



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO ANFFAS ONLUS

ANALISI CONTRATTI DEL SETTORE

Analisi e confronto contratti di settore

L'analisi nasce dalla necessità di voler approfondire la validità del nostro contratto nazionale

Dal confronto e dall'analisi possiamo valutare nella sua globalità lo strumento gestionale consegnato alle nostre realtà e definire l'obiettivo da raggiungere in fase di rinnovo

Analisi e confronto contratti di settore

Sono stati confrontati i quattro contratti più rappresentativi :

- **UNEBA**
- **ANASTE**
- **COOPERATIVE**
- **ANFFAS**

Analisi e confronto contratti di settore

I contratti esaminati, regolano i rapporti di lavoro nel settore socio-sanitario assistenziale educativo e riabilitativo per disabili, anziani, tossicodipendenze, disagio e fragilità sociale.

Analisi e confronto contratti di settore

Sono stati valutati i contenuti

- della parte normativa
- della parte economica definita a tutto il 2009
- dei rinnovi in corso (per il triennio 2010-2012)

Analisi e confronto contratti di settore

La struttura dei quattro contratti è simile, anche se ogni contratto presenta delle specificità dovute a:

- **precedenti impostazioni (storico)** che, nel regolamentare in passato i rapporti di lavoro nelle realtà, hanno influenzato la definizione del contratto in essere;
- volontà di **disciplinare la tutela** delle condizioni di miglior favore;
- protocolli di intesa che definiscono regole **per la prima applicazione dei CCNL** nelle diverse istituzioni. Ciò a tutela dei lavoratori e con criteri di massima (clausole di garanzia), nell'intento di non penalizzare i lavoratori che accedono al nuovo contratto.

Analisi e confronto contratti di settore

PARTE NORMATIVA

Gli istituti contrattuali più rappresentativi e che , in ambito normativo, consentono un confronto di un certo spessore sono:

Orario di lavoro

Ferie

Malattia – Maternità

Permessi

Analisi e confronto contratti di settore

ORARIO DI LAVORO

La prestazione lavorativa si articola

in tutti i contratti esaminati sulle 38 ore

nel contratto **ANFFAS**

sulle 36 ore (da A a D)

sulle 38 (da E a F)

Analisi e confronto contratti di settore

ORARIO DI LAVORO

Nei contratti esaminati è previsto un recupero nella redistribuzione dell'orario nell'arco dell'anno, comprese le ex festività di

9 giorni (ore 57) per UNEBA

8 giorni (ore 51) per ANASTE

5 giorni (ore 32) per COOPERATIVE

24 ore per AGIDAE

ANFFAS prevede solo il recupero delle ex festività (30) , fruibili anche ad ore

Analisi e confronto contratti di settore STRAORDINARIO

Nei contratti esaminati sono previste le seguenti percentuali:

160 ore annue 25% 40% 50% 60% per UNEBA - ANASTE

150 ore annue 15% 30% 30% 50% per COOPERATIVE

Prevista su banca ore erogazione maggiorazione

ANFFAS

100 ore annue 20% 20 % 30% 50%

previsto eventuale recupero entro 90 giorni

Analisi e confronto contratti di settore

FERIE

26 giorni UNEBA ANASTE COOPERATIVE

30 giorni **ANFFAS**

Nel nostro contratto sono state introdotte clausole che consentono una corretta gestione del periodo feriale quale la definizione di un piano ferie ed i tempi di fruizione

“.....Il periodo di fruizione delle ferie viene stabilito dall'Amministrazione attraverso la predisposizione di un piano ferie da adottarsi entro il mese di maggio di ogni anno. I criteri e le modalità per la definizione del piano ferie e la fruizione delle stesse, sono definiti attraverso esame congiunto con le RSA o RSU entro il mese di marzo. Verrà garantita comunque ad ogni lavoratrice e lavoratore un periodo estivo non inferiore a 15 giorni continuativi.

Il piano ferie dovrà tenere conto delle indicazioni che le lavoratrici e i lavoratori, nel rispetto dei criteri stabiliti, dovranno fare pervenire entro il mese di aprile.

I periodi di sospensione delle attività stabiliti dalla amministrazione, sono computati nelle ferie, ad eccezione delle festività soppresse di cui al 5^a capoverso che possono anche essere fruiti in altro periodo, anche frazionato purché non inferiore alle due ore, scelto da ogni dipendente, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Di norma le ferie vanno godute entro l'anno di maturazione. In caso di impossibilità derivante da motivate esigenze, le stesse dovranno essere accordate e fruiti entro il semestre successivo.....”

Analisi e confronto contratti di settore

MALATTIA

integrazione a carico dell'Ente

90% dal 4 al 20 giorno }
100% dal 21 al 180 giorno } per UNEBA

100% per 365 giorni anno per ANASTE

100% per 180 giorni anno per COOPERATIVE

100% per 365 giorni nell'arco di tre anni precedenti ad ogni inizio di malattia compresa la malattia in corso per **ANFFAS**

Analisi e confronto contratti di settore MALATTIA

conservazione del posto di lavoro

180 giorni per in un anno solare per **UNEBA**

365 giorni nell'arco di un triennio per **ANASTE e COOPERATIVE**

18 mesi nell'arco di in triennio per **ANFFAS**

Analisi e confronto contratti di settore MATERNITA'

integrazione a carico dell'Ente

a carico INPS 80%

astensione obbligatoria:

fino a 80% normale retribuzione per UNEBA –ANASTE e
COOPERATIVE

100% normale retribuzione tredicesima e festività cadenti di
domenica per UNEBA

100% per **ANFFAS**

Analisi e confronto contratti di settore

PERMESSI

Diversificati, nel rispetto delle leggi (L.104/1994 - L. 53/2000) e dei contesti in cui si vanno ad applicare i contratti analizzati ma in linea tra loro.

In tutti i contratti prevista un periodo di aspettativa non retribuita.

Nel contratto **ANFFAS** prevista solo nei modi e termini indicati dalla legge 53/2000.

Analisi e confronto contratti di settore

PARTE ECONOMICA

Gli istituti contrattuali che sono rappresentativi, in ambito economico, nel contratto di lavoro sono:

Inquadramenti

Elementi della retribuzione

Previdenza complementare

Analisi e confronto contratti di settore

INQUADRAMENTI

Sono stati esaminati tutti gli inquadramenti e le posizioni economiche mettendo in relazione tra loro

le figure professionali

la retribuzione mensile - annuale - oraria

la percentuale di scostamento

Analisi e confronto contratti di settore

INQUADRAMENTI

Il confronto è stato fatto su ruoli e qualifiche perché nei contratti esaminati abbiamo quattro modalità diverse di inquadrare il personale

Solo 2 contratti (**ANFFAS** - COOPERATIVE) hanno adottato la tabella “6 x 6”, anche se la seconda solo in modo parziale

Dal 7[^] livello a Quadri per UNEBA

Dal 1[^] livello a Quadri per ANASTE

Analisi e confronto contratti di settore

INQUADRAMENTI

Confrontiamo alcune figure portanti all'interno delle nostre organizzazioni :

Inquadramento

OPERATORE SOCIO SANITARIO – OSS

<i>UNEBA</i>	<i>4[^] super</i>
<i>ANASTE</i>	<i>5[^] livello</i>
<i>COOPERATIVE</i>	<i>C2</i>
<i>ANFFAS</i>	<i>C2</i>

Analisi e confronto contratti di settore

ELEMENTI RETRIBUTIVI

Retribuzione annua

OPERATORE SOCIO SANITARIO – OSS

UNEBA	164 ore mese - Retrib. Annua	€. 17.890,04
ANASTE	164 ore mese - Retrib. Annua	€. 19.022,50
COOPER.	165 ore mese - Retrib. Annua	€. 17.074,20
ANFFAS	156 ore mese - Retrib. Annua	€. 17.452,89

Analisi e confronto contratti di settore

INQUADRAMENTI

Inquadramento

EDUCATORE PROFESSIONALE

TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE

UNEBA

3[^] super

ANASTE

6[^] livello

COOPERATIVE

D2

ANFFAS

D2

Analisi e confronto contratti di settore

ELEMENTI RETRIBUTIVI

Retribuzione annua

EDUCATORE PROFESSIONALE

TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE

UNEBA	164 ore mese - Retrib. Annua	€. 19.593,70
ANASTE	164 ore mese - Retrib. Annua	€. 19.711,58
COOPER.	165 ore mese - Retrib. Annua	€. 18.542,81
ANFFAS	156 ore mese - Retrib. Annua	€. 20.337,59

Analisi e confronto contratti di settore

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE

Scatti anzianità:

triennali fino ad un massimo di 10 per UNEBA – ANASTE

biennali fino ad un massimo di 5 per COOPERATIVE

congelati alla prima stipula del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per **ANFFAS**

Analisi e confronto contratti di settore

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE

Quattordicesima mensilità

prevista per UNEBA – ANASTE

non prevista per COOPERATIVE e **ANFFAS**

Analisi e confronto contratti di settore

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE

Previdenza complementare

Presente in tutti i contratti ad eccezione di **ANFFAS** con un costo per la parte datoriale del **1%** sulla retribuzione annua

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

Dalla analisi della parte normativa e della parte economica, intersecando i dati e proiettandoli nella gestione, sono state elaborate le

TABELLE DEL COSTO DEL LAVORO

utilizzando il modello impostato dal Ministero del Lavoro per

ANFFAS e COOPERATIVE

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS

UNEBA

1 496 ore mediamente annue lavorate- costo annuo €. **25.997,91**

ANASTE

1 502 ore mediamente annue lavorate- costo annuo €. **27.560,21**

COOPERATIVE

1 548 ore mediamente annue lavorate- costo annuo €. **27.181,20**

ANFFAS

1 437 ore mediamente annue lavorate - costo annuo €. **26.312,74**

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS

UNEBA

1 496 ore mediamente annue lavorate- costo orario € 18,43

ANASTE

1 502 ore mediamente annue lavorate- costo orario € 19,46

COOPERATIVE

1 548 ore mediamente annue lavorate- costo orario € 18,61

ANFFAS

1 437 ore mediamente annue lavorate - costo orario € 19,42

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

EDUCATORE PROFESSIONALE TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE

UNEBA

1496 ore mediamente annue lavorate- costo annuo €. **27.030,88**

ANASTE

1502 ore mediamente annue lavorate- costo annuo €. **29.399,60**

COOPERATIVE

1548 ore mediamente annue lavorate- costo annuo €. **30.810,63**

ANFFAS

1437 ore mediamente annue lavorate - costo annuo €. **27.853,74**

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

EDUCATORE PROFESSIONALE TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE

UNEBA

1 496 ore mediamente annue lavorate- costo orario € 19,17

ANASTE

1 502 ore mediamente annue lavorate- costo orario €. 20,76

COOPERATIVE

1 548 ore mediamente annue lavorate- costo orario €. 21,09

ANFFAS

1 437 ore mediamente annue lavorate - costo orario €. 20,57

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

elemento di equilibrio tra i quattro contratti sono sicuramente :

l'orario di lavoro

la quattordicesima mensilità

determinanti entrambi per la definizione del costo del lavoro

Analisi e confronto contratti di settore

COSTO DEL LAVORO

Il confronto attesta il contratto ANFFAS , per il costo che ne deriva, assolutamente allineato agli altri contratti valutati.

Le diversità rappresentate raggiungono nella loro globalità un equilibrio nella gestione e conseguentemente del costo del lavoro.

Unico contratto sicuramente meno oneroso è quello delle COOPERATIVE ma difficilmente troverebbe applicazione nelle nostre realtà in quanto è destinato a lavoratori delle Cooperative.

Analisi e confronto contratti di settore

RINNOVO 2010 -2012

Il rinnovo in corso potrà consentire un recupero sul costo del lavoro se si raggiunge obiettivo di:

ridefinire orario di lavoro per avvicinarci alle 38 ore

ridurre la % di integrazione della retribuzione per malattia e della conservazione del posto di lavoro anche diversificando su tipologia eventi

limitare la maternità alla quota erogata da INPS

intervenire sulle ore di formazione

Analisi e confronto contratti di settore

RINNOVO 2010 - 2012

ridefinire la parte economica considerando

i rinnovi già chiusi

l'attuale situazione

la contrattazione di 2[^] livello

Analisi e confronto contratti di settore

RINNOVO 2010 -2012

i rinnovi 2010-2012 già definiti riguardano

COOPERATIVE 16/11/2011

Con incrementi del 5,39% in tre tranches

Posizione economica C1 – incremento previsto €. 70 erogati

1[^] tranche (42,86% del previsto) dal 1/1/2012

2[^] tranche (28,57% del previsto) dal 1/10/2012

3[^] tranche (28,57% del previsto) dal 1/3/2013

Analisi e confronto contratti di settore

RINNOVO 2012 - 2012

AGIDAE 24/11/2010

Con incrementi del 7,62 % in tre tranches

Posizione economica C1 – incremento previsto €. 101,42 erogati

1[^] tranche (34% del previsto) dal 1/10/2010

2[^] tranche (32% del previsto) dal 1/5/2011

3[^] tranche (34% del previsto) dal 1/4/2012

Analisi e confronto contratti di settore

CONSIDERAZIONI

Il contratto nazionale **ANFFAS**

è il risultato di un'attenta analisi delle nostre realtà

ci consente di avere un tavolo di confronto in cui presentare, sostenere e difendere le nostre istanze

è integrato ed arricchito nei contenuti da verbali di accordo che hanno ulteriormente definito istituti contrattuali importanti. Uno fra tutti “la garanzia dei servizi essenziali” che tanto ci ha visto discutere e che ancora, alla luce degli ultimi accadimenti, ci vedrà impegnati al tavolo della trattativa per ridefinire aspetti fondamentali

Analisi e confronto contratti di settore

CONSIDERAZIONI

Il contratto nazionale **ANFFAS**

è uno strumento che unisce in una identità comune tutti i collaboratori

è riconosciuto in ambito nazionale consentendoci di essere inseriti negli archivi del Ministero del Lavoro, di INPS, INAIL, ISTAT ed ogni altro ente legato al mondo del lavoro

è strumento indispensabile per la definizione di una nostra
TABELLA del COSTO DEL LAVORO

Analisi e confronto contratti di settore

CONSIDERAZIONI

Il valore del contratto nazionale è esplicitato nella premessa,

“ **qualificare** il rapporto tra soggetto pubblico e soggetto privato sociale-associanistico in tema de gestione dei servizi.....”

“**adeguata integrazione** ed omogeneità tra i diversi soggetti del settore.....”

“**valorizzazione e qualificazione** delle risorse disponibili attraverso una relazione corretta tra i bisogni ed i diritti dell’utenza.....”

Analisi e confronto contratti di settore

CONSIDERAZIONI

Sono concetti che insieme

“all’impegno di collegare il complesso e articolato universo dei servizi alla persone a regole e comportamenti capaci di affermare tanto la progettualità aziendale quanto la valorizzazione delle esperienze professionali”

**SONO UN VALORE AGGIUNTO
CHE QUALIFICANO IL NOSRO INTERVENTO**

Analisi e confronto contratti di settore

CONSIDERAZIONI

Inoltre

la contrattazione di 2[^] livello

offre a tutte le nostre associazioni o enti a marchio di
ulteriormente arricchire, adeguare, diversificare ed integrare il
testo contrattuale, lasciando alle realtà gli spazi per un intervento
diretto.

Analisi e confronto contratti di settore

CONSIDERAZIONI

GRAZIE