



INFORMATI con ANFFAS

Antidiscriminazione

A cura della



Agenzia Antidiscriminazione

L'esclusione dei permessi lavorativi fruiti dai lavoratori con disabilità o che assistono un familiare con disabilità ai sensi dell'art. 33 della L. 104 del 1992 dal computo dei giorni di effettiva presenza in servizio al fine del premio di risultato, **può costituire una discriminazione basata sulla disabilità** ?

Sì. La Corte di Appello di Torino, con sentenza del 13 aprile 2022, ha ritenuto che tale esclusione determini, di fatto, **una discriminazione diretta basata sulla disabilità**, poichè **in grado di porre in una situazione di svantaggio i lavoratori con disabilità e/o il familiare che assiste la persona con disabilità**, per il solo fatto **della disabilità connessa alla loro assenza, rispetto a tutti gli altri lavoratori.** Per maggiori informazioni e per consultare il commento dell'Agenzia Nazionale Anffas Antidiscriminazione è possibile [cliccare qui](#) Per leggere il testo della sentenza e il commento è possibile.

Cliccare qui

Pillola #496

Scopri di più su www.anffas.net