini ha consentito e consentirà a tutte le Strutture Associative Anffas di avere accesso a prodotti editoriali, pacchetti personalizzati e servizi a condizioni agevolate.

Nel corso dell'anno hanno trovato continuità e sviluppo diversi progetti editi da Vannini, promossi attraverso delle comunicazioni specifiche a livello nazionale ed ai vari contatti che la Vannini stessa ha avuto con la rete associativa, al fine di promuovere tutti i prodotti editoriali attivi tra cui:



- **La Collana Anffas “UNO PER TUTTI E TUTTI PER UNO”** nata per raccogliere in maniera sistematica e diffondere a livello nazionale tutti gli studi, le buone pratiche, le esperienze, i progetti, la ricchezza culturale, scientifica e pratica di ANFFAS.

Il motto che la rappresenta ne illustra lo spirito e la struttura: “Uno per tutti e Tutti per uno” evoca la forza che nasce dalla condivisione, dal sostegno reciproco, dal mettere in comune la propria energia, forza, esperienza.

La collana “Uno per tutti e Tutti per uno” si suddivide in tre rami:

1. Tecnico/Scientifico accoglie tutti i lavori di carattere scientifico elaborati dal comitato scientifico ANFFAS o dalle singole associazioni, le buone pratiche e i progetti più significativi;
2. Narrativa raccoglierà i racconti di vita, le esperienze, le storie delle singole realtà ANFFAS;
3. Manualistica;

- **il progetto Biblioteca** nato con l'obiettivo di arricchire le sedi Anffas con prodotti editoriali nonché proposte e strumenti culturali e operativi. Per fare questo si è convenuto con la Vannini la messa a disposizione libri e test, a costi agevolati, riservati solo per la rete Anffas e per i suoi aderenti e collaboratori;

- **il progetto Riviste locali** in abbonamento nato con l'obiettivo di offrire dei servizi di supporto relativamente alla grafica, alla stampa e alla parte editoriale sia per coloro che già producono riviste locali sia per coloro che vorrebbero farlo per il futuro;

- **l'abbonamento al GIDIN** (Giornale Italiano dei Disturbi del Neurosviluppo), "Buone prassi per la scuola, la clinica e i servizi" una rivista nazionale dedicata alla disabilità e all'autismo.



- **il progetto "Univers@bility"**, progetto culturale nato dalla collaborazione di Anffas Nazionale tramite il Consorzio La Rosa Blu e la società Vannini Editoria Scientifica, per far conoscere e diffondere il nuovo modello di approccio alla disabilità basato sui Diritti Umani e sulla Qualità della Vita. Il tutto in base ai nuovi paradigmi introdotti dalla Convenzione Onu sui diritti delle Persone Con Disabilità. Attraverso il progetto Univers@bility si crea l'opportunità per persone con disabilità, familiari, professionisti, esperti e movimento associativo di disporre di un luogo in cui poter confrontarsi, dialogare, condividere saperi, idee, esperienze e buone prassi. Una vera e propria agorà virtuale nella quale ogni singolo diviene parte di un grande movimento costituito da attivisti sui diritti umani, civili e sociali delle persone con disabilità.

Per aderire ad Univers@bility è necessario sottoscrivere un abbonamento che consente di aver accesso:

- Al portale web [www.universability.it](http://www.universability.it)
- Alla sezione “shop solidale”
- Alla rivista [Univers@bility](mailto:Univers@bility)

La Rivista, che viene editata esclusivamente online a cadenza trimestrale e prende il nome dall’omonimo progetto [Univers@bility](mailto:Univers@bility), ha l’obiettivo di promuovere, condividere e favorire la conoscenza e la diffusione di nuove progettualità, buone prassi, conoscenze scientifiche a livello nazionale ed internazionale, nonché a promuovere l’approccio alla disabilità basato sui diritti umani, e sulla Qualità della Vita delle Persone con Disabilità. La rivista è pensata per essere “costruita dal basso”, capace di intercettare le esperienze che quotidianamente le persone con disabilità, i loro familiari, amici, insegnanti, operatori, specialisti, affrontano. Insuccessi e fallimenti inclusi.

La stessa è:

- editata in formato digitale;
- sfogliabile interamente online;
- scaricabile;
- redatta in un linguaggio chiaro e divulgativo;
- a diffusione Nazionale.

- **Il progetto “S.O.S. Scuola”**, il progetto formativo si propone di contribuire a costruire, all’interno dell’Istituto Scolastico, una cultura sul tema dei disturbi dello spettro autistico e della disabilità del neurosviluppo che coniughi approfondimenti scientifici con l’acquisizione di competenze pratiche e strumenti di lavoro per il personale scolastico, in un’ottica di sempre maggiore professionalizzazione del personale stesso, di creazione di un metodo condiviso e di abilitazione dei minori con disabilità del neurosviluppo frequentanti l’Istituto Scolastico. Aiuta concretamente gli insegnanti a comprendere, valutare e intervenire sul progetto educativo e didattico degli alunni con disturbi del neurosviluppo.







## EVENTI ED INIZIATIVE

Tra i corsi e gli eventi che il Consorzio ha organizzato in collaborazione con Anffas Nazionale hanno avuto sicuramente grande rilievo (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tra i numerosi momenti/eventi formativi, si segnalano):

- il corso di aggiornamento sui “nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione degli enti del terzo settore” realizzato in modalità webinar live il 15 e 18 febbraio 2022 che ha visto la partecipazione di oltre n.180 discenti;
- il corso sulla “la valutazione stress lavoro correlato e burnout nei servizi per persone con disabilità” realizzato in modalità webinar seminar live il 6 ottobre 2022, che ha visto la partecipazione di oltre n.65 operatori;
- il corso sul “nuovo bilancio sociale degli enti di terzo settore” realizzato in modalità webinar live, nelle giornate del 30 e 31 maggio 2022, che ha visto la partecipazione di oltre n.30 operatori.

Di seguito si elencano tutte le iniziative formative, suddivise per aree tematiche, erogate sia in modalità FAD sincrona – webinar live sia in modalità asincrona, che il Consorzio ha realizzato nel corso del 2022 o direttamente o in collaborazione, oltre che con Anffas Nazionale e/o la Fondazione Nazionale Anffas Durante e Dopo di Noi anche, con le associazioni locali Anffas ed altri enti, con l’indicazione degli eventuali accreditamenti richiesti, delle ore di formazione erogate e del numero dei partecipanti che hanno aderito:



## CORSI IN MODALITÀ FRONTALE/WEBINAR LIVE

### CONOSCENZE SULLE TEMATICHE ASSOCIATIVE E SOCIALI

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE, ABAIT E ANFFAS AVEZZANO	ABA tra i banche di scuola  Webinar live 1, 5, 8, 9, 15, 16, 22, 23, 29 e 30 marzo 2022, 5, 6, 9, 12 aprile 2022	41	-	40

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS EMILIA- ROMAGNA	Percorso formativo l'autorappresentanza e l'autoderminazione delle persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo  Webinar live + Fad asincrona 9, 12, 19 maggio 2022	36	-	22
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E CONSULTA REGIONALE DELLE ASSOCIAZIONI DEL FRIULI VENEZA-GIULIA	I nuovi percorsi di inclusione scolastica secondo il modello dei diritti umani e Convezione Onu per gli alunni con disabilità  FAD asincrona + Webinar live 24 e 26 maggio, 14, 16, 23 e 28 giugno 2022	84	-	15
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	ABA tra i banchi di scuola  Webinar live 10, 14, 16, 21, 23, 28, 30 giugno, 5, 12, 14, 19 luglio 2022	20	MIUR	40
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS FRIULI VENEZA- GIULIA	Percorso formativo l'autodeterminazione, l'autorappresentanza e il linguaggio easy to read per le persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo  Webinar live + Fad asincrona 25 novembre, 12, 13, 17 e 18 gennaio, 27 marzo, 3 aprile 2023	72	-	24 (unica edizione per i tre enti regionali Anffas)
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS TOSCANA	Percorso formativo l'autodeterminazione, l'autorappresentanza e il linguaggio easy to read per le persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo  Webinar live + Fad asincrona 25 novembre 2022, 12, 13, 17, 18, 23 e 24 gennaio 2023	24	-	
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS LOMBARDIA	Percorso formativo l'autodeterminazione, l'autorappresentanza e il linguaggio easy to read per le	100	-	

	<p>persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo</p> <p>Webinar live + Fad asincrona 25 novembre 2022, 12, 13, 17, 18, 23 e 24 gennaio 2023</p>			
ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS PALERMO</p>	<p>Convegno La casa degli autorappresentanti... le parole dell'abitare</p> <p>Palermo 14 dicembre 2022</p>	111	CROAS SICILIA	4
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E CONSORZIO SIR</p>	<p>Mentor: strumenti e strategie per promuovere partecipazione lavorativa e qualità di vita (I edizione)</p> <p>Webinar live 12, 19, 26 ottobre, 9, 16, 23 novembre, 14 dicembre 2022</p>	30	MIUR	20
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS VASTO</p>	<p>Easy to read: informazione accessibile per le persone con disabilità intellettiva e disturbi del neurosviluppo</p> <p>Webinar live 13 settembre 2022</p>	19	MIUR	6
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS VASTO</p>	<p>Persona con disabilità: Perché un progetto di vita e perché insieme</p> <p>Vasto 20, 21 e 22 settembre 2022</p>	8	MIUR	9
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS VASTO</p>	<p>La progettazione individualizzata per le persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo</p> <p>Webinar live 5, 8 e 19 settembre 2022</p>	30		12
<p>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS MONTI LEPINI E ANFFAS LAZIO</p>	<p>La Convenzione Onu e i paradigmi imprescindibili per l'elaborazione del progetto individuale</p> <p>Webinar live 12 dicembre 2022</p>	30	-	4

## CONOSCENZE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E COOP. SOC. G DI VITTORIO	Corso di introduzione al comportamento autolesivo  Webinar live 26 settembre e 11 novembre 2022	101	-	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E FONDAZIONE ANFFAS RIVIERA ONLUS	Corso di introduzione al comportamento autolesivo  Oriago di Mira 31 ottobre 2022	19	-	8
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	Il nuovo bilancio sociale degli enti di terzo settore  Webinar live 30 e 31 maggio 2022	34	-	6
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	Nuovi schemi di bilancio e controllo di gestione per gli enti del terzo settore indicazioni operative  Webinar live 15 e 18 febbraio 2022	181	-	6
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ANFFAS PESCARA	Percorso formativo nell'ambito del progetto Teatro Virale Emozioni Contagiose. Le persone con disabilità oltre il lockdown  Webinar live 11 e 28 gennaio 2022	25	-	8

## CONOSCENZE SULLE TEORIE E PRATICHE TECNICO-SCIENTIFICHE

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E VANNINI EDITORIA SCIENTIFICA	PEP3 – Comprendere il funzionamento autistico, introduzione all’assessment strategico  <b>Webinar live</b> 11 e 18 febbraio 2022	26	CROAS LAZIO ECM	11
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E ASSOCIAZIONE IO AUTENTICO	Progettare qualità di vita: corso base per diventare “Matricista” V edizione  Fad asincrona + webinar live 1, 16, e 22 marzo, 5, 13 e 28 aprile, 10 e 17 maggio 2022	57	CROAS LAZIO ECM	56
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE	Corso di aggiornamento annuale per Matricisti  Webinar live 14 e 15 marzo 2022	101	-	6
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E FONDAZIONE ANFFAS ONLUS TERAMO	Corso di introduzione all’analisi del comportamento applicata  Teramo 7 maggio, 18 giugno, 10 settembre, 8 ottobre, 12 novembre 2022	20	ECM	40
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E SOCIETÁ COOPERATIVA CENTRO PAPA GIOVANNI XXIII	Progettare qualità di vita: Corso base per diventare “Matricista” VI edizione  Blended (Fad asincrona + Webinar live + n.2 giornate in presenza) 12 settembre, 3 e 24 ottobre, 2, 4, 14, 17, 22 e 23 novembre 2022	50	ECM	63
CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E VANNINI EDITORIA SCIENTIFICA	T.T.A.P. – Teacch Transition Assessment Profile  Webinar live 19 e 20 settembre 2022	17	CROAS LAZIO ECM	11

ENTE	TITOLO DEL CORSO	NUMERO DEI PARTECIPANTI	RICHIESTA ACCREDITAMENTI	ORE DI FORMAZIONE
<b>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E SIPLO</b> (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione)	<b>La valutazione stress-lavoro- correlato e burnout nei servizi per persone con disabilità</b>  Webinar live 6 ottobre 2022	65	ECM	6
<b>CONSORZIO LA ROSA BLU IN COLLABORAZIONE CON ANFFAS NAZIONALE E FONDAZIONE FERRUCCIO POLI</b>	<b>Il progetto di vita - sistemi ed esperienze a confronto</b>  Vicenza 21 ottobre 2022	81	ECM	6





## CORSI IN MODALITÀ FAD ASINCRONA

### CONOSCENZE SULLE TEMATICHE ASSOCIATIVE E SOCIALI

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI/EROGATI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Come si ottiene l'attestazione ISEE	0	-	2
L'Inclusione Scolastica per gli alunni con disabilità	0		3
Conoscere Anffas (corso a titolo gratuito)	12	-	1
Il progetto individuale per le persone con disabilità (art.14 L.328/00)	0	-	3
Introduzione alle matrici ecologiche e dei sostegni della qualità di vita: il modello Anffas di matrici	8	-	3
La Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità	0	-	4
Vita indipendente	3	-	2
Il manifesto Anffas di Milano (corso a titolo gratuito)	14	-	2
Il concetto di discriminazione per condizione di disabilità (corso a titolo gratuito)	16	-	2
L'inclusione lavorativa per le persone con disabilità	0	-	3

### CONOSCENZE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI/EROGATI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
L'amministratore di sostegno: Strumenti di tutela giuridica, protezione e destinazione del patrimonio per il durante ed il "dopo di noi"	4	CNOAS	4
Il percorso per ottenere la certificazione di invalidità civile, stato di <i>handicap</i> e disabilità	2	-	3
Introduzione alla gestione del rischio clinico, prevenzione del rischio assistenziale e gestione dell'evento avverso	0	-	4
Formazione generale sulla sicurezza dei lavoratori per la salute e sicurezza sul lavoro	9	AIFES	4
Il trattamento dei dati personali delle persone fisiche	0	-	2

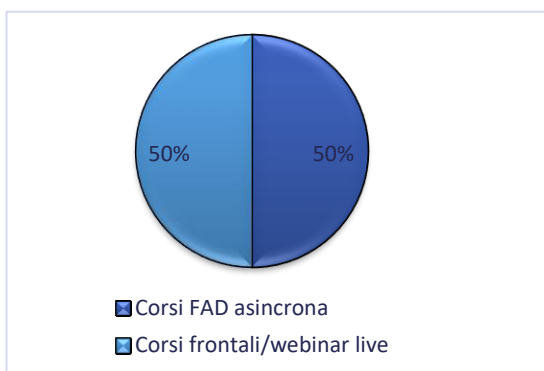
## CONOSCENZE SULLE TEORIE E PRATICHE TECNICO-SCIENTIFICHE

TITOLO CORSO	NUMERO CORSI VENDUTI	ACCREDITAMENTI	NUMERO ORE DI FORMAZIONE
Formazione e informazione accessibile per le persone con disabilità intellettiva: il linguaggio facile da leggere	6	-	5
Analisi funzionale dei comportamenti problematici	2	-	4
Cosa è importante per me? Costruire una progettazione individualizzata a partire dai desideri ed aspettative della persona	0	-	2
La valutazione della qualità di vita delle persone con disabilità intellettive e del neurosviluppo	2	-	3
ICF – per la definizione di obiettivi di miglioramento della qualità di vita	0	-	3
Valutazione dei bisogni di sostegno	6	-	8
La misurazione della qualità di vita delle persone con disabilità intellettive e del neurosviluppo	2	ECM	8
La riforma del III° settore	1	-	4
Introduzione alle Matrici ecologiche e dei sostegni: lo strumento per la redazione dei progetti per il Dopo di Noi – Legge 112/3016	0	-	7

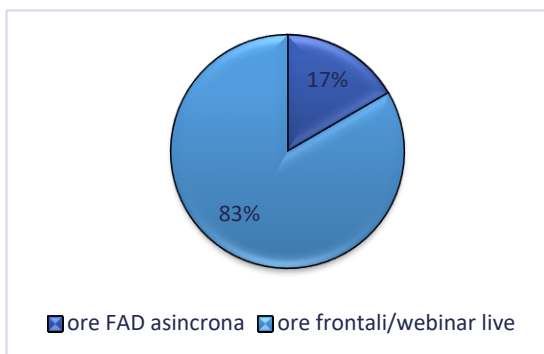
### PROSPETTO RIEPILOGATIVO 2022

Tipologia di Formazione	Numero Corsi Erogati	Numero Ore di Formazione	Numero di Partecipanti
F.A.D asincrona	24	86	87
Frontale/webinar live	24	431	1382

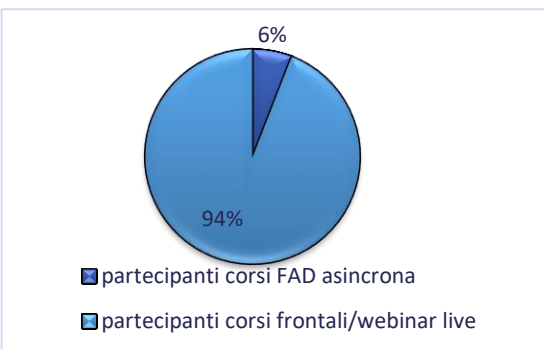




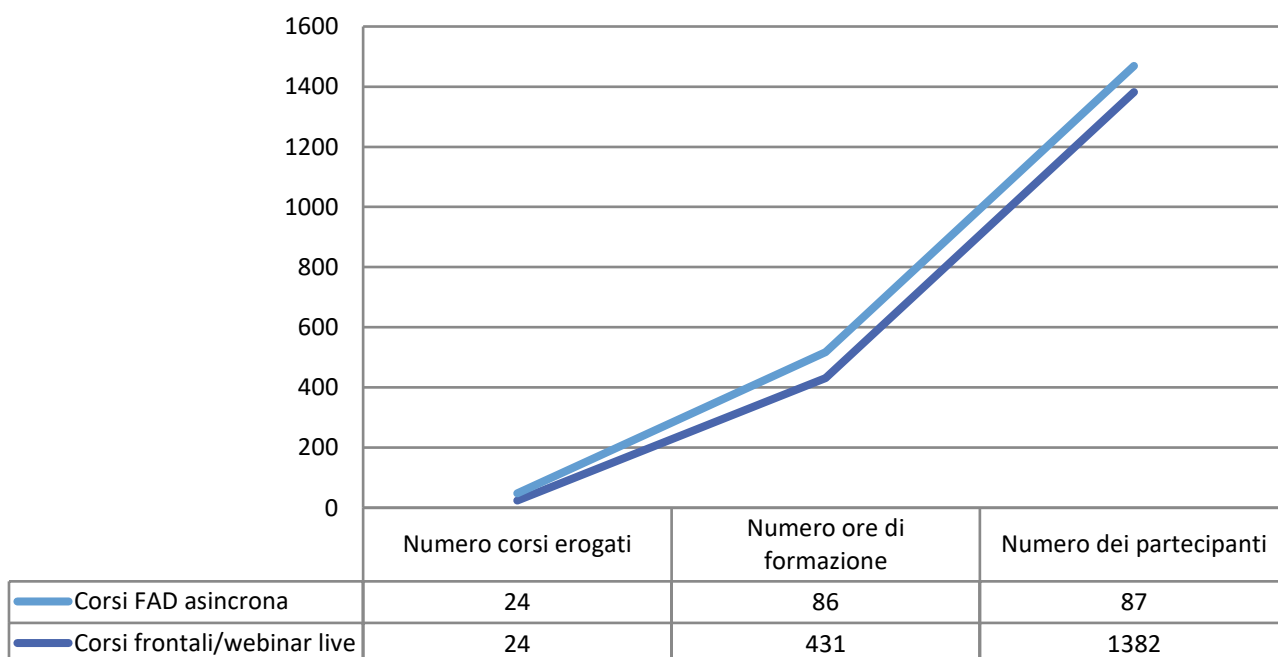
Tale grafico illustra la differenza tra il numero complessivo della totalità dei corsi frontali e dei corsi in modalità FAD



Tale grafico illustra la differenza tra le ore erogate in modalità FAD e le ore erogate in modalità frontale



Tale grafico illustra la differenza tra il numero dei partecipanti dei corsi frontali e dei corsi FAD erogati





Nel corso del 2023, ed in continuità con gli anni passati, il Consorzio si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi, continuando e rafforzando le sue attività di:

- **Informazione** (tramite informative, circolari, comunicazioni, risposte a quesiti, promozioni di iniziative, ecc.);
- **Supporto e consulenza** sui più avanzati sistemi di controllo di gestione delle attività e dei servizi, per tutti i suoi soci e per le strutture associative Anffas Onlus; supporto su problematiche gestionali e contrattuali e consulenze su piani di riorganizzazione, risanamento e sviluppo;
- **Organizzazione eventi formativi** in modalità face to face, blended e FAD da strutturare in collaborazione con gli enti aderenti alla rete associativa di Anffas Nazionale e non solo;
- **Organizzazione di eventi a carattere nazionale** in sinergia con Anffas Nazionale;
- **Organizzazione di percorsi formativi a supporto dell'intera Rete Associativa Anffas su tematiche tecnico gestionali, scientifiche ed associative;**
- **Gestione ed organizzazione formazione territoriale**, in ambito regionale e locale, su apposita richiesta delle singole strutture associative Anffas ed enti che operano nel mondo del terzo settore;
- **Attività di general contractor supporto e consulenza** su razionalizzazione di alcuni costi generali (utenze luce e gas, telefonica, polizze assicurative, ecc.) grazie agli accordi stipulati con la società I-Faber e Cattolica Assicurazioni;
- **Gestione procedura di accreditamento eventi formativi presso gli ordini a livello nazionale e regionale degli assistenti sociali ed ECM** rivolto alla generalità delle strutture associative Anffas interessate, ma anche ad enti operanti al di fuori della rete Anffas. Il Consorzio è, infatti, provider standard ECM (educazione continua in medicina) ed agenzia autorizzata presso il CNOAS (Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali). Inoltre, il Consorzio, tramite l'accREDITamento di Anffas Nazionale presso il MIUR gestisce corsi rivolti al personale della scuola.
- **Gestione procedura di accreditamento eventi formativi presso AIFES (Associazione Italiana Formatori ed Esperti in Sicurezza sul Lavoro)** con l'obiettivo di ampliare il

catalogo dei corsi di formazione sulla sicurezza ai fini dell'aggiornamento delle figure di RSPP, RLS e preposto;

- **Mantenimento della certificazione per il sistema di qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015;**

- **Gestione della vendita di beni e servizi sul portale acquisti in rete PA (MEPA)** con l'obiettivo di ampliare il portafoglio dei clienti;

- **Erogazione eventi in modalità fad asincrona e gestione iscrizione eventi attraverso la Piattaforma di formazione Anffas [www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it)** che attraverso un unico strumento web consente di unire l'e-commerce e l'e-learning con lo scopo di:

- garantire un servizio di qualità a tutti coloro che si interfacceranno ed utilizzeranno tale piattaforma;

- migliorare le competenze professionali attraverso l'erogazione dei corsi in modalità FAD;

- innovare la didattica in modo sistematico, attraverso l'innovazione tecnologica.

- **Promuovere la piattaforma di formazione Anffas** per la gestione di eventi organizzati da soggetti terzi che desiderano avvalersi di questo strumento e che non dispongono di una piattaforma web che possa fare da vetrina delle proprie iniziative e al contempo gestire le iscrizioni.

**€ 268.171**  
**Proventi**

**€ 248.323**  
**Oneri**

**€ 19.848**  
**Avanzo**  
**(ante imposte)**



	31-12-2021	31-12-2022
<b>CONTO ECONOMICO</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	269.970	267.722
5) altri ricavi e proventi		
Altri	4.703	0
Totale altri ricavi e proventi	4.703	0
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>274.673</b>	<b>267.722</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	768	1.132
7) per servizi	116.179	118.916
8) per godimento di beni di terzi	40.558	41.558
9) per il personale		
a) salari e stipendi	56.925	58.854
b) oneri sociali	16.021	15.410
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	4.035	5.662
c) trattamento di fine rapporto	4.035	5.662
e) altri costi	0	0
Totale costi per il personale	76.981	79.926
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	12.782	5.018
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	11.762	3.998
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.020	1.020
Totale ammortamenti e svalutazioni	12.782	5.018
14) oneri diversi di gestione	6.561	1.773
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>253.829</b>	<b>248.323</b>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	20.844	19.399
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
Altri	32	457
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	32	457
Totale altri proventi finanziari	32	457
17) interessi e altri oneri finanziari		
Altri	-	8
Totale interessi e altri oneri finanziari	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	32	449
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>20.876</b>	<b>19.848</b>
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	3.159	2.986
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	3.159	2.986
21) Utile (perdita) dell'esercizio	17.717	16.862

# SCOPRI TUTTE LE INIZIATIVE FORMATIVE ANFFAS E VISITA IL SITO WWW.FORMAZIONEANFFAS.IT

The screenshot displays the Anffas website interface. At the top, the logo for "Consorzio Anffas" and "Anffas" is visible, along with navigation links: "CHI SIAMO", "LA NOSTRA OFFERTA", "COME REGISTRARSI", "ACCREDITAMENTI", "CONTATTACI", and a search bar. Below the navigation, three main categories are highlighted: "WEBINAR CORSI FAD - ONLINE", "CORSI IN PRESENZA", and "ORGANIZZAZIONE CORSI SU MISURA". A central banner reads "Benvenuti nel portale di formazione Anffas".

Below these categories, three specific training areas are featured:

- Formazione per Professionisti:** Represented by an image of a meeting room.
- Formazione per Familiari:** Represented by an image of hands holding a family silhouette.
- Formazione per Persone con disabilità:** Represented by a blue icon of a person reading a book with a thumbs up.

At the bottom, there are three main content blocks:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2014/2019:** A document cover for the national collective labor contract.
- Webinar and Events:** A central graphic with a laptop and an open book, overlaid with the text "SCOPRI I NOSTRI WEBINAR LIVE E GLI EVENTI ACCREDITATI ECM".
- Eventi Calendar:** A sidebar calendar showing upcoming events:
 

Eventi	Archivio eventi
LUN 23 OTT 2017	23 ottobre 2017 1a edizione
LUN 22 GEN 2018	22 gennaio 2018 2a edizione
LUN 16 LUG 2018	16 luglio 2018 3a edizione





Via Latina, 20 - 00179 Roma (RM)

tel. 06-3212391 – fax. 06-3212383

[consorzio@anffas.net](mailto:consorzio@anffas.net)

[consorzio@pec.anffas.net](mailto:consorzio@pec.anffas.net)

[www.anffas.net](http://www.anffas.net)

[www.formazioneanffas.it](http://www.formazioneanffas.it)

 [/formazioneedisabilita](https://www.facebook.com/formazioneedisabilita)

C.F e P.IVA 08224191000