

LAVORO COME DIPENDENTE NEL
SETTORE PRIVATO E HO UN FIGLIO
CON IL RICONOSCIMENTO DI
DISABILITÀ GRAVE AI SENSI
DELL'ARTICOLO 3, COMMA 3, DELLA
LEGGE 104/92.

HO DIRITTO AL LAVORO AGILE?

SI. Il DL 104/20, all'art. 21 ter,
prevede che fino al 30 giugno 2021 i
genitori lavoratori dipendenti
privati che hanno un figlio in
condizioni di disabilità grave ai sensi
dell'art 3, comma 3 della legge
104/92, hanno diritto di svolgere
l'attività lavorativa in modalità
agile, a condizione che nel nucleo
familiare non vi sia altro genitore
non lavoratore e che l'attività
lavorativa non richieda
necessariamente la presenza fisica.

