



# INFORMATI con ANFFAS

Divieto di adottare atti discriminatori nei confronti dei lavoratori che richiedono la trasformazione del rapporto di lavoro

Vorrei chiedere la trasformazione del contratto di lavoro da full time a part time in quanto caregiver di mio figlio con disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della l.n. 104/92, ma temo che il mio datore di lavoro possa trasferirmi presso un'altra sede lontana da quella attuale. Ciò può avvenire?

**No.** L'art. 8 della d.lgs. 81/2015 dispone che in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della l.n. 104/1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Pillola # 507

Scopri di più su [www.anffas.net](http://www.anffas.net)