

DECRETO LEGISLATIVO 1 settembre 2011 , n. 150

Disposizioni complementari al codice di procedura civile in materia di riduzione e semplificazione dei procedimenti civili di cognizione, ai sensi dell'articolo 54 della legge 18 giugno 2009, n. 69. (11G0192)

Vigente al : 22-11-2022

Capo III

Delle controversie regolate dal rito
sommario di cognizione

Art. 28

Delle controversie in materia di discriminazione

1. Le controversie in materia di discriminazione di cui all'[articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286](#), quelle di cui all'[articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215](#), quelle di cui all'[articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216](#), quelle di cui all'[articolo 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67](#), e quelle di cui all'[articolo 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), sono regolate dal rito ((**semplificato**)) di cognizione, ove non diversamente disposto dal presente articolo. ((12))

2. E' competente il tribunale del luogo in cui il ricorrente ha il domicilio.

3. Nel giudizio di primo grado le parti possono stare in giudizio personalmente.

4. Quando il ricorrente fornisce elementi di fatto, desunti anche da dati di carattere statistico, dai quali si puo' presumere

l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori, spetta al convenuto l'onere di provare l'insussistenza della discriminazione. I dati di carattere statistico possono essere relativi anche alle assunzioni, ai regimi contributivi, all'assegnazione delle mansioni e qualifiche, ai trasferimenti, alla progressione in carriera e ai licenziamenti dell'azienda interessata.

5. Con **((la sentenza))** che definisce il giudizio il giudice puo' condannare il convenuto al risarcimento del danno anche non patrimoniale e ordinare la cessazione del comportamento, della condotta o dell'atto discriminatorio pregiudizievole, adottando, anche nei confronti della pubblica amministrazione, ogni altro provvedimento idoneo a rimuoverne gli effetti. Al fine di impedire la ripetizione della discriminazione, il giudice puo' ordinare di adottare, entro il termine fissato nel provvedimento, un piano di rimozione delle discriminazioni accertate. Nei casi di comportamento discriminatorio di carattere collettivo, il piano e' adottato sentito l'ente collettivo ricorrente. **((12))**

6. Ai fini della liquidazione del danno, il giudice tiene conto del fatto che l'atto o il comportamento discriminatorio costituiscono ritorsione ad una precedente azione giudiziale ovvero ingiusta reazione ad una precedente attivita' del soggetto leso volta ad ottenere il rispetto del principio della parita' di trattamento.

7. Quando accoglie la domanda proposta, il giudice puo' ordinare la pubblicazione del provvedimento, per una sola volta e a spese del convenuto, su un quotidiano di tiratura nazionale. **((Della sentenza))** e' data comunicazione nei casi previsti dall'[articolo 44, comma 11, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286](#), dall'[articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215](#), dall'[articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216](#), e dall'[articolo 55-quinquies, comma 8, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#). **((12))**

AGGIORNAMENTO (12)

Il [D.Lgs. 10 ottobre 2022, n. 149](#) ha disposto (con l'art. 35, comma 1) che "Le disposizioni del presente decreto, salvo che non sia diversamente disposto, hanno effetto a decorrere dal 30 giugno 2023 e si applicano ai procedimenti instaurati successivamente a tale data. Ai procedimenti pendenti alla data del 30 giugno 2023 si applicano le disposizioni anteriormente vigenti".