

TABELLE AGEVOLAZIONI LAVORATIVE PER PERSONE CON DISABILITÀ E FAMILIARI DI MINORI E DI PERSONE CON DISABILITÀ

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Congedo fino a 15 giorni	Dipendenti del settore privato	Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	In maniera continuativa o frazionata, anche in via alternata tra i due genitori	Riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione globale giornaliera con copertura contributiva figurativa	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni			
	Iscritti in via esclusiva alla Gestione separata Inps	Se genitori (o affidatari) I minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	Anche in via alternata tra i due genitori	Riconoscimento di un'indennità, per ciascuna giornata indennizzabile, pari al 50% di 1/365 del reddito individuato ai fini della determinazione dell'indennità di maternità	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni			
	I lavoratori autonomi che sono iscritti all'Inps	Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	Anche in via alternata tra loro	Riconoscimento di un'indennità, per ciascuna giornata indennizzabile, pari al 50% della retribuzione convenzionale giornaliera, a seconda della tipologia di lavoro svolto.	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni			
	Dipendenti del settore pubblico	Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	In maniera continuativa o frazionata, anche in via alternata tra i due genitori	Riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione globale giornaliera con copertura contributiva figurativa	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore. Non si applica anche se uno o entrambi i genitori stanno già fruendo di analoghi benefici
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni			

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Bonus per baby- sitting (alternativo al congedo di 15 giorni)	Dipendenti del settore privato	Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di baby by-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni			
	Iscritti in via esclusiva alla Gestione separata Inps	Se genitori (o affidatari) I minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di baby by-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni			
I lavoratori autonomi che sono iscritti all'Inps	Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di babyby-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore	
	Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni				
	Dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori sociosanitario, nonché personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per l'emergenza COVID-19 Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica		Presentazione domanda tramite canali telematici dell'Inps	Corresponsione di un bonus fino a 1.000 euro per l'acquisto di servizi di baby – sitting	

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Bonus per Baby sitting	Lavoratori autonomi non iscritti all'Inps	Se genitori (o affidatari) di minori di anni 12 che rimangono a casa per la sospensione dell'attività educativa e scolastica /previa comunicazione da parte delle casse previdenziali del numero dei fruitori	Il bonus viene erogato mediante libretto famiglia	Corresponsione di un bonus fino a 600,00 euro per l'acquisto di servizi di baby by-sitting	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
		Se genitori (o affidatari) di figli di qualsiasi età con disabilità grave (art. 3. c. 3 L. n. 104/1992) rimasti a casa per chiusura servizi educativi, scuola o centri diurni /previa comunicazione da parte delle casse previdenziali del numero dei fruitori			
Assenza giustificata dal lavoro senza indennità e contributi	Dipendenti del settore privato	Se genitori (o affidatari) di figli di età compresa tra i 12 ed i 16 anni rimasti a casa per chiusura dei servizi educativi e delle scuole		L'assenza dal lavoro viene considerata come dovuta a causa di forza maggiore e quindi vi è il divieto di licenziamento e diritto alla conservazione al posto di lavoro	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore non lavoratore
	Dipendenti del settore pubblico	Se genitori (o affidatari) di figli di età compresa tra i 12 ed i 16 anni rimasti a casa per chiusura dei servizi educativi e delle scuole		L'assenza dal lavoro viene considerata come dovuta a causa di forza maggiore e quindi vi è divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro	Non si applica se nel nucleo familiare vi è altro genitore beneficiario di sostegni al reddito per la sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore non lavoratore. Non si applica anche se uno o entrambi i genitori stanno già fruendo di analoghi benefici

BENEFICIO	FRUITORI	CONDIZIONI /EVENTI PER APPLICAZIONE	MODALITÀ DI FRUIZIONE	CONTENUTO DEL BENEFICIO	ESCLUSIONI
Assenza giustificata dal lavoro	Dipendenti pubblici e privati con disabilità grave			Assenza dal lavoro equiparata al ricovero ospedaliero e quindi con diritto alla retribuzione	
	Dipendenti pubblici e privati senza disabilità grave	Se hanno una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita, certificata dai competenti organi medico- legali		Assenza dal lavoro equiparata al ricovero ospedaliero e quindi con diritto alla retribuzione	
Estensione dei giorni per permessi di cui alla Legge n. 104/1992	Coloro che già usufruiscono dei permessi ai sensi della legge n. 104/1992 con le medesime modalità			Ai 3 giorni di permesso retribuito per marzo 2020 e aprile 2020 si aggiungono ulteriori complessivi 12 giorni. Quindi si potrà fruire di un totale di 18 giorni	La fruizione da parte del personale sanitario è riconosciuta compatibilmente con le esigenze organizzative delle aziende e enti del Servizio sanitario nazionale impegnati nell'emergenza COVID -19
Smart working	I dipendenti con disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 Legge n. 104/1992 o i dipendenti che assistono persone con disabilità grave, ai sensi dell'articolo 3 comma 3 della Legge n. 104/1992		Secondo le modalità ordinarie per accedere al lavoro agile	Diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile	Non è possibile se il lavoro agile non è compatibile con le caratteristiche della prestazione
	I lavoratori dipendenti del settore privato con gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa (quindi senza certificazione di cui all'art. 3 c. 3 legge n. 104/1992)		Secondo le modalità ordinarie per accedere al lavoro agile	Priorità nell'accesso al lavoro agile	