



Sponsor



Science For A Better Life

Con il patrocinio
del Comune di Milano



e di



Nel corso del workshop, **Simone Fraschini**, Legale di Impresa e musicista, suonerà alla chitarra alcune canzoni di stimolo ad una riflessione sul tema della fragilità.

Al termine, gli **Allievi del Centro di Formazione Professionale del Consorzio Sir** saranno lieti di accogliere i partecipanti per un aperitivo preparato da loro.



Nella fragilità
c'è ricchezza per
il mondo del lavoro.

Workshop cittadino
“Fragilità e lavoro. Un potenziale da valorizzare”.
Un incontro per fare il punto della situazione sull'inclusione lavorativa,
sui passi già fatti e quelli ancora da compiere
nel cammino verso una società in cui
il diritto al lavoro sia pienamente realizzato.

28 febbraio 2018
Ore 14:30
Acquario Civico di Milano

Un altro momento di riflessione sulla fragilità proposto per la Campagna per i 50 anni di Anffas Milano Onlus.

Anffas Milano Onlus ha voluto ricordare i 50 anni della sua vita proponendo, a partire ormai dal 2016, degli eventi cittadini diversi fra loro ma aventi tutti come spunto di riflessione il tema della fragilità. Sicuramente la fragilità delle persone con disabilità - che è la vocazione e l'origine dell'Associazione - ma la fragilità che, sempre di più, accompagna tutti noi, che abbiamo a che fare con un mondo difficile, che tende ad escludere più che ad accogliere, che non si ferma ad aspettare chi non ce la fa o fa fatica.

Al contrario, il desiderio di Anffas è quello di contribuire all'edificazione di una società sempre più in grado di includere e di far partecipare tutti e vuole farlo attraverso un'azione di proposta e di stimolo per aggregare attorno a questa idea tutte le persone che ritengono sia necessario fermarsi e cercare di cambiare rotta, costruendo una rete di individui e di forme aggregative diverse, per rendere Milano più sensibile ed attenta.

Con questo spirito abbiamo già proposto e realizzato due workshop aventi al centro il tema della fragilità: "Una casa accogliente", sul diritto alla casa e "Una scuola davvero per tutti", sul diritto ad una scuola inclusiva. Accanto a questi, esiste, irrinunciabile, anche il diritto al lavoro.

Ribaltare un paradigma: la fragilità è una ricchezza da valorizzare

L'importanza del lavoro quale elemento centrale nella vita di una persona acquista particolare rilievo quando si tratta di una persona fragile, poiché il lavoro è una delle forme più alte di crescita umana, espressione e affermazione di sé e delle proprie qualità; è ciò che lega l'individuo alla realtà e rafforza l'identità personale, conferisce valore alle capacità, anche piccole, di una persona e alla sua appartenenza sociale. La persona con disabilità che lavora diviene soggetto attivo, un lavoratore, appunto, che dà un proprio contributo alla società e nello stesso tempo la interroga circa il suo modo di porsi e la sua capacità di accoglienza e di valorizzazione.

Vogliamo quindi un lavoro come realizzazione piena della persona, che le consenta di uscire dal circuito assistenziale. Un lavoro come volano che aiuti a costruire un'identità sociale e un'autonomia di vita. Un lavoro per costruire partecipazione e relazioni, in un contesto che valorizzi la persona fragile nelle sue capacità e potenzialità. In un contesto dove l'isolamento e la discriminazione non esistono, dove le diversità siano riconosciute e tutelate come un valore aggiunto, dove sia posta massima attenzione alla qualità delle relazioni e dove chi ci lavora voglia mettersi realmente in gioco nel sostenere i processi di cambiamento che l'ingresso di persone fragili innesca.

Il workshop si aprirà con una prima parte dedicata alle testimonianze di chi ha realizzato e vissuto, in ambito lavorativo, esperienze di lavoro di persone con diverse fragilità; seguirà poi una seconda parte di riflessione e approfondimento che si concretizzerà in una Tavola Rotonda dove Istituzioni, Mondo Imprenditoriale e Terzo Settore si confronteranno su quanto emerso dagli interventi portati e sul tema della fragilità e dell'inclusione nel mondo del lavoro, con l'obiettivo finale di definire gli elementi chiave del possibile "manifesto" del lavoro inclusivo.

INTERVENGONO:

Pierfrancesco Majorino

Assessore Politiche Sociali, Salute e Diritti

Andrea Ripamonti

Presidente Cooperativa Spazio Aperto

LA STORIA DI SPAZIO APERTO

La racconteranno: Enrico Marnini, primo lavoratore del laboratorio di Spazio Aperto; Massimo Monti, Responsabile Area Sociale

LA STORIA DI SPAZIO APERTO E CAR2GO MERCEDES BENZ

La racconteranno: Aldo Gallea, Relocator; Matteo Calleda, Responsabile del Servizio Flotte Aziendali Car2Go; Gianni Martino, Country Manager South Europe Car2Go

Francesco Allemano

Presidente Cooperativa Cascina Biblioteca

LA STORIA DI CASCINA BIBLIOTECA

La racconteranno: Giuseppe Allone, operaio giardiniere; i suoi colleghi Alessio Bottaro, Ernesto Navazio, Claudio Di Bartolo, Mauro Folli e Thomas Giglio, Responsabile Inserimenti Lavorativi

Umberto Zandrini

Presidente Consorzio SiR

LA STORIA DI CONSORZIO SiR E HOTEL PRINCIPE DI SAVOIA

La racconteranno: Paola Iemmallo, Area Human Resources Director, Hotel Principe di Savoia; Luigi Mantovani, Addetto Mensa; i suoi colleghi Alessandro Sciuto, Responsabile Stewarding e Mensa e Luca Mariani, Recruiting and Development Manager

TAVOLA ROTONDA

Raffaella Restelli

Responsabile Unità Formazione per il Lavoro - UOF Fleming e San Giusto - Area Lavoro e Formazione Assessorato Politiche del Lavoro, Attività Produttive, Commercio e Risorse Umane Comune di Milano

Valeria Innocenti

Responsabile Area Lavoro e Previdenza - Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

Stefano Granata

Presidente Gruppo Cooperativo CGM

Carlo Lepri

Psicologo e Formatore. Docente a contratto presso il Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università di Genova. Membro del Comitato Tecnico Scientifico dell'Osservatorio Nazionale sulla Disabilità

Alberto Camuri

Rotary International - Presidente RC San Donato Milanese

Modera:

Alberto Fontana

Presidente LEDHA

