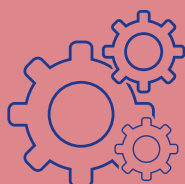


A quali servizi ed opportunità hanno diritto i lavoratori con disabilità?

EDIZIONE SPECIALE

SONO UNA PERSONA CON DISABILITÀ GRAVE (ART. 3, COMMA 3, DELLA L.N. 104/92) E IL MIO DATORE DI LAVORO MOSTRA UN ATTEGGIAMENTO OSTILE NEI MIEI CONFRONTI, SOPRATTUTTO PER IL FATTO DI USUFRUIRE DELLE AGEVOLAZIONI CHE MI SPETTANO COME, AD ESEMPIO, DEI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI, MINAGGIANDO ANCHE UN DEMANSIONAMENTO. È LEGITTIMO TALE COMPORTAMENTO?

No. La tutela dei lavoratori con disabilità è stata rafforzata con il nuovo art. 2-bis della l.n. 104/92 che prevede espressamente il divieto di discriminare o riservare un trattamento meno favorevole ai lavoratori con disabilità che chiedono o usufruiscono di benefici quali permessi mensili, lavoro agile, trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale o di ogni altro beneficio connesso alla propria condizione di disabilità, predisponendo una specifica tutela azionabile davanti al giudice civile ai sensi dell'art. 28 del DL 150/2011.



Per maggiori info
www.anffas.net

XIII



ETS-APS
ANFFAS
NAZIONALE