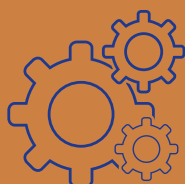


A quali servizi ed opportunità hanno diritto i lavoratori con disabilità?

EDIZIONE SPECIALE

SONO UN LAVORATORE CON DISABILITÀ GRAVE, HO DIRITTO DI PRIORITÀ NELL'ACCESSO AL LAVORO AGILE RISPETTO AGLI ALTRI LAVORATORI? A SVOLGERE IL MIO LAVORO?

Sì. In base all'art. 33, comma 6 bis della l.n. 104/92, i lavoratori con disabilità grave (art. 3, comma 3, della l.n. 104/92) hanno diritto di priorità nell'accesso al lavoro agile o ad altre forme di lavoro flessibile, fatte salve eventuali previsioni più favorevoli previste dalla contrattazione collettiva nel settore pubblico e privato. In caso di richiesta di fruire del lavoro agile, il lavoratore non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro. Qualunque misura adottata in violazione del precedente periodo è da considerarsi ritorsiva o discriminatoria e, pertanto, nulla (art. 18, comma 3-bis, l.n. 81/2017).



Per maggiori info
www.anffas.net

XII



ETS-APS
ANFFAS[®]
NAZIONALE