

Permessi legge 104/92  
e requisito del non ricovero

MIO FIGLIO CON DISABILITÀ GRAVE È  
INSERITO PRESSO UNA STRUTTURA  
RESIDENZIALE CHE NON GARANTISCE  
UNA ASSISTENZA SANITARIA  
CONTINUATIVA. POSSO UGUALMENTE  
FRUIRE DEI PERMESSI LAVORATIVI  
RICONOSCIUTI DALLA L. 104/92 PER  
PRESTARGLI ASSISTENZA?

Si. Il requisito del non ricovero è  
riferibile solo alle strutture ospedaliere  
o simili, pubbliche o private, che  
assicurano assistenza sanitaria e  
continuativa.

Anche la Corte di Cassazione,  
con sent. n.21416/19, ha ribadito ciò,  
riconoscendo il diritto a usufruire dei  
permessi lavorativi per prestare  
assistenza anche al familiare  
ricoverato, ove esso si trovi presso  
strutture che non forniscono assistenza  
sanitaria continuativa, come ad  
esempio case-famiglia, comunità  
alloggio o case di riposo.

Per maggiori info  
[www.anffas.net](http://www.anffas.net)

